






Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover dans le champ de l'OMPL est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Turnover annuel

				Ompl
Effectif en début d'année	47 660	55 322	273 452	376 434
Effectif total année	55 682	67 787	316 037	439 506
Nb sal. entrés dans l'année	8 022	12 465	42 585	63 072
Nb sal. sortis dans l'année	7 466	12 161	36 975	56 602
Taux d'entrée	16,8	22,5	15,6	16,8
Taux de sortie	15,7	22,0	13,5	15,0
Turnover annuel	16,2	22,3	14,5	15,9



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs).

Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



Secteur santé

**LÉGER REPLI DU TURNOVER**

Sur la période, le turnover dans le champ de l'OMPL tend à diminuer. Il baisse de 2,1 points.

**ENTRANTS JEUNES EN CDI OU CDD**

- Le taux de féminisation des entrants (77,8 %) est inférieur à celui de l'ensemble des salariés du champ de l'OMPL (82,8 %) ;
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (41,8 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent dans l'ensemble du champ de l'OMPL (83,9 %) ;
- 66,8 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 38,2 % pour les salariés du champ de l'OMPL ;
- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (46,5 %). Elle est aussi fréquente que dans l'ensemble du champ de l'OMPL (46,0 %).

Évolution du taux mobilité (%)

Secteurs	2012	2013	2014	2015	
	Taux d'entrée	19,0	16,0	15,0	16,8
	Taux de sortie	20,0	17,0	16,5	15,7
	Turnover annuel	20,0	17,0	15,7	16,2
	Taux d'entrée	23,0	23,0	20,2	22,5
	Taux de sortie	23,0	23,0	20,1	22,0
	Turnover annuel	23,0	23,0	20,1	22,3
	Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6
	Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5
	Turnover annuel	17,0	15,0	14,4	14,5
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9

Profil des entrants**Répartition par genre (%)**

Secteurs	Femmes	Hommes	Ensemble
	51,9	48,1	100,0
	71,6	28,4	100,0
	84,5	15,5	100,0
Ompl	77,8	22,2	100,0

Répartition par type de contrat de travail (%)

Secteurs	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	36,1	51,0	2,8	8,5	1,7
	37,1	26,9	1,1	34,2	0,8
	44,2	43,2	6,2	5,6	0,7
Ompl	41,8	41,0	4,9	11,8	0,7

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.

Répartition par tranche d'âge (%)

Secteurs	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	72,0	20,0	8,0	100,0
	73,4	17,2	9,4	100,0
	63,9	22,4	13,7	100,0
Ompl	66,8	21,1	12,1	100,0

Répartition par catégorie sociale (%)

Secteurs	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	26,9	40,0	26,0	7,2
	17,4	11,5	60,1	10,9
	18,9	28,0	46,4	6,8
Ompl	19,6	26,3	46,5	7,7

Profil des sortants

Répartition par genre (%)

Secteurs	Femmes	Hommes	Ensemble
	51,3	48,7	100,0
	71,7	28,3	100,0
	84,6	15,4	100,0
Ompl	77,4	22,6	100,0

Répartition par type de contrat de travail (%)

Secteurs	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	56,8	31,7	3,2	6,6	1,6
	39,5	21,8	1,1	36,9	0,7
	50,4	37,8	6,0	5,0	0,8
Ompl	48,9	33,6	4,6	12,2	0,7

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.


 SORTANTS AU PROFIL
DISTINCT DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (77,4 %) est proche de celle des entrants (77,8 %);
- 48,9 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (41,8 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (59,7 % contre 66,8 %);
- Alors que les employés sont majoritaires chez les entrants (46,5 %), la catégorie des professions intermédiaires est la plus représentée chez les sortants (39,7 %).



Répartition par tranche d'âge (%)

Secteurs	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	60,8	24,9	14,2	100,0
	69,7	17,5	12,9	100,0
	56,3	22,0	21,8	100,0
Ompl	59,7	21,4	18,9	100,0

Répartition par catégorie sociale (%)

Secteurs	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	29,8	39,7	25,6	4,9
	18,1	11,5	59,4	11,1
	20,2	29,1	44,6	6,1
Ompl	29,8	39,7	25,6	4,9

Turnover par région (%)

Régions				Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	15,1	20,1	14,5	15,4
Bourgogne-Franche-Comté	15,3	16,8	13,3	13,8
Bretagne	12,1	15,4	14,6	14,4
Centre-Val de Loire	12,3	16,8	13,0	13,4
Corse	13,5	15,6	16,7	16,2
DOM	15,5	14,9	15,5	15,5
Grand Est	12,9	16,0	12,8	13,1
Hauts-de-France	13,2	17,1	12,3	13,0
Île-de-France	22,1	30,2	17,5	21,6
Normandie	13,3	14,7	13,2	13,4
Nouvelle-Aquitaine	14,0	18,1	14,2	14,7
Occitanie	14,9	20,1	14,4	15,1
Pays de la Loire	13,8	18,9	14,8	14,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	15,8	17,8	15,3	15,7
Ensemble	16,2	22,3	14,5	15,9



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Dans le champ de l'OMPL, le turnover varie notablement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour l'Île-de-France (21,6 %) et minimal pour les Hauts-de-France (13,0 %).