



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover sectoriel est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

### Turnover annuel par branche

|                             |        |       |       |        |        | Ompl    |
|-----------------------------|--------|-------|-------|--------|--------|---------|
| Effectif en début d'année   | 29 870 | 2 411 | 5 083 | 10 296 | 47 660 | 376 434 |
| Effectif total année        | 35 646 | 2 856 | 5 734 | 11 446 | 55 682 | 439 506 |
| Nb sal. entrés dans l'année | 5 776  | 445   | 651   | 1 150  | 8 022  | 63 072  |
| Nb sal. sortis dans l'année | 5 293  | 375   | 634   | 1 164  | 7 466  | 56 602  |
| Taux d'entrée (%)           | 19,3   | 18,5  | 12,8  | 11,2   | 16,8   | 16,8    |
| Taux de sortie (%)          | 17,7   | 15,6  | 12,5  | 11,3   | 15,7   | 15,0    |
| Turnover annuel (%)         | 18,5   | 17,0  | 12,6  | 11,2   | 16,2   | 15,9    |



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1<sup>er</sup> janvier.

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$



### Secteur cadre de vie-technique

#### Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



### LÉGER REPLI DU TURNOVER

Sur la période, le turnover du secteur tend à diminuer. Il baisse de 3,8 points. L'ensemble de l'OMPL suit une tendance similaire.



### ENTRANTS JEUNES SOUVENT EN CDD

- Le taux de féminisation (51,9 %) est légèrement supérieur à celui de l'ensemble des salariés du secteur (48,8 %).
- Les recrutements dans le cadre d'un CDD sont majoritaires (51,0 %) mais ce type de contrat est beaucoup moins présent au sein du secteur (11,9 %).
- 72,0 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 43,4 % pour les salariés du secteur.
- La catégorie des professions intermédiaires est la plus importante chez les recrutés (40,0 %). Elle est aussi fréquente que dans l'ensemble du secteur (41,1 %).

### Évolution du taux mobilité par branche (%)

| Branches professionnelles |                 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|---------------------------|-----------------|------|------|------|------|
|                           | Taux d'entrée   | 21,0 | 17,0 | 16,1 | 19,3 |
|                           | Taux de sortie  | 22,0 | 19,0 | 18,6 | 17,7 |
|                           | Turnover annuel | 22,0 | 18,0 | 17,4 | 18,5 |
|                           | Taux d'entrée   | 18,0 | 15,0 | 16,7 | 18,5 |
|                           | Taux de sortie  | 17,0 | 15,0 | 15,8 | 15,6 |
|                           | Turnover annuel | 18,0 | 15,0 | 16,2 | 17,0 |
|                           | Taux d'entrée   | 11,0 | 15,0 | 14,9 | 12,8 |
|                           | Taux de sortie  | 18,0 | 15,0 | 12,4 | 12,5 |
|                           | Turnover annuel | 15,0 | 15,0 | 13,6 | 12,6 |
|                           | Taux d'entrée   | 15,0 | 13,0 | 11,2 | 11,2 |
|                           | Taux de sortie  | 15,0 | 12,0 | 12,5 | 11,3 |
|                           | Turnover annuel | 15,0 | 12,0 | 11,8 | 11,2 |
|                           | Taux d'entrée   | 19,0 | 16,0 | 15,0 | 16,8 |
|                           | Taux de sortie  | 20,0 | 17,0 | 16,5 | 15,7 |
|                           | Turnover annuel | 20,0 | 17,0 | 15,7 | 16,2 |
| <b>Ompl</b>               | Taux d'entrée   | 19,0 | 17,0 | 16,0 | 16,8 |
|                           | Taux de sortie  | 18,0 | 16,0 | 14,8 | 15,0 |
|                           | Turnover annuel | 18,0 | 16,0 | 15,4 | 15,9 |

