



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



**23 826 € ET PLUS POUR
LA MOITIÉ DES SALARIÉS**

Le revenu net annuel médian du secteur est supérieur à celui du champ de l'OMPL.

Les ouvriers bénéficient du plus grand différentiel positif alors qu'une situation inverse prévaut pour les cadres.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par catégorie sociale et branche (€)

Catégories sociales						Ompl
Cadres	30 309***	37 613**	38 474**	34 692***	31 166***	32 550***
Professions intermédiaires	22 953***	26 370***	28 850***	21 407***	22 759***	20 620***
Employés	20 734***	16 615*	18 987***	19 019***	19 813***	18 561***
Ouvriers	20 224***	19 909***	16 001***	24 962***	19 909***	16 001***
Ensemble	24 962***	25 003***	23 800***	21 307***	23 826***	20 131***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3 % signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE

L'indice de parité du secteur montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (13,6 points d'écart).

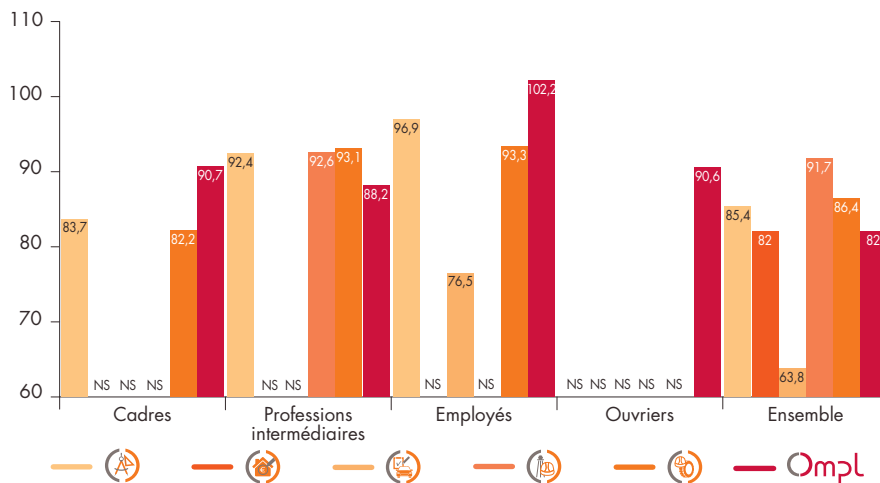
Les cadres constituent la catégorie la moins égalitaire.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Un différentiel de 5 430 € est observé entre la région possédant le plus fort revenu médian net annuel (Île-de-France) et le moins élevé (DOM).

Indice de parité par catégorie sociale et branche



NS : résultat non-significatif.
Seuil de confiance minimal : 90 %.

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région et branche (€)

Régions	Architecture (A)	Immobilier (I)	Commerce (C)	Industrie (I)	Ompl	
Auvergne-Rhône-Alpes	24 666***	25 455**	23 932**	21 349***	23 835***	20 406***
Bourgogne-Franche-Comté	23 339**	NS	NS	21 659*	22 767***	19 677***
Bretagne	23 219***	NS	NS	21 371**	22 892***	20 093***
Centre-Val de Loire	24 215**	NS	NS	22 333*	23 768***	19 944***
Corse	NS	ND	ND	NS	NS	19 624***
DOM	24 989**	ND	NS	NS	21 506***	19 708***
Grand Est	23 835***	NS	26 286*	21 523**	23 361***	19 642***
Hauts-de-France	24 965***	NS	22 140**	21 564***	23 583***	19 454***
Île-de-France	27 642***	30 421**	25 944***	23 021***	26 936***	22 272***
Normandie	24 723***	NS	NS	20 757**	23 142***	19 601***
Nouvelle-Aquitaine	22 905***	NS	25 241**	20 388***	22 224***	19 640***
Occitanie	22 173***	NS	24 338**	20 662***	21 879***	19 465***
Pays de la Loire	23 952***	NS	22 939*	20 875**	22 880***	19 718***
Provence-Alpes-Côte d'Azur	24 073***	NS	21 189**	21 660***	22 657***	19 678***
Ensemble	24 962***	25 003***	23 800***	21 307***	23 826***	20 131***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance : *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.
ND : non déterminé pour cause de secret statistique. NS : résultat non-significatif.