



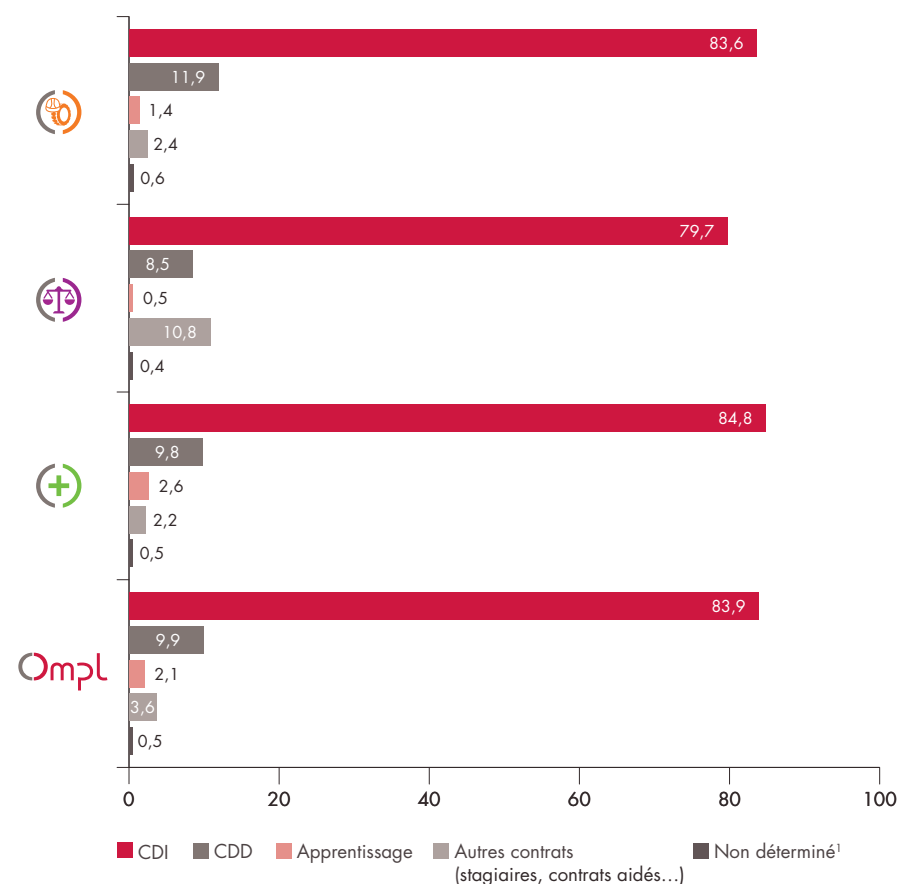
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



**CDI LARGEMENT
MAJORITAIRE**

Le taux de CDI est très élevé (83,9 %). Hors CDD, les autres types de contrats (apprentissage, autres contrats) sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



Secteur santé

¹ : Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

**STABILITÉ DU TAUX DE CDD**

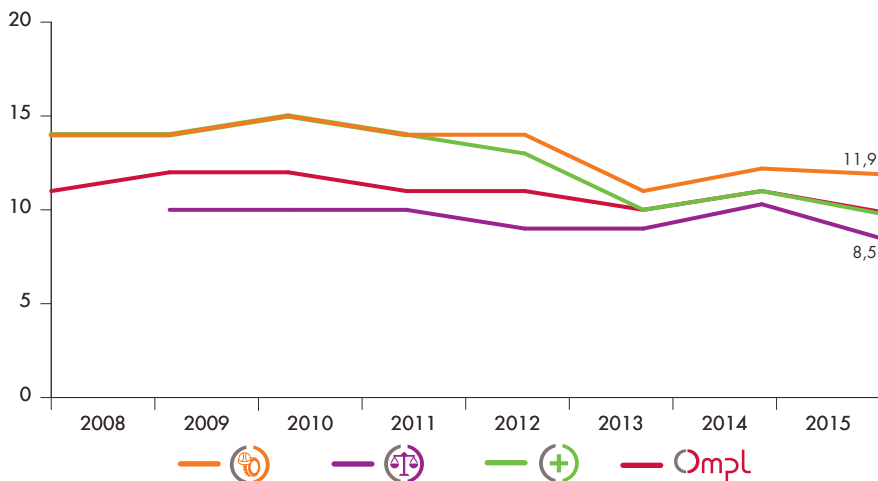
Au niveau du champ de l'OMPL, le taux de CDD évolue peu sur la période.

