



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

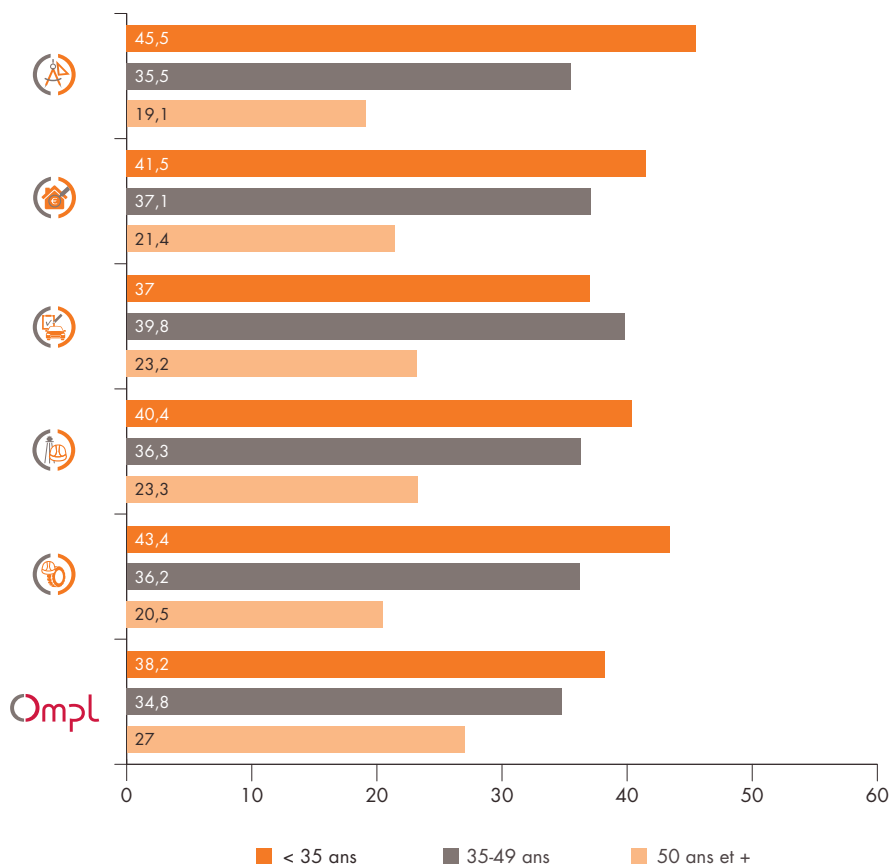


SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante.

Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge et branche (%)



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile








Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -3,6 points.
- La tranche d'âge intermédiaire se renforce.
- Le poids des seniors s'accroît.

Évolution de la pyramide des âges par branche (%)






Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	49,0	48,0	48,0	48,0	48,0	44,0	46,0	45,5
35-49 ans	34,0	35,0	35,0	35,0	35,0	37,0	35,4	35,5
> 50 ans	17,0	18,0	17,0	17,0	17,0	19,0	18,5	19,1
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	48,0	47,0	43,0	44,0	46,0	43,0	43,2	41,5
35-49 ans	30,0	33,0	35,0	37,0	33,0	36,0	36,3	37,1
> 50 ans	22,0	20,0	22,0	20,0	21,0	21,0	20,6	21,4
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	39,0	41,0	40,0	40,0	40,0	36,0	39,4	37,0
35-49 ans	43,0	43,0	43,0	41,0	39,0	42,0	38,6	39,8
> 50 ans	19,0	16,0	17,0	18,0	22,0	22,0	22,0	23,2
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	46,0	45,0	46,0	43,0	41,0	42,1	40,4
35-49 ans	32,0	32,0	32,0	29,0	32,0	34,0	35,5	36,3
> 50 ans	21,0	22,0	23,0	25,0	25,0	25,0	22,4	23,3
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	47,0	46,0	47,0	46,0	43,0	44,4	43,4
35-49 ans	35,0	35,0	35,0	34,0	35,0	37,0	35,8	36,2
> 50 ans	18,0	19,0	18,0	19,0	19,0	20,0	19,8	20,5
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	40,0	39,0	39,0	39,0	39,0	36,0	38,4	38,2
35-49 ans	38,0	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,1	34,8
> 50 ans	22,0	23,0	24,0	24,0	25,0	27,0	26,5	27,0



VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres se caractérisent par une proportion plus importante de salariés d'âge intermédiaire.
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans.
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge.
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans.

