



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Turnover annuel

			
Effectif en début d'année	125 690	273 452	376 434
Effectif total année	17 773	316 037	439 506
Nb sal. entrés dans l'année	16 661	42 585	63 072
Nb sal. sortis dans l'année	16,5	36 975	56 602
Taux d'entrée (%)	15,4	15,6	16,8
Taux de sortie (%)	16,0	13,5	15,0
Turnover annuel (%)	14,3	14,5	15,9



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

 Secteur santé

Branche professionnelle

 Pharmacie d'officine



LÉGER REPLI DU TURNOVER

Sur la période, le turnover de la branche tend à diminuer.

Il baisse de 3 points.

Le secteur suit une tendance similaire.



ENTRANTS JEUNES PLUTÔT EN CDD

- Le taux de féminisation (80,5 %) est inférieur à celui de l'ensemble des salariés de la branche (86,9 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDD sont majoritaires (42,8 %) mais ce type de contrat est beaucoup moins présent au sein de la branche (10,3 %);
- 69,4 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 43,7 % pour les salariés de la branche;
- La catégorie des professions intermédiaires est la plus importante chez les recrutés (43,8 %). Elle est sous-représentée par rapport à l'ensemble de la branche (55,5 %).

Évolution du taux mobilité (%)

	2012	2013	2014	2015	
	Taux d'entrée	19,0	19,0	15,8	16,5
	Taux de sortie	19,0	17,0	15,3	15,4
	Turnover annuel	19,0	16,0	15,6	16,0
	Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6
	Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5
	Turnover annuel	17,0	15,0	14,4	14,5
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9

Profil des entrants

Répartition par genre (%)

	Femmes	Hommes	Ensemble
	80,5	19,5	100,0
	84,5	15,5	100,0
Ompl	77,8	22,2	100,0

Répartition par type de contrat de travail (%)

	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	39,4	42,8	13,8	3,7	0,4
	44,2	43,2	6,2	5,6	0,7
Ompl	41,8	41,0	4,9	11,8	0,7

Répartition par tranche d'âge (%)

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	69,4	18,7	11,9	100,0
	63,9	22,4	13,7	100,0
Ompl	66,8	21,1	12,1	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (80,6 %) est proche de celle des entrants (80,5 %);
- 44,2 % des sortants étaient en CDI, proportion un peu plus élevée que celle observée pour les entrants (39,4 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (64,0 % contre 69,4 %);
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des professions intermédiaires est la plus représentée chez les sortants (45,3 %).

Répartition par catégorie sociale (%)

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	29,9	43,8	20,0	6,4
	18,9	28,0	46,4	6,8
Ompl	19,6	26,3	46,5	7,7

Profil des sortants

Répartition par genre (%)

	Femmes	Hommes	Ensemble
	80,6	19,4	100,0
	84,6	15,4	100,0
Ompl	77,4	22,6	100,0

Répartition par type de contrat de travail (%)

	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	44,2	38,1	12,4	4,9	0,4
	50,4	37,8	6,0	5,0	0,8
Ompl	48,9	33,6	4,6	12,2	0,7

Répartition par tranche d'âge (%)

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	64,0	18,6	17,5	100,0
	56,3	22,0	21,8	100,0
Ompl	59,7	21,4	18,9	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



Répartition par catégorie sociale (%)

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	31,0	45,3	18,0	5,7
	20,2	29,1	44,6	6,1
Ompl	21,0	26,7	45,2	7,0



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (18,8 %) et le taux le plus bas est atteint pour le Grand Est (13,4 %).

Turnover par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	15,7	14,5	15,4
Bourgogne-Franche-Comté	13,8	13,3	13,8
Bretagne	15,7	14,6	14,4
Centre-Val de Loire	14,6	13,0	13,4
Corse	18,7	16,7	16,2
DOM	14,8	15,5	15,5
Grand Est	13,4	12,8	13,1
Hauts-de-France	13,4	12,3	13,0
Île-de-France	18,8	17,5	21,6
Normandie	14,3	13,2	13,4
Nouvelle-Aquitaine	16,7	14,2	14,7
Occitanie	16,7	14,4	15,1
Pays de la Loire	16,7	14,8	14,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	17,3	15,3	15,7
Ensemble	16,0	14,5	15,9