



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

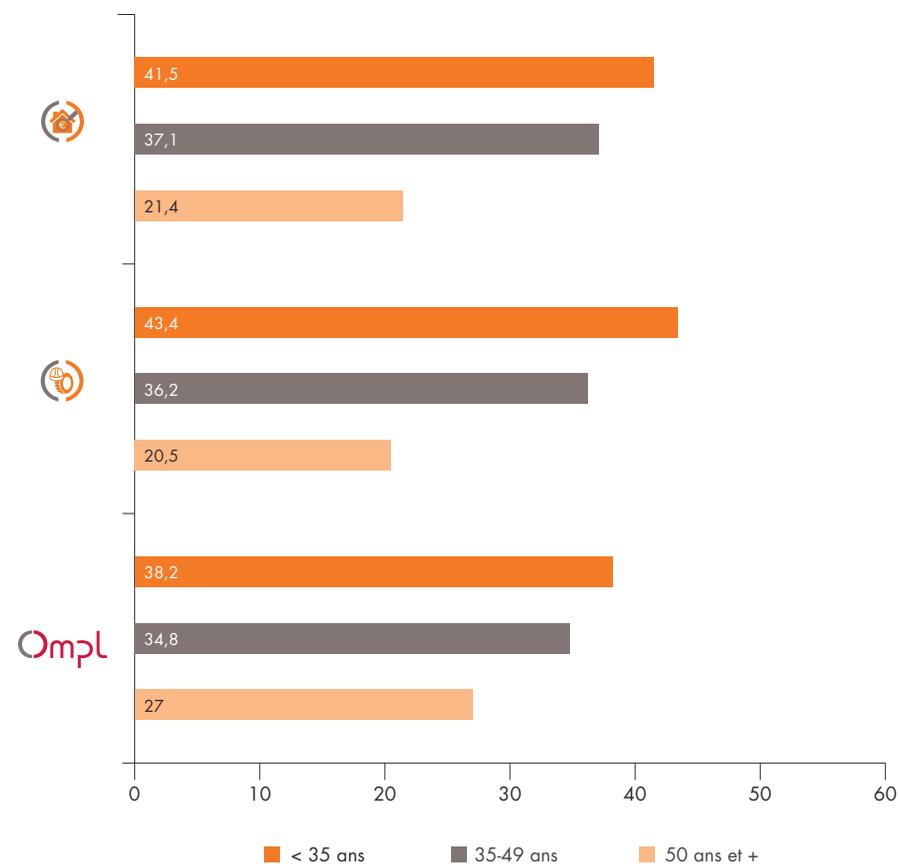


#### SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante.

Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du quart des actifs.

#### Répartition des salariés par tranche d'âge (%)



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Entreprises d'économistes de la construction



### VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -6,5 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire se renforce ;
- Le poids des seniors est plutôt constant.

### Évolution de la pyramide des âges (%)

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	48,0	47,0	43,0	44,0	46,0	43,0	43,2	41,5
35-49 ans	30,0	33,0	35,0	37,0	33,0	36,0	36,3	37,1
> 50 ans	22,0	20,0	22,0	20,0	21,0	21,0	20,6	21,4
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	47,0	47,0	46,0	47,0	46,0	43,0	44,4	43,4
35-49 ans	35,0	35,0	35,0	34,0	35,0	37,0	35,8	36,2
> 50 ans	18,0	19,0	18,0	19,0	19,0	20,0	19,8	20,5
<b>Ompl</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	40,0	39,0	39,0	39,0	39,0	36,0	38,4	38,2
35-49 ans	38,0	38,0	37,0	36,0	35,0	36,0	35,1	34,8
> 50 ans	22,0	23,0	24,0	24,0	25,0	27,0	26,5	27,0



### VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres se caractérisent par une proportion plus importante de salariés d'âge intermédiaire ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans.

### Pyramide d'âge par catégorie sociale (%)

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	28,5	47,1	40,6	49,2	41,5
35-49 ans	42,2	36,6	36,5	32,2	37,1
> 50 ans	29,3	16,3	22,9	18,6	21,4
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	38,5	50,1	37,0	49,2	43,4
35-49 ans	39,3	34,1	36,6	31,3	36,2
> 50 ans	22,3	15,8	26,3	19,5	20,5
<b>Ompl</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
< 35 ans	41,2	44,5	34,4	27,2	38,2
35-49 ans	32,4	35,5	35,8	30,1	34,8
> 50 ans	26,4	20,0	29,7	42,7	27,0

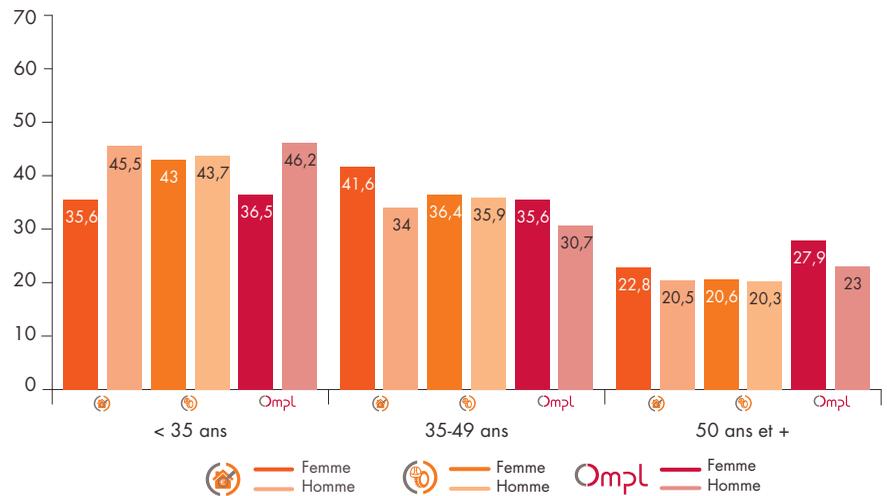


### PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans.

En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la classe d'âge intermédiaire.

### Pyramide d'âge par genre (%)



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

La part des salariés de moins de 35 ans est maximale pour l'Auvergne-Rhône-Alpes (47,3 %) et minimale pour la Nouvelle-Aquitaine (34,7 %).

### Pyramide d'âge par région (%)

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	47,3	33,0	19,7
Bourgogne-Franche-Comté	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>
Bretagne	45,2	41,9	12,9
Centre-Val de Loire	45,9	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>
Corse	ND <sup>1</sup>	52,4	23,8
DOM	ND <sup>1</sup>	21,2	27,3
Grand Est	38,8	44,1	17,1
Hauts-de-France	46,9	30,1	23,0
Île-de-France	38,3	37,3	24,4
Normandie	39,1	35,3	25,6
Nouvelle-Aquitaine	34,7	42,3	23,0
Occitanie	35,9	38,8	25,4
Pays de la Loire	46,8	38,9	14,2
Provence-Alpes-Côte d'Azur	42,4	36,4	21,2
(Moyenne)	41,5	37,1	21,4
(Moyenne)	43,4	36,2	20,5
<b>Ompl</b>	38,2	34,8	27,0

1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.