### Profil des entrants par branche

#### Répartition par genre (%)

| Branches professionnelles | Femmes | Hommes | Ensemble |
|---------------------------|--------|--------|----------|
|                           | 57,4   | 42,6   | 100,0    |
|                           | 34,8   | 65,2   | 100,0    |
|                           | 51,6   | 48,4   | 100,0    |
|                           | 30,7   | 69,3   | 100,0    |
|                           | 51,9   | 48,1   | 100,0    |
| <b>Ompl</b>               | 77,8   | 22,2   | 100,0    |

## Répartition par type de contrat de travail (%)

| Branches professionnelles | CDI  | CDD  | Apprentis       | Autres contrats | Non-déterminés <sup>1</sup> |
|---------------------------|------|------|-----------------|-----------------|-----------------------------|
|                           | 30,3 | 57,0 | 2,1             | 9,9             | 0,7                         |
|                           | 53,9 | 29,4 | ND <sup>1</sup> | 6,7             | 9,9                         |
|                           | 53,5 | 34,4 | ND <sup>1</sup> | 8,6             | 3,5                         |
|                           | 48,1 | 38,3 | 9,3             | 2,0             | 2,3                         |
|                           | 36,1 | 51,0 | 2,8             | 8,5             | 1,7                         |
| <b>Ompl</b>               | 41,8 | 41,0 | 4,9             | 11,8            | 0,7                         |

## Répartition par tranche d'âge (%)

| Branches professionnelles | < 35 ans | 35-49 ans | 50 ans et + | Ensemble |
|---------------------------|----------|-----------|-------------|----------|
|                           | 74,4     | 18,4      | 7,2         | 100,0    |
|                           | 54,6     | 29,2      | 16,2        | 100,0    |
|                           | 63,6     | 27,8      | 8,6         | 100,0    |
|                           | 71,7     | 19,7      | 8,6         | 100,0    |
|                           | 72,0     | 20,0      | 8,0         | 100,0    |
| <b>Ompl</b>               | 66,8     | 21,1      | 12,1        | 100,0    |

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.

## Répartition par catégorie sociale (%)

| Branches professionnelles | Cadres | Professions intermédiaires | Employés | Ouvriers |
|---------------------------|--------|----------------------------|----------|----------|
|                           | 34,1   | 38,0                       | 22,3     | 5,6      |
|                           | 14,8   | 23,1                       | 38,0     | 24,0     |
|                           | 6,9    | 25,8                       | 62,1     | 5,2      |
|                           | 6,3    | 64,3                       | 19,5     | 9,9      |
|                           | 26,9   | 40,0                       | 26,0     | 7,2      |
| <b>Ompl</b>               | 19,6   | 26,3                       | 46,5     | 7,7      |



## SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (51,3 %) est proche de celle des entrants (51,9 %).
- 56,8 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (36,1 %).
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (60,8 % contre 72,0 %).
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des professions intermédiaires est la plus représentée chez les sortants (39,7 %).

## Profil des sortants par branche

## Répartition par genre (%)

| Branches professionnelles | Femmes | Hommes | Ensemble |
|---------------------------|--------|--------|----------|
|                           | 56,8   | 43,2   | 100,0    |
|                           | 40,8   | 59,2   | 100,0    |
|                           | 50,5   | 49,5   | 100,0    |
|                           | 30,2   | 69,8   | 100,0    |
|                           | 51,3   | 48,7   | 100,0    |
| <b>Ompl</b>               | 77,4   | 22,6   | 100,0    |

## Répartition par type de contrat de travail (%)

| Branches professionnelles | CDI  | CDD  | Apprentis       | Autres contrats | Non-déterminés <sup>1</sup> |
|---------------------------|------|------|-----------------|-----------------|-----------------------------|
|                           | 53,2 | 35,9 | 2,0             | 8,2             | 0,7                         |
|                           | 66,9 | 19,7 | 5,6             | ND <sup>1</sup> | 7,7                         |
|                           | 65,9 | 24,8 | ND <sup>1</sup> | 5,7             | 3,6                         |
|                           | 64,9 | 20,7 | 9,4             | 2,4             | 2,7                         |
|                           | 56,8 | 31,7 | 3,2             | 6,6             | 1,6                         |
| <b>Ompl</b>               | 48,9 | 33,6 | 4,6             | 12,2            | 0,7                         |

