



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

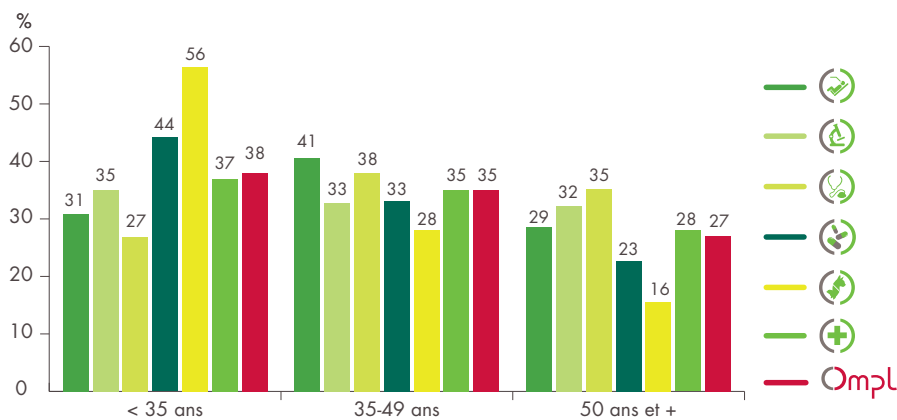


DES SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus possèdent une part proche de celle observée pour l'ensemble de l'OMPL.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge							Ompl
< 35 ans	30,82 %	34,96 %	26,91 %	44,15 %	56,42 %	37,32 %	38,37 %
35-49 ans	40,64 %	32,77 %	37,92 %	33,12 %	28,03 %	34,98 %	35,10 %
50 ans et +	28,55 %	32,27 %	35,17 %	22,73 %	15,55 %	27,70 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %



Secteur santé

Branches professionnelles

Cabinets dentaires

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Cabinets médicaux

Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires



VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -2 points.
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit.
- Le poids des seniors s'accroît.

Évolution des pyramides d'âge

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	32 %	31 %	31 %	31 %	32 %	29 %	31 %
35-49 ans	44 %	44 %	43 %	42 %	40 %	41 %	41 %
> 50 ans	24 %	25 %	26 %	27 %	28 %	29 %	29 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	35 %	36 %	35 %	36 %	36 %	33 %	35 %
35-49 ans	38 %	36 %	35 %	34 %	32 %	35 %	33 %
> 50 ans	27 %	29 %	30 %	31 %	32 %	33 %	32 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	29 %	29 %	29 %	29 %	29 %	25 %	27 %
35-49 ans	43 %	42 %	41 %	40 %	39 %	39 %	38 %
> 50 ans	28 %	29 %	30 %	31 %	33 %	36 %	35 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	46 %	45 %	45 %	46 %	45 %	41 %	44 %
35-49 ans	35 %	34 %	34 %	33 %	33 %	35 %	33 %
> 50 ans	19 %	20 %	21 %	21 %	22 %	24 %	23 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	58 %	57 %	55 %	56 %	57 %	54 %	56 %
35-49 ans	28 %	29 %	30 %	30 %	28 %	30 %	28 %
> 50 ans	13 %	14 %	15 %	14 %	15 %	16 %	16 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	38 %	38 %	39 %	35 %	37 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	29 %	28 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %



VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés jeunes.
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans.
- Les employés sont plutôt présents dans la classe d'âge intermédiaire.
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 50 ans et plus.

