







Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover dans le champ de l'OMPL est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Turnover annuel

				
Effectif en début d'année	49 706	55 352	271 138	376 196
Effectif total année	57 147	66 508	312 849	436 504
Nb sal. entrés dans l'année	7 441	11 156	41 711	60 308
Nb sal. sortis dans l'année	8 212	11 116	36 468	55 796
Taux d'entrée	14,97 %	20,15 %	15,38 %	16,03 %
Taux de sortie	16,52 %	20,08 %	13,45 %	14,83 %
Turnover annuel	15,75 %	20,12 %	14,42 %	15,43 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$



Secteur cadre de vie-technique



Secteur juridique



Secteur santé





**LÉGÈRE DIMINUTION
DU TURNOVER**

Sur la période, le turnover dans le champ de l'OMPL tend à s'infléchir.





**ENTRANTS JEUNES
PLUTÔT EN CDI**

- Le taux de féminisation des entrants (78,48 %) est proche de celui de l'ensemble des salariés du champ de l'OMPL (82,86 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (44,30 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent dans l'ensemble du champ de l'OMPL (84,83 %);
- 66,47 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans alors que cette proportion atteint 38,37 % pour les salariés du champ de l'OMPL;
- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (46,85 %) et elle est surreprésentée par rapport à l'ensemble du champ de l'OMPL (45,76 %).





Évolution du taux de mobilité

Branches professionnelles		2012	2013	2014
	Taux d'entrée	19 %	17 %	16 %
	Taux de sortie	18 %	16 %	15 %
	Turnover annuel	18 %	16 %	15 %
	Taux d'entrée	19 %	16 %	15 %
	Taux de sortie	20 %	17 %	17 %
	Turnover annuel	20 %	17 %	16 %
	Taux d'entrée	23 %	23 %	20 %
	Taux de sortie	23 %	23 %	20 %
	Turnover annuel	23 %	23 %	20 %
	Taux d'entrée	18 %	16 %	15 %
	Taux de sortie	16 %	15 %	13 %
	Turnover annuel	17 %	15 %	14 %

Profil des entrants**Répartition par genre**

Secteurs	Femmes	Hommes	Ensemble
	78,48 %	21,52 %	100 %
	51,19 %	48,81 %	100 %
	72,57 %	27,43 %	100 %
	84,92 %	15,08 %	100 %





Répartition par type de contrat de travail

Secteurs	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	44,30 %	44,10 %	4,93 %	6,23 %	0,45 %
	39,89 %	50,62 %	3,32 %	4,95 %	1,22 %
	40,01 %	33,61 %	1,16 %	23,92 %	1,31 %
	46,23 %	45,74 %	6,20 %	1,48 %	0,35 %





1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique



Répartition par tranche d'âge





Secteurs	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	66,47 %	21,16 %	12,36 %	100 %
	70,92 %	20,82 %	8,27 %	100 %
	71,59 %	18,77 %	9,64 %	100 %
	64,31 %	21,87 %	13,83 %	100 %

Répartition par catégorie sociale





Secteurs	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	18,88 %	26 %	46,85 %	8,28 %
	25,20 %	40,06 %	27,11 %	7,63 %
	16,20 %	10,86 %	60,63 %	12,31 %
	18,47 %	27,54 %	46,68 %	7,32 %

Profil des sortants

Répartition par genre

Secteurs	Femmes	Hommes	Ensemble
	77,59 %	22,41 %	100 %
	50,80 %	49,20 %	100 %
	72,80 %	27,20 %	100 %
	85,08 %	14,92 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail





Secteurs	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	51,07 %	36,67 %	4,70 %	7,11 %	0,45 %
	57,45 %	34,28 %	3,79 %	3,47 %	1,01 %
	42,99 %	28,66 %	1 %	26,30 %	1,05 %
	52,09 %	39,65 %	5,99 %	1,82 %	0,44 %

SORTANTS AU PROFIL
ASSEZ PROCHE
DES ENTRANTS





- La part des femmes chez les sortants (77,59 %) est très proche de celle des entrants (78,48 %) ;
- 51,07 % des sortants travaillaient dans le cadre d'un CDI, proportion plus grande que celle observée pour les entrants (44,3 %) ;
- Les sortants sont majoritairement des jeunes, dans une proportion inférieure à celle des entrants (58,84 % contre 66,47 %) ;
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (44,94 %).







Répartition par tranche d'âge

Secteurs	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
 Ompl	58,84 %	22,07 %	19,09 %	100 %
	60,39 %	26,02 %	13,59 %	100 %
	67,45 %	18,58 %	13,97 %	100 %
	55,87 %	22,24 %	21,89 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Secteurs	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
 Ompl	20,60 %	27,18 %	44,94 %	7,29 %
	28,54 %	41,79 %	24,60 %	5,07 %
	16,99 %	11,23 %	60,22 %	11,56 %
	19,91 %	28,75 %	44,86 %	6,48 %

Turnover par région

Régions				
Auvergne-Rhône-Alpes	14,49 %	18,96 %	13,74 %	14,56 %
Bourgogne-Franche-Comté	13,09 %	16,52 %	12,97 %	13,33 %
Bretagne	14,17 %	15,99 %	14,53 %	14,53 %
Centre-Val de Loire	13,95 %	13,72 %	13,17 %	13,40 %
Corse	22,02 %	17,71 %	17,09 %	17,74 %
DOM	16,24 %	13,24 %	15,56 %	15,69 %
Grand Est	13,66 %	15,12 %	12,61 %	12,97 %
Hauts-de-France	13,66 %	16,59 %	12,46 %	13,08 %
Île-de-France	20,74 %	26,23 %	17,71 %	20,48 %
Normandie	12,72 %	14,98 %	13,90 %	13,89 %
Nouvelle-Aquitaine	12,83 %	15,98 %	13,44 %	13,66 %
Occitanie	13,72 %	18 %	14,19 %	14,56 %
Pays de la Loire	12,96 %	16,29 %	14,06 %	14,05 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	16,07 %	17,09 %	15,61 %	15,85 %
Ensemble	15,75 %	20,12 %	14,42 %	15,43 %

DIFFÉRENCES
RÉGIONALES MARQUÉES

Dans le champ de l'OMPL, le turnover du secteur varie de manière notable d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (20,48 %) et minimal pour le Grand Est (12,97 %).