## Répartition par tranche d'âge (%)

| Branches professionnelles | < 35 ans | 35-49 ans | 50 ans et + | Ensemble |
|---------------------------|----------|-----------|-------------|----------|
|                           | 63,1     | 24,8      | 12,1        | 100,0    |
|                           | 51,5     | 27,5      | 21,1        | 100,0    |
|                           | 53,8     | 28,7      | 17,5        | 100,0    |
|                           | 57,3     | 22,7      | 20,0        | 100,0    |
|                           | 60,8     | 24,9      | 14,2        | 100,0    |
| <b>Ompl</b>               | 59,7     | 21,4      | 18,9        | 100,0    |

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.

## Répartition par catégorie sociale (%)

| Branches professionnelles | Cadres | Professions intermédiaires | Employés | Ouvriers |
|---------------------------|--------|----------------------------|----------|----------|
|                           | 37,7   | 35,9                       | 22,5     | 3,9      |
|                           | 18,1   | 33,1                       | 34,1     | 14,7     |
|                           | 10,9   | 26,3                       | 58,7     | 4,1      |
|                           | 7,6    | 66,7                       | 18,8     | 6,9      |
|                           | 29,8   | 39,7                       | 25,6     | 4,9      |
| <b>Ompl</b>               | 21,0   | 26,7                       | 45,2     | 7,0      |



## SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover du secteur varie notablement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (22,1 %) et le taux le plus bas est atteint pour la Bretagne (12,1 %).

## Turnover par région et branche (%)

| Régions                    |             |                 |             |             |             | <b>Ompl</b> |
|----------------------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes       | 16,9        | 14,6            | 12,0        | 10,9        | 15,1        | 15,4        |
| Bourgogne-Franche-Comté    | 15,9        | 17,0            | 16,9        | 13,2        | 15,3        | 13,8        |
| Bretagne                   | 14,1        | 12,7            | 3,3         | 9,6         | 12,1        | 14,4        |
| Centre-Val de Loire        | 14,2        | 16,2            | 10,0        | 9,8         | 12,3        | 13,4        |
| Corse                      | 10,4        | ND <sup>1</sup> | 11,5        | 13,2        | 13,5        | 16,2        |
| DOM                        | 19,3        | ND <sup>1</sup> | 10,9        | 11,5        | 15,5        | 15,5        |
| Grand Est                  | 14,7        | 18,7            | 7,1         | 10,1        | 12,9        | 13,1        |
| Hauts-de-France            | 14,0        | 15,8            | 14,8        | 9,8         | 13,2        | 13,0        |
| Île-de-France              | 24,6        | 16,1            | 13,8        | 14,8        | 22,1        | 21,6        |
| Normandie                  | 14,4        | 19,7            | 12,9        | 9,8         | 13,3        | 13,4        |
| Nouvelle-Aquitaine         | 16,4        | 12,9            | 8,6         | 11,5        | 14,0        | 14,7        |
| Occitanie                  | 17,9        | 21,8            | 10,6        | 8,4         | 14,9        | 15,1        |
| Pays de la Loire           | 14,9        | 15,2            | 11,9        | 11,4        | 13,8        | 14,9        |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 15,8        | 31,0            | 19,7        | 10,7        | 15,8        | 15,7        |
| <b>Ensemble</b>            | <b>18,5</b> | <b>17,0</b>     | <b>12,6</b> | <b>11,2</b> | <b>16,2</b> | <b>15,9</b> |

1. ND : non déterminé pour cause de secret statistique.