



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



**VEILLISSEMENT DE
LA PYRAMIDE DES ÂGES**

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -1,8 points;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit;
- Le poids des seniors s'accroît.

Évolution de la pyramide des âges (%)

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	47,0	46,0	47,0	46,0	43,0	44,4	43,4
35-49 ans	35,0	35,0	35,0	34,0	35,0	37,0	35,8	36,2
> 50 ans	18,0	19,0	18,0	19,0	19,0	20,0	19,8	20,5
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	ND ¹	36,0	36,0	37,0	37,0	36,0	38,1	39,4
35-49 ans	ND ¹	41,0	39,0	38,0	37,0	37,0	35,0	33,6
> 50 ans	ND ¹	23,0	24,0	25,0	26,0	27,0	26,8	27,1
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,0	39,0	38,0	38,0	39,0	35,0	37,3	37,0
35-49 ans	38,0	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,0	34,8
> 50 ans	23,0	24,0	25,0	26,0	27,0	29,0	27,7	28,2
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	40,0	39,0	39,0	39,0	39,0	36,0	38,4	38,2
35-49 ans	38,0	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,1	34,8
> 50 ans	22,0	23,0	24,0	24,0	25,0	27,0	26,5	27,0



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



Secteur santé

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



SALARIÉS ASSEZ JEUNES

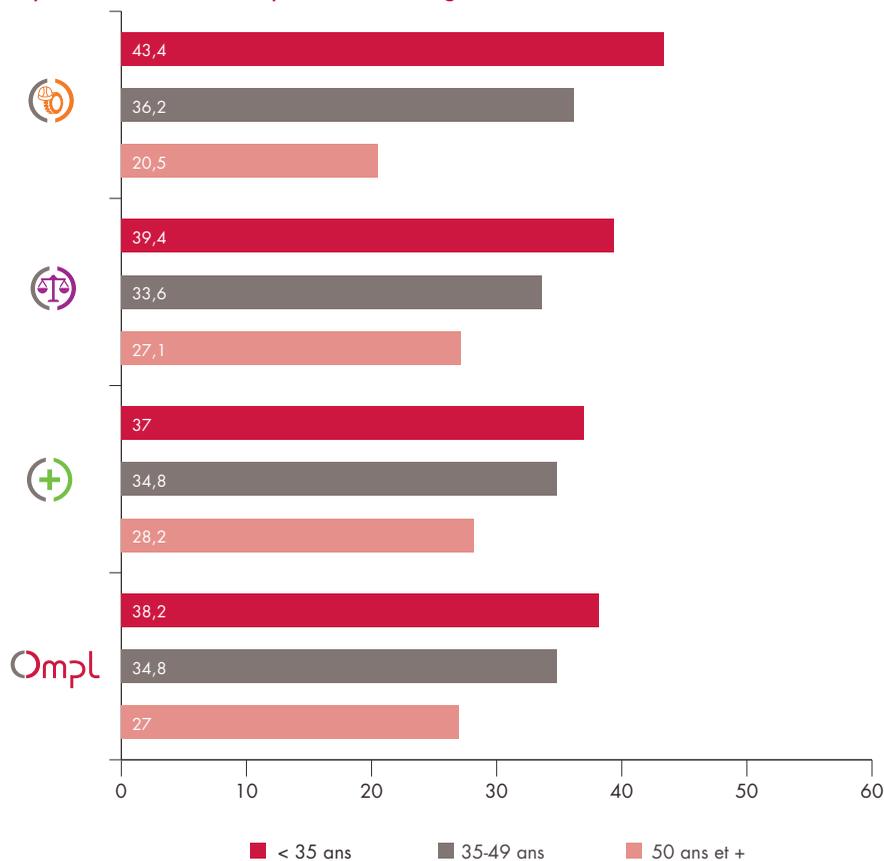
La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent plus du quart des actifs.



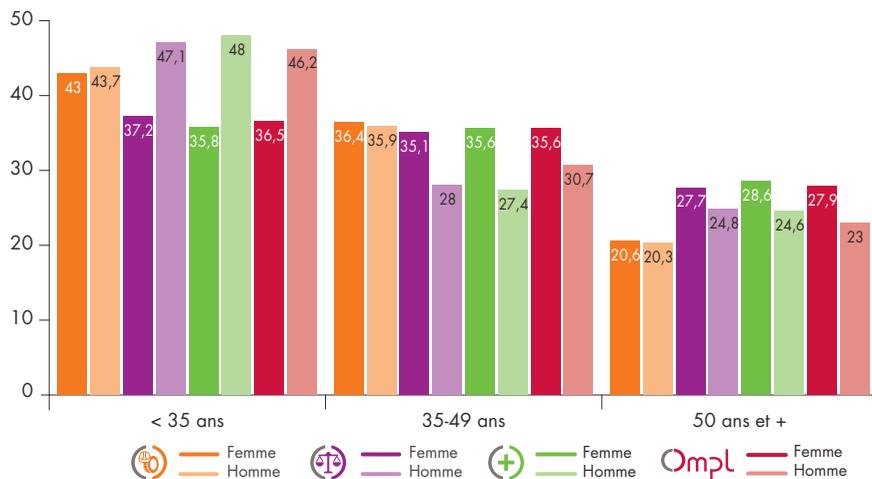
PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans. Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge.

Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Pyramide d'âge par genre (%)





VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres se caractérisent par une proportion plus importante de salariés jeunes ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés se répartissent assez régulièrement au sein des trois classes d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 50 ans et plus.

Pyramide d'âge par catégorie sociale (%)

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	38,5	50,1	37,0	49,2	43,4
35-49 ans	39,3	34,1	36,6	31,3	36,2
> 50 ans	22,3	15,8	26,3	19,5	20,5
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	37,8	46,9	38,9	29,9	39,4
35-49 ans	35,9	23,7	33,3	29,7	33,6
> 50 ans	22,2	16,8	27,7	31,6	27,1
Non déterminé ¹	4,1	12,5	0,0	8,9	0,0
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	42,7	42,9	32,9	22,9	37,0
35-49 ans	28,8	36,1	36,5	28,6	34,8
> 50 ans	28,4	20,9	30,6	48,2	28,2
Non déterminé ¹	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	41,2	44,5	34,4	27,2	38,2
35-49 ans	32,4	35,5	35,8	30,1	34,8
> 50 ans	26,4	20,0	29,7	42,7	27,0

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre. Ainsi, la part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France (46,8 %) et minimale pour la Provence-Alpes-Côte d'Azur (33,7 %).

Pyramide d'âge par région (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	37,7	36,2	26,1
Bourgogne-Franche-Comté	34,6	36,2	29,2
Bretagne	33,8	37,8	28,4
Centre-Val de Loire	34,7	35,3	30,0
Corse	34,9	38,2	26,9
DOM	37,1	37,4	25,5
Grand Est	37,8	34,3	28,0
Hauts-de-France	37,9	35,2	26,9
Île-de-France	46,8	30,2	23,0
Normandie	36,6	35,3	28,1
Nouvelle-Aquitaine	34,2	36,3	29,6
Occitanie	34,8	36,7	28,5
Pays de la Loire	37,2	36,5	26,4
Provence-Alpes-Côte d'Azur	33,7	35,6	30,7
Ompl	38,2	34,8	27,0