



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER MOYEN

Le turnover sectoriel est inférieur au seuil critique de 15 % et se situe dans une fourchette relativement commune. La mobilité des salariés peut être considérée comme normale.

Turnover annuel

							Ompl
Effectif en début d'année	35031	39351	72836	108132	15788	271138	376196
Effectif total année	40268	45867	82134	125229	19351	312849	436504
Nb sal. entrés dans l'année	5237	6516	9298	17097	3563	41711	60308
Nb sal. sortis dans l'année	4528	5068	7576	16585	2711	36468	55796
Taux d'entrée	14,95 %	16,56 %	12,77 %	15,81 %	22,57 %	15,38 %	16,03 %
Taux de sortie	12,93 %	12,88 %	10,40 %	15,34 %	17,17 %	13,45 %	14,83 %
Turnover annuel	13,94 %	14,72 %	11,58 %	15,57 %	19,87 %	14,42 %	15,43 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$

Secteur santé

Branches professionnelles

Cabinets dentaires

Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers

Cabinets médicaux

Pharmacie d'officine

Cliniques vétérinaires



LÉGÈRE DIMINUTION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover du secteur tend à s'infléchir. L'ensemble de l'OMPL suit une tendance similaire.



ENTRANTS JEUNES PLUTÔT EN CDI

- Le taux de féminisation (85 %) est inférieur à celui de l'ensemble des salariés du secteur (90 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (46 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein du secteur (86 %);
- 64 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans alors que cette proportion atteint 37 % pour les salariés du secteur;
- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (47 %) et elle est surreprésentée par rapport à l'ensemble du secteur (46 %).

Évolution du taux de mobilité

Branches professionnelles		2012	2013	2014
	Taux d'entrée	17 %	16 %	15 %
	Taux de sortie	15 %	14 %	13 %
	Turnover annuel	16 %	15 %	14 %
	Taux d'entrée	21 %	17 %	17 %
	Taux de sortie	18 %	16 %	13 %
	Turnover annuel	19 %	17 %	15 %
	Taux d'entrée	14 %	12 %	13 %
	Taux de sortie	12 %	12 %	10 %
	Turnover annuel	13 %	12 %	12 %
	Taux d'entrée	19 %	19 %	16 %
	Taux de sortie	19 %	17 %	15 %
	Turnover annuel	19 %	16 %	16 %
	Taux d'entrée	25 %	16 %	23 %
	Taux de sortie	21 %	17 %	17 %
	Turnover annuel	23 %	20 %	20 %
	Taux d'entrée	18 %	16 %	15 %
	Taux de sortie	16 %	15 %	13 %
	Turnover annuel	17 %	15 %	14 %
Ompl	Taux d'entrée	19 %	17 %	16 %
	Taux de sortie	18 %	16 %	15 %
	Turnover annuel	18 %	16 %	15 %

Profil des entrants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	91,96 %	8,04 %	100 %
	83,09 %	16,91 %	100 %
	89,20 %	10,80 %	100 %
	81,24 %	18,76 %	100 %
	84,48 %	15,52 %	100 %
	84,92 %	15,08 %	100 %
Ompl	78,48 %	21,52 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	57,76 %	39,68%	0,13%	1,66%	0,76%
	49,77 %	48,68 %	1,04 %	0,40 %	0,11 %
	50,06 %	47,66 %	0,19 %	1,54 %	0,55 %
	40,19 %	44,04 %	13,95 %	1,74 %	0,08 %
	41,73 %	52,46 %	3,06 %	1,77 %	0,98 %
	46,23 %	45,74 %	6,20 %	1,48 %	0,35 %
Ompl	44,30 %	44,10 %	4,93 %	6,23 %	0,45 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	56,16 %	30,11 %	13,73 %	100 %
	61,86 %	22,10 %	16,04 %	100 %
	53,64 %	27,33 %	19,04 %	100 %
	70,53 %	17,66 %	11,81 %	100 %
	78,75 %	15,27 %	5,98 %	100 %
	64,31 %	21,87 %	13,83 %	100 %
Ompl	66,47 %	21,16 %	12,36 %	100 %