Pyramides d'âge par catégorie sociale

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	52,71 %	42,56 %	31,17 %	7,97 %	30,82 %
35-49 ans	21,08 %	31,85 %	42,28 %	30,78 %	40,64 %
> 50 ans	26,20 %	25,59 %	26,55 %	61,25 %	28,55 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	19,10 %	36,05 %	37,42 %	26,10 %	34,96 %
35-49 ans	36,20 %	31,97 %	33,33 %	31,31 %	32,77 %
> 50 ans	44,70 %	31,98 %	29,25 %	42,60 %	32,27 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	27,71 %	35,92 %	26,20 %	10,57 %	26,91 %
35-49 ans	35,75 %	35,01 %	39,46 %	30,15 %	37,92 %
> 50 ans	36,54 %	29,08 %	34,34 %	59,28 %	35,17 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40,76 %	47,25 %	46,02 %	25,32 %	44,15 %
35-49 ans	28,92 %	36,96 %	27,30 %	28,38 %	33,12 %
> 50 ans	30,33 %	15,79 %	26,68 %	46,30 %	22,73 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	65,89 %	54,89 %	53,30 %	38,96 %	56,42 %
35-49 ans	25,04 %	30,58 %	29,47 %	29,96 %	28,03 %
> 50 ans	9,07 %	14,54 %	17,23 %	31,08 %	15,55 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	42,72 %	43,80 %	33,48 %	20,81 %	37,32 %
35-49 ans	29 %	35,78 %	37,05 %	29,82 %	34,98 %
> 50 ans	28,29 %	20,42 %	29,48 %	49,37 %	27,70 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %



PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans.

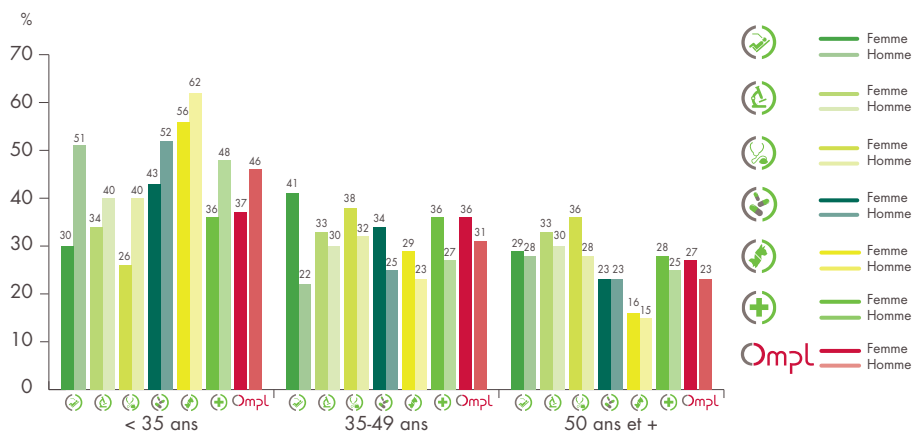
En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans les deux premières classes d'âge.



DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

La pyramide d'âge varie notablement d'une région à l'autre. Ainsi, en atteignant 45 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France mais elle n'est que de 33 % pour la Bretagne.

Pyramide d'âge par genre



Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Non déterminé ¹
Auvergne-Rhône-Alpes	36,56 %	36,66 %	26,79 %	0 %
Bourgogne-Franche-Comté	35,04 %	36,51 %	28,45 %	0 %
Bretagne	33,34 %	37,35 %	29,31 %	0 %
Centre-Val de Loire	34,92 %	34,91 %	29,92 %	0,25 %
Corse	34 %	39,82 %	25,70 %	0,48 %
DOM	38,05 %	37,58 %	23,86 %	0,52 %
Grand Est	38 %	34,25 %	27,75 %	0 %
Hauts-de-France	37,67 %	35,39 %	26,94 %	0 %
Île-de-France	45,29 %	29,55 %	25,16 %	0 %
Normandie	37,64 %	34,84 %	27,52 %	0 %
Nouvelle-Aquitaine	33,42 %	36,16 %	30,42 %	0 %
Occitanie	35,01 %	36,79 %	28,20 %	0 %
Pays de la Loire	36,90 %	35,50 %	27,60 %	0 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	33,76 %	36,33 %	29,91 %	0 %
	37,32 %	34,98 %	27,70 %	0 %
Ompl	38,37 %	35,10 %	26,53 %	0 %

1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.