



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

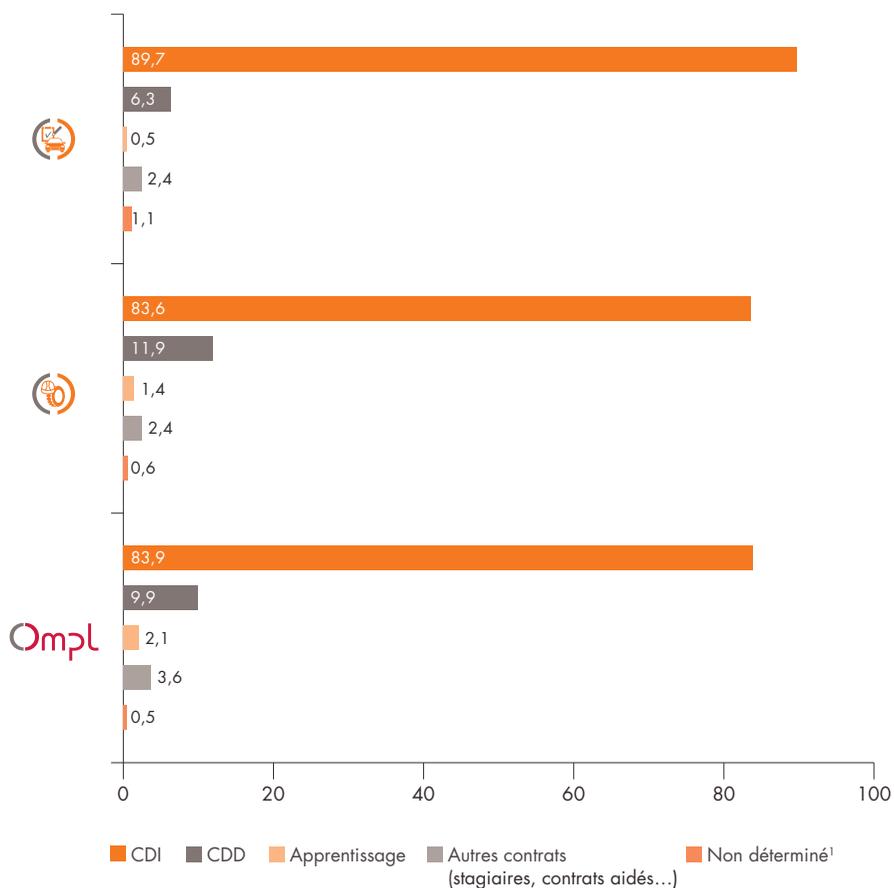


CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (89,7 %) et supérieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



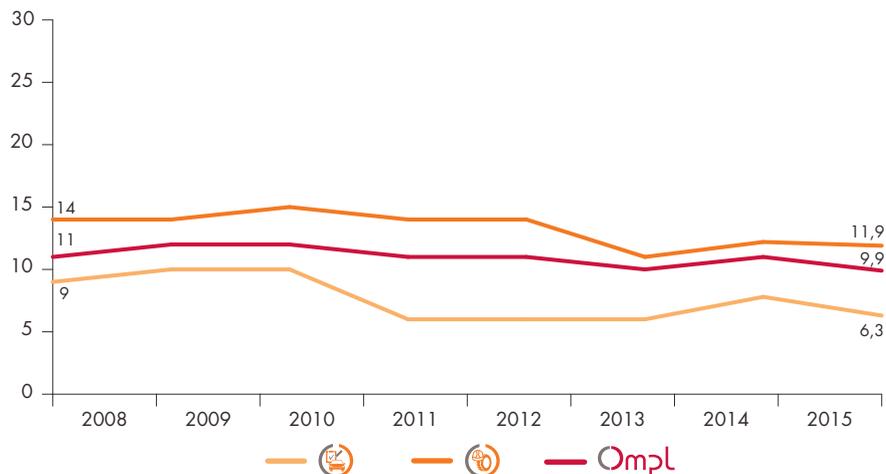
¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



LÉGÈRE BAISSÉ DU TAUX DE CDD

Le taux de CDD tend à diminuer sur la période.

Évolution du taux de CDD (%)



Source : Insee, DADS 2008 - 2015.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES FEMMES

Les femmes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les hommes. Le différentiel atteint 4,7 points.

Répartition des types de contrat de travail par genre (%)

Contrats de travail					Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	85,1	94,0	82,6	84,7	84,9	78,9
CDD	8,7	4,0	13,2	10,8	9,2	13,0
Apprentis	0,5	0,5	0,9	2,0	2,1	2,1
Autres	3,7	1,1	2,7	2,0	3,2	5,3
Non déterminés ¹	1,9	0,4	0,7	0,6	0,5	0,7



DURÉES DU TEMPS DE TRAVAIL DIFFÉRENTES

Les salariés à temps complet sont plus fréquemment en CDI. En retour, les salariés à temps partiel sont plus souvent en CDD.

Répartition des types de contrat de travail par temps de travail (%)

Contrats de travail					Ompl	
	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel
CDI	91,4	80,3	83,4	85,1	82,5	86,9
CDD	5,7	9,3	12,2	10,6	9,6	10,6
Autres	2,9	10,4	4,5	4,3	8,0	2,5

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les employés. Pour les cadres et les professions intermédiaires c'est le CDI qui est plutôt privilégié.

Répartition des types de contrat de travail par classe d'âge (%)

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	82,3	11,1	1,5	3,7	1,4
35-49 ans	94,1	4,0	ND ¹	ND ¹	1,9
50 ans et plus	94,0	2,5	0,0	ND ¹	3,5

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	70,4	21,5	0,5	4,1	3,6
35-49 ans	93,3	5,3	ND ¹	0,6	0,9
50 ans et plus	94,7	3,5	0,0	0,7	1,1

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	68,4	17,7	5,6	7,9	0,5
35-49 ans	93,0	5,6	ND ¹	0,8	0,8
50 ans et plus	94,2	4,4	0,0	0,8	0,6

Répartition des types de contrat de travail par catégorie sociale (%)

Catégories sociales							Ompl		
	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres
Cadres	98,7	ND ¹	1,3	86,2	11,8	2,0	84,3	12,6	3,1
Professions intermédiaires	94,1	4,6	1,3	83,3	13,1	3,6	85,0	8,9	6,0
Employés	85,5	8,5	5,9	82,4	9,8	7,8	83,5	9,0	7,5
Ouvriers	79,0	ND ¹	21,0	75,0	12,9	12,0	80,3	13,2	6,5
Ensemble	89,7	6,3	4,0	83,6	11,9	4,4	83,9	9,9	6,2

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Les données disponibles montrent que la part de CDD au sein de la branche varie fortement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour les DOM (28,1 %) et minimale pour la Bretagne (2,4 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	4,9	10,4	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	ND ¹	7,6	9,8
Bretagne	2,4	9,5	11,6
Centre-Val de Loire	ND ¹	5,1	8,2
Corse	ND ¹	4,0	11,4
DOM	28,1	13,6	11,1
Grand Est	ND ¹	8,5	8,8
Hauts-de-France	8,1	8,4	9,1
Île-de-France	6,1	17,7	10,0
Normandie	6,8	7,7	9,8
Nouvelle-Aquitaine	3,8	10,3	10,3
Occitanie	3,6	10,8	10,4
Pays de la Loire	5,9	9,5	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	7,5	9,9	9,6
Ensemble	6,3	11,9	9,9

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.