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	7,62 %	3,63 %	84,21 %	4,54 %
	5,28 %	34,85 %	47,01 %	12,86 %
	3,43 %	16,22 %	73,87 %	6,49 %
	29,95 %	43,56 %	20,04 %	6,45 %
	42,63 %	1,94 %	47,82 %	7,61 %
	18,47 %	27,54 %	46,68 %	7,32 %
Ompl	18,88 %	26 %	46,85 %	8,28 %


SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (85 %) est équivalente à celle des entrants (85 %);
- 52 % des sortants travaillaient dans le cadre d'un CDI, proportion plus grande que celle observée pour les entrants (46 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes, dans une proportion inférieure à celle des entrants (56 % contre 64 %);
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (45 %).

Profil des sortants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	92,49 %	7,51 %	100 %
	83,21 %	16,79 %	100 %
	91,57 %	8,43 %	100 %
	81,18 %	18,82 %	100 %
	81,96 %	18,04 %	100 %
	85,08 %	14,92 %	100 %
Ompl	77,59 %	22,41 %	100 %



Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	65 %	32,80 %	0,24 %	1,30 %	0,66 %
	55,66 %	42,25 %	1,48 %	ND	0,61 %
	57,35 %	40,46 %	0,21 %	1,40 %	0,58 %
	46,01 %	38,94 %	12,04 %	2,89 %	0,11 %
	46,37 %	48,32 %	3,21 %	0,77 %	1,33 %
	52,09 %	39,65 %	5,99 %	1,82 %	0,44 %
Ompl	51,07 %	36,67 %	4,70 %	7,11 %	0,45 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	47 %	31,47 %	21,53 %	100 %
	51,05 %	21,25 %	27,70 %	100 %
	41,30 %	26,83 %	31,86 %	100 %
	63,38 %	18,82 %	17,80 %	100 %
	74,40 %	16,78 %	8,82 %	100 %
	55,87 %	22,24 %	21,89 %	100 %
Ompl	58,84 %	22,07 %	19,09 %	100 %

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	6,14 %	3,84 %	85,40 %	4,62 %
	6,47 %	33,96 %	47,14 %	12,43 %
	3,62 %	13,91 %	76,77 %	5,70 %
	31,08 %	45,04 %	18,38 %	5,49 %
	45,22 %	2,43 %	45,63 %	6,71 %
	19,91 %	28,75 %	44,86 %	6,48 %
Ompl	20,60 %	27,18 %	44,94 %	7,29 %



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

Le turnover du secteur varie sensiblement d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (18 %) et le taux le plus bas est atteint pour les Hauts-de-France (12 %).

Turnover par région (en %)

Régions							Ompl
Auvergne-Rhône Alpes	12,63	14,18	11,67	14,50	20,07	13,74	14,56
Bourgogne-Franche Comté	11,26	14,34	10,55	13,64	17,41	12,97	13,33
Bretagne	11,85	16,05	11,83	16,04	18,65	14,53	14,53
Centre-Val de Loire	11,49	15,49	9,84	14,67	15	13,17	13,40
Corse	14,72	12,72	9,44	23,49	20,39	17,09	17,74
DOM	19,18	14,95	14,51	14,60	26,68	15,56	15,69
Grand Est	11,45	13,36	10,73	13,19	19,42	12,61	12,97
Hauts-de-France	12,65	14,16	9,92	13,00	16,64	12,46	13,08
Île-de-France	19,50	17,04	14,74	18,53	24,22	17,71	20,48
Normandie	13,68	13,57	11,29	15,14	16,32	13,90	13,89
Nouvelle-Aquitaine	12,07	12,37	10,53	15,54	17,72	13,44	13,66
Occitanie	13,02	11,97	11,34	16,59	21,26	14,19	14,56
Pays de la Loire	12,48	13,39	10,48	15,40	25,02	14,06	14,05
Provence-Alpes Côte d'Azur	14,76	18,75	11,56	16,90	20,61	15,61	15,85
Ensemble	13,94	14,72	11,58	15,57	19,87	14,42	15,43