



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



**20131 € ET PLUS POUR
LA MOITIÉ DES SALARIÉS**

Dans le champ de l'OMPL, le revenu annuel médian s'établit à 20 131 €. Par rapport à cette valeur, les cadres bénéficient d'un revenu médian plus élevé de 61,7 %.

À l'opposé, le différentiel pour les ouvriers est de -20,5 %.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale (€)

Catégories sociales				
Cadres	31 166***	37 516***	32 253***	32 550***
Professions intermédiaires	22 759***	20 591***	20 083***	20 620***
Employés	19 813***	20 136***	18 044***	18 561***
Ouvriers	19 909***	15 856***	15 669***	16 001***
Ensemble	23 826***	21 455***	19 348***	20 131***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3% signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique

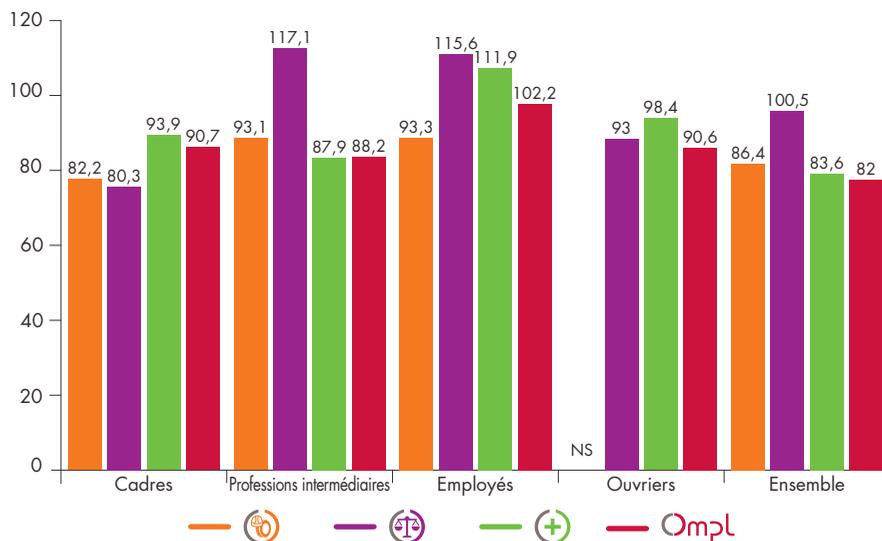


Secteur santé

**ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE**

Dans le champ de l'OMPL, l'indice de parité montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (18 points d'écart).

Les ouvriers constituent la catégorie la moins égalitaire.

Indice de parité par catégorie sociale**Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région (€)**

Régions				Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	23 835***	21 564***	19 540***	20 406***
Bourgogne-Franche-Comté	22 767***	19 410***	19 401***	19 677***
Bretagne	22 892***	21 492***	19 350***	20 093***
Centre-Val de Loire	23 768***	21 165***	19 425***	19 944***
Corse	NS	NS	19 217***	19 624***
DOM	21 506***	20 462***	19 275***	19 708***
Grand Est	23 361***	20 426***	19 120***	19 642***
Hauts-de-France	23 583***	20 140***	18 863***	19 454***
Île-de-France	26 936***	24 277***	20 517***	22 272***
Normandie	23 142***	20 744***	19 001***	19 601***
Nouvelle-Aquitaine	22 224***	20 278***	19 157***	19 640***
Occitanie	21 879***	20 238***	19 020***	19 465***
Pays de la Loire	22 880***	21 575***	18 887***	19 718***
Provence-Alpes-Côte d'Azur	22 657***	20 994***	19 118***	19 678***
Ensemble	23 826***	21 455***	19 348***	20 131***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

ND : non déterminé pour cause de secret statistique. NS : résultat non-significatif.

**SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES**

Un différentiel de 2 818 € est observé entre la région possédant le plus fort revenu médian net annuel (Île-de-France) et le moins élevé (Hauts-de-France).