



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

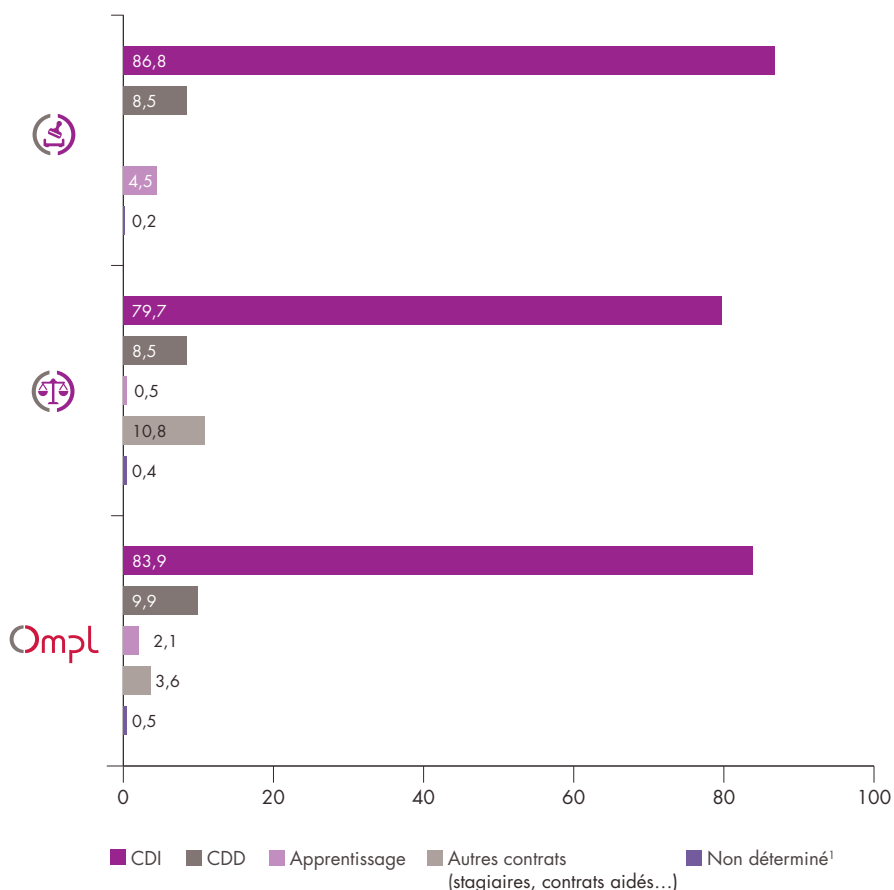


CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (86,8 %) et supérieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



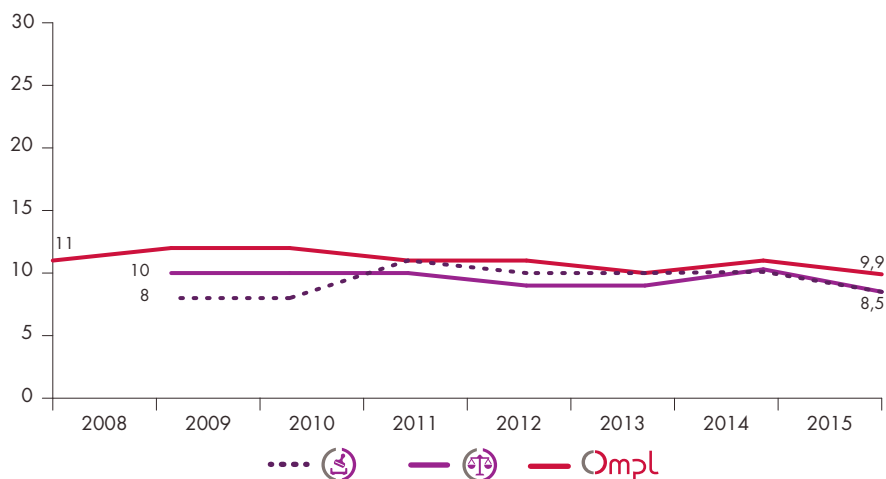
¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



STABILITÉ DU TAUX DE CDD

Le taux de CDD évolue peu sur la période.

Évolution du taux de CDD (%)



Source : Insee, DADS 2008 - 2015.



CDD UN PEU PLUS FRÉQUENT POUR LES FEMMES

Les femmes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les hommes.

Le différentiel atteint 1,1 point.

Répartition des types de contrat de travail par genre (%)

Contrats de travail	CDI		CDD		Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	86,9	86,6	82,3	70,7	84,9	78,9
CDD	8,8	7,8	7,9	10,9	9,2	13,0
Apprentis	ND ¹	ND ¹	0,4	0,7	2,1	2,1
Autres	4,0	5,5	9,0	17,2	3,2	5,3
Non déterminés ¹	0,2	0,1	0,4	0,5	0,5	0,7



DURÉES DU TEMPS DE TRAVAIL DIFFÉRENTES

Les salariés à temps complet sont plus fréquemment en CDI que ceux à temps partiel.

Répartition des types de contrat de travail par temps de travail (%)

Contrats de travail	CDI		CDD		Ompl	
	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel
CDI	87,1	85,6	78,6	83,2	82,5	86,9
CDD	8,7	7,5	7,7	11,0	9,6	10,6
Autres	4,2	6,9	13,6	5,8	8,0	2,5

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent quatre fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

Répartition des types de contrat de travail par classe d'âge (%)

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	73,9	17,0	ND ¹	8,2	1,0
35-49 ans	93,6	4,4	ND ¹	1,9	0,1
50 ans et plus	95,9	3,3	0,0	1,8	0,0



< 35 ans	57,1	15,3	1,1	25,5	1,0
35-49 ans	93,7	4,6	ND ¹	0,9	0,8
50 ans et plus	95,3	3,5	0,0	0,9	0,8



< 35 ans	68,4	17,7	5,6	7,9	0,5
35-49 ans	93,0	5,6	ND ¹	0,8	0,6
50 ans et plus	94,2	4,4	0,0	0,8	0,6



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers. Pour les cadres et les employés c'est le CDI qui est plutôt privilégié.

Répartition des types de contrat de travail par catégorie sociale (%)

Catégories sociales									
	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres
Cadres	93,1	4,1	2,8	86,2	5,4	8,4	84,3	12,6	3,1
Professions intermédiaires	80,4	7,7	11,8	67,1	8,5	24,4	85,0	8,9	6,0
Employés	87,1	8,9	3,9	80,3	7,7	12,0	83,5	9,0	7,5
Ouvriers	82,3	13,2	4,5	72,9	21,3	5,8	80,3	13,2	6,5
Ensemble	86,8	8,5	4,7	79,7	8,5	11,7	83,9	9,9	6,2

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour les Pays de la Loire (11,0 %) et minimale pour la Normandie (6,0 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	7,6	8,1	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	8,9	11,2	9,8
Bretagne	ND ¹	8,5	11,6
Centre-Val de Loire	ND ¹	5,7	8,2
Corse	ND ¹	6,1	11,4
DOM	7,6	6,9	11,1
Grand Est	8,3	7,9	8,8
Hauts-de-France	9,5	7,6	9,1
Île-de-France	8,9	8,9	10,0
Normandie	6,0	7,6	9,8
Nouvelle-Aquitaine	10,3	9,0	10,3
Occitanie	7,7	8,3	10,4
Pays de la Loire	11,0	8,2	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	7,7	7,8	9,6
Ensemble	8,5	8,5	9,9

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.