Pyramide d'âge par catégorie sociale et branche (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	40,7	54,8	39,6	48,0	45,5
35-49 ans	38,4	32,5	34,9	32,1	35,5
> 50 ans	20,9	12,6	25,6	19,9	19,1
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	28,5	47,1	40,6	49,2	41,5
35-49 ans	42,2	36,6	36,5	32,2	37,1
> 50 ans	29,3	16,3	22,9	18,6	21,4
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	19,7	48,0	34,9	43,1	37,0
35-49 ans	49,7	36,9	39,3	32,3	39,8
> 50 ans	30,6	15,1	25,8	24,6	23,2
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	23,8	44,0	29,1	55,0	40,4
35-49 ans	42,2	35,4	39,3	27,9	36,3
> 50 ans	34,0	20,6	31,5	17,1	23,3
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	38,5	50,1	37,0	49,2	43,4
35-49 ans	39,3	34,1	36,6	31,3	36,2
> 50 ans	22,3	15,8	26,3	19,5	20,5
Ompl	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	41,2	44,5	34,4	27,2	38,2
35-49 ans	32,4	35,5	35,8	30,1	34,8
> 50 ans	26,4	20,0	29,7	42,7	27,0

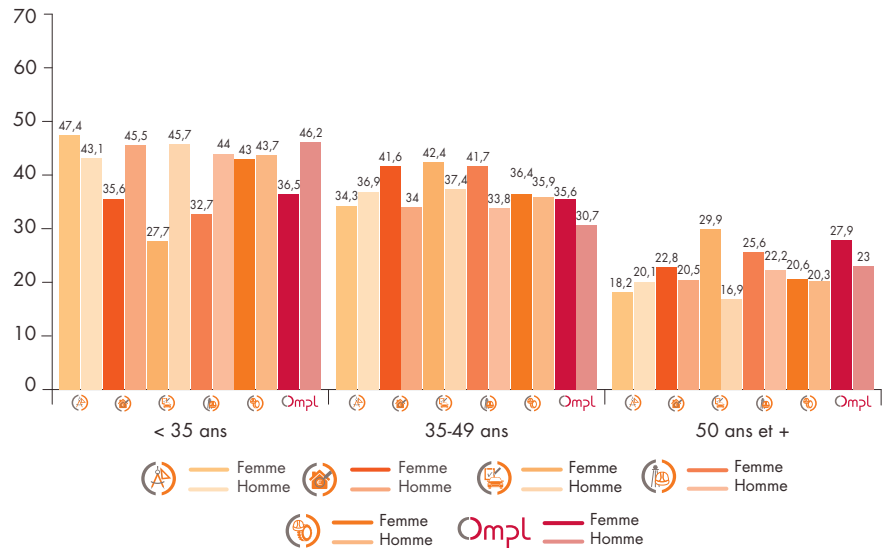


PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans.

Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge.

Pyramide d'âge par genre et branche (%)



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide des âges varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, la part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France (50,4 %) et minimale pour les DOM (36,6 %).

Pyramide d'âge par région (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Non déterminé ¹
Auvergne-Rhône-Alpes	44,4	36,0	19,7	0,0
Bourgogne-Franche-Comté	37,3	34,8	23,6	4,3
Bretagne	37,4	41,4	21,3	0,0
Centre-Val de Loire	38,0	35,3	24,1	2,7
Corse	43,8	36,1	18,2	1,8
DOM	36,6	40,4	21,5	1,5
Grand Est	41,5	35,9	22,7	0,0
Hauts-de-France	41,3	38,0	20,7	0,0
Île-de-France	50,4	32,1	17,6	0,0
Normandie	38,8	37,5	23,8	0,0
Nouvelle-Aquitaine	40,8	38,4	20,8	0,0
Occitanie	39,1	39,0	22,0	0,0
Pays de la Loire	40,2	40,0	19,8	0,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	39,6	36,0	24,4	0,0
(Non déterminé)	43,4	36,2	20,5	0,0
Ompl	38,2	34,8	27,0	0,0

1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.