**CDD BEAUCOUP PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES**

Les hommes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes. Le différentiel atteint 3,8 points.

**CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES**

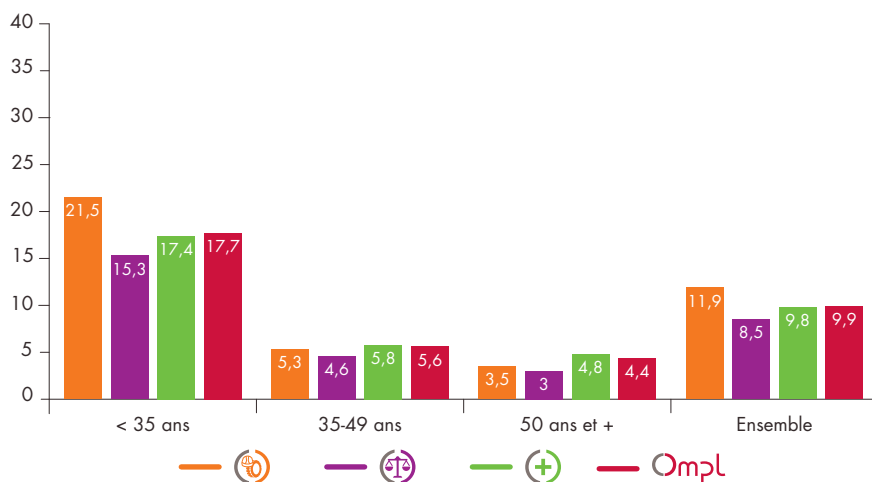
Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

Taux de CDD annuel (%)

Source : Insee, DADS 2008 - 2015.

Taux de CDD par genre (%)

Genre	Group 1 (Scale)	Group 2 (Balance)	Group 3 (+)	Ompl
Femmes	13,2	7,9	9,1	9,2
Hommes	10,8	10,9	15,9	13,0
Ensemble	11,9	8,5	9,8	9,9

Taux de CDD en fonction de l'âge (%)



DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL SIMILAIRE

Les salariés du champ de l'OMPL en CDD travaillent dans des proportions similaires à temps partiel ou à temps complet.



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau du champ de l'OMPL, le CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers.



HOMOGENÉITÉ TERRITORIALE

La part de CDD dans le champ de l'OMPL varie peu d'une région à l'autre. Elle est maximale pour la Bretagne (11,6 %) et minimale pour le Centre-Val de Loire (8,2 %).

Taux de CDD par durée du temps de travail (%)

Durée du temps de travail				Ompl
Temps complet	12,2	7,7	9,4	9,6
Temps partiel	10,6	11,0	10,5	10,6
Ensemble	11,9	8,5	9,8	9,9

Taux de CDD par catégorie sociale (%)

Catégories sociales				Ompl
Cadres	11,8	5,4	15,0	12,6
Professions intermédiaires	13,1	8,5	8,1	8,9
Employés	9,8	7,7	9,3	9,0
Ouvriers	12,9	21,3	10,6	13,2
Ensemble	11,9	8,5	9,8	9,9

Taux de CDD par région (%)

Régions				Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	10,4	8,1	10,0	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	7,6	11,2	9,8	9,8
Bretagne	9,5	8,5	12,1	11,6
Centre-Val de Loire	5,1	5,7	7,4	8,2
Corse	4,0	6,1	10,0	11,4
DOM	13,6	6,9	11,2	11,1
Grand Est	8,5	7,9	8,8	8,8
Hauts-de-France	8,4	7,6	9,3	9,1
Île-de-France	17,7	8,9	8,2	10,0
Normandie	7,7	7,6	10,1	9,8
Nouvelle-Aquitaine	10,3	9,0	10,5	10,3
Occitanie	10,8	8,3	10,6	10,4
Pays de la Loire	9,5	8,2	11,2	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	9,9	7,8	9,9	9,6
Ensemble	11,9	8,5	9,8	9,9