









Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER TRÈS ÉLEVÉ

Le turnover sectoriel excède très largement le seuil critique de 15 %. La mobilité des salariés est intense ce qui implique une réelle fongibilité des équipes.

Turnover annuel par branche

						
Effectif en début d'année	2 954	40 036	2 703	9 629	55 322	376 434
Effectif total année	3 420	49 859	3 291	11 217	67 787	439 506
Nb sal. entrés dans l'année	466	9 823	588	1 588	12 465	63 072
Nb sal. sortis dans l'année	354	9 971	473	1 363	12 161	56 602
Taux d'entrée (%)	15,8	24,5	21,8	16,5	22,5	16,8
Taux de sortie (%)	12,0	24,9	17,5	14,2	22,0	15,0
Turnover annuel (%)	13,9	24,7	19,6	15,3	22,3	15,9



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.


$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$


$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$


Secteur juridique

Branches professionnelles

 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

 Cabinets d'avocats

 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

 Études d'huissiers de justice



STABILITÉ DU TURNOVER

Sur la période, le turnover du secteur varie peu. Il oscille entre 20,1 % et 23 %. L'ensemble de l'OMPL suit une tendance similaire.



ENTRANTS JEUNES EN CDI

- Le taux de féminisation (71,6 %) est inférieur à celui de l'ensemble des salariés du secteur (78,1 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (37,1 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein du secteur (79,7 %);
- 73,4 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 39,4 % pour les salariés du secteur;
- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (60,1 %). Elle est aussi fréquente que dans l'ensemble du secteur (61,2 %).

Évolution du taux mobilité par branche (%)

Branches professionnelles	2012	2013	2014	2015	
	Taux d'entrée	14,0	17,0	15,9	15,8
	Taux de sortie	12,0	11,0	13,4	12,0
	Turnover annuel	13,0	14,0	14,7	13,9
	Taux d'entrée	25,0	26,0	21,4	24,5
	Taux de sortie	27,0	26,0	22,2	24,9
	Turnover annuel	26,0	26,0	21,8	24,7
	Taux d'entrée	23,0	17,0	20,7	21,8
	Taux de sortie	19,0	18,0	15,9	17,5
	Turnover annuel	21,0	18,0	18,3	19,6
	Taux d'entrée	16,0	18,0	16,0	16,5
	Taux de sortie	15,0	17,0	14,2	14,2
	Turnover annuel	16,0	17,0	15,1	15,3
	Taux d'entrée	23,0	23,0	20,2	22,5
	Taux de sortie	23,0	23,0	20,1	22,0
	Turnover annuel	23,0	23,0	20,1	22,3
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9






Profil des entrants par branche

Répartition par genre (%)






Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	77,0	23,0	100,0
	72,5	27,5	100,0
	56,8	43,2	100,0
	69,8	30,2	100,0
	71,6	28,4	100,0
Ompl	77,8	22,2	100,0



Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	45,1	31,1	ND ¹	21,5	2,4
	34,4	23,3	1,3	40,5	0,5
	33,0	54,8	1,2	10,2	0,9
	52,7	37,7	ND ¹	8,1	1,6
	37,1	26,9	1,1	34,2	0,8
Ompl	41,8	41,0	4,9	11,8	0,7

Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	68,5	21,5	10,1	100,0
	74,3	16,9	8,8	100,0
	72,1	18,7	9,2	100,0
	69,5	17,4	13,0	100,0
	73,4	17,2	9,4	100,0
Ompl	66,8	21,1	12,1	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	11,4	9,9	74,5	4,3
	19,4	12,2	57,5	10,9
	8,3	5,6	59,5	26,5
	10,4	10,3	72,2	7,2
	17,4	11,5	60,1	10,9
Ompl	19,6	26,3	46,5	7,7



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (71,7 %) est proche de celle des entrants (71,6 %);
- 39,5 % des sortants étaient en CDI, proportion un peu plus élevée que celle observée pour les entrants (37,1 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion comparable à celle des entrants (69,7 % contre 73,4 %);
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (59,4 %).

Profil des sortants par branche

Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	77,7	22,3	100,0
	72,2	27,8	100,0
	58,8	41,2	100,0
	70,7	29,3	100,0
	71,7	28,3	100,0
Ompl	77,4	22,6	100,0



Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	52,8	29,1	ND ¹	9,9	8,2
	35,6	19,5	1,1	43,3	0,5
	42,5	45,9	2,3	8,0	1,3
	63,6	28,5	0,6	7,3	0,0
	39,5	21,8	1,1	36,9	0,7
Ompl	48,9	33,6	4,6	12,2	0,7

Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	61,3	20,9	17,8	100,0
	71,5	16,7	11,7	100,0
	62,2	23,5	14,4	100,0
	60,7	19,7	19,6	100,0
	69,7	17,5	12,9	100,0
Ompl	59,7	21,4	18,9	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	10,7	11,6	74,0	3,7
	19,7	11,8	56,9	11,6
	10,6	7,4	60,3	21,8
	10,6	10,6	73,1	5,6
	18,1	11,5	59,4	11,1
Ompl	21,0	26,7	45,2	7,0



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover du secteur varie fortement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (30,2 %) et le taux le plus bas est atteint pour la Normandie (14,7 %).

Turnover par région et branche (%)

Régions						Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	12,0	21,5	27,9	14,6	20,1	15,4
Bourgogne-Franche-Comté	9,1	16,4	20,1	18,6	16,8	13,8
Bretagne	3,3	14,8	27,2	17,0	15,4	14,4
Centre-Val de Loire	19,8	16,2	16,0	17,8	16,8	13,4
Corse	ND ¹	17,8	ND ¹	12,8	15,6	16,2
DOM	ND ¹	17,2	ND ¹	11,0	14,9	15,5
Grand Est	8,2	17,5	28,6	12,0	16,0	13,1
Hauts-de-France	6,1	17,9	21,4	17,1	17,1	13,0
Île-de-France	21,4	32,8	18,6	17,2	30,2	21,6
Normandie	15,3	14,9	19,3	13,1	14,7	13,4
Nouvelle-Aquitaine	12,4	19,4	15,8	16,1	18,1	14,7
Occitanie	19,3	22,9	9,7	13,6	20,1	15,1
Pays de la Loire	ND ¹	18,1	ND ¹	18,2	18,9	14,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	11,6	20,2	13,8	13,8	17,8	15,7
Ensemble	13,9	24,7	19,6	15,3	22,3	15,9

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.