



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Turnover annuel

			Ompl
Effectif en début d'année	9 629	55 322	376 434
Effectif total année	11 217	67 787	439 506
Nb sal. entrés dans l'année	1 588	12 465	63 072
Nb sal. sortis dans l'année	1 363	12 161	56 602
Taux d'entrée (%)	16,5	22,5	16,8
Taux de sortie (%)	14,2	22,0	15,0
Turnover annuel (%)	15,3	22,3	15,9



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$



STABILITÉ DU TURNOVER

Sur la période, le turnover de la branche varie peu. Il oscille entre 15,1 % et 17 %. Le secteur connaît une évolution semblable.



ENTRANTS JEUNES PLUTÔT EN CDI

- Le taux de féminisation (69,8 %) est proche de celui de l'ensemble des salariés de la branche (70,0 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (52,7 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein de la branche (86,8 %);
- 69,5 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 38,2 % pour les salariés de la branche ;
- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (72,2 %). Elle est aussi fréquente que dans l'ensemble de la branche (73,6 %).

Évolution du taux mobilité (%)

	2012	2013	2014	2015	
	Taux d'entrée	16,0	18,0	16,0	16,5
	Taux de sortie	15,0	17,0	14,2	14,2
	Turnover annuel	16,0	17,0	15,1	15,3
	Taux d'entrée	23,0	23,0	20,2	22,5
	Taux de sortie	23,0	23,0	20,1	22,0
	Turnover annuel	23,0	23,0	20,1	22,3
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9

Profil des entrants

Répartition par genre (%)

	Femmes	Hommes	Ensemble
	69,8	30,2	100,0
	71,6	28,4	100,0
Ompl	77,8	22,2	100,0

Répartition par type de contrat de travail (%)

	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	52,7	37,7	ND ¹	8,1	1,6
	37,1	26,9	1,1	34,2	0,8
Ompl	41,8	41,0	4,9	11,8	0,7

Répartition par tranche d'âge (%)

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	69,5	17,4	13,0	100,0
	73,4	17,2	9,4	100,0
Ompl	66,8	21,1	12,1	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.

**SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS**

- La part des femmes chez les sortants (70,7 %) est proche de celle des entrants (69,8 %);
- 63,6 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (52,7 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (60,7 % contre 69,5 %);
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (73,1 %).

Répartition par catégorie sociale (%)

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	10,4	10,3	72,2	7,2
	17,4	11,5	60,1	10,9
Ompl	19,6	26,3	46,5	7,7

Profil des sortants**Répartition par genre (%)**

	Femmes	Hommes	Ensemble
	70,7	29,3	100,0
	71,7	28,3	100,0
Ompl	77,4	22,6	100,0

Répartition par type de contrat de travail (%)

	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	63,6	28,5	0,6	7,3	0,0
	39,5	21,8	1,1	36,9	0,7
Ompl	48,9	33,6	4,6	12,2	0,7

Répartition par tranche d'âge (%)

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	60,7	19,7	19,6	100,0
	69,7	17,5	12,9	100,0
Ompl	59,7	21,4	18,9	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



Répartition par catégorie sociale (%)

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	10,6	10,6	73,1	5,6
	18,1	11,5	59,4	11,1
Ompl	21,0	26,7	45,2	7,0



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie notablement d'une région à l'autre. Il est maximal pour la Bourgogne-Franche-Comté (18,6 %) et le taux le plus bas est atteint pour les DOM (11,0 %).

Turnover par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	14,6	20,1	15,4
Bourgogne-Franche-Comté	18,6	16,8	13,8
Bretagne	17,0	15,4	14,4
Centre-Val de Loire	17,8	16,8	13,4
Corse	12,8	15,6	16,2
DOM	11,0	14,9	15,5
Grand Est	12,0	16,0	13,1
Hauts-de-France	17,1	17,1	13,0
Île-de-France	17,2	30,2	21,6
Normandie	13,1	14,7	13,4
Nouvelle-Aquitaine	16,1	18,1	14,7
Occitanie	13,6	20,1	15,1
Pays de la Loire	18,2	18,9	14,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13,8	17,8	15,7
Ensemble	15,3	22,3	15,9