



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Turnover annuel

			Ompl
Effectif en début d'année	9 616	55 352	376 196
Effectif total année	11 153	66 508	436 504
Nb sal. entrés dans l'année	1 537	11 156	60 308
Nb sal. sortis dans l'année	1 362	11 116	55 796
Taux d'entrée	15,98 %	20,15 %	16,03 %
Taux de sortie	14,16 %	20,08 %	14,83 %
Turnover annuel	15,07 %	20,12 %	15,43 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$



RELATIVE STABILITÉ DU TURNOVER

Sur la période, le turnover de la branche varie très faiblement. En revanche, pour le secteur le taux est orienté à la baisse.



ENTRANTS JEUNES SOUVENT EN CDI

- Le taux de féminisation (69 %) est proche de celui de l'ensemble des salariés de la branche (70 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (56 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein de la branche (88 %);
- 67 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans alors que cette proportion atteint 38 % pour les salariés de la branche;
- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (75 %) mais elle est sous-représentée par rapport à l'ensemble de la branche (76 %).

Évolution du taux de mobilité

Branches professionnelles	2012	2013	2014	
	Taux d'entrée	16 %	18 %	16 %
	Taux de sortie	15 %	17 %	14 %
	Turnover annuel	16 %	17 %	15 %
	Taux d'entrée	23 %	23 %	20 %
	Taux de sortie	23 %	23 %	20 %
	Turnover annuel	23 %	23 %	20 %
Ompl	Taux d'entrée	19 %	17 %	16 %
	Taux de sortie	18 %	16 %	15 %
	Turnover annuel	18 %	16 %	15 %

Profil des entrants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	69,03 %	30,97 %	100 %
	72,57 %	27,43 %	100 %
Ompl	78,48 %	21,52 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	56,02 %	41,31 %	ND	2,28 %	0,39 %
	40,01 %	33,61 %	1,16 %	23,92 %	1,31 %
Ompl	44,30 %	44,10 %	4,93 %	6,23 %	0,45 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	66,88 %	18,80 %	14,31 %	100 %
	71,59 %	18,77 %	9,64 %	100 %
Ompl	66,47 %	21,16 %	12,36 %	100 %

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique



SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (71 %) est proche de celle des entrants (69 %);
- 66 % des sortants travaillaient dans le cadre d'un CDI, proportion plus grande que celle observée pour les entrants (56 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes, dans une proportion inférieure à celle des entrants (59 % contre 67 %);
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (76 %).

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	8,26 %	9,69 %	75,08 %	6,96 %
	16,20 %	10,86 %	60,63 %	12,31 %
Ompl	18,88 %	26 %	46,85 %	8,28 %

Profil des sortants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	71,15 %	28,85 %	100 %
	72,80 %	27,20 %	100 %
Ompl	77,59 %	22,41 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	66,45 %	31,42 %	ND	1,54 %	0,59 %
	42,99 %	28,66 %	1 %	26,30 %	1,05 %
Ompl	51,07 %	36,67 %	4,70 %	7,11 %	0,45 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	59,03 %	19,75 %	21,22 %	100 %
	67,45 %	18,58 %	13,97 %	100 %
Ompl	58,84 %	22,07 %	19,09 %	100 %

¹ : salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	8,74 %	9,62 %	76,36 %	5,29 %
	16,99 %	11,23 %	60,22 %	11,56 %
Ompl	20,60 %	27,18 %	44,94 %	7,29 %



DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

Le turnover de la branche varie de manière notable d'une région à l'autre. Il est maximal pour les Hauts-de-France (20 %) et le taux le plus bas est atteint pour les DOM (10 %).

Turnover par région

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	14,77 %	18,96 %	14,56 %
Bourgogne-Franche-Comté	17,20 %	16,52 %	13,33 %
Bretagne	14,58 %	15,99 %	14,53 %
Centre-Val de Loire	13,81 %	13,72 %	13,40 %
Corse	15,43 %	17,71 %	17,74 %
DOM	10,47 %	13,24 %	15,69 %
Grand Est	15,04 %	15,12 %	12,97 %
Hauts-de-France	19,93 %	16,59 %	13,08 %
Île-de-France	16,87 %	26,23 %	20,48 %
Normandie	14,46 %	14,98 %	13,89 %
Nouvelle-Aquitaine	13,83 %	15,98 %	13,66 %
Occitanie	12,46 %	18 %	14,56 %
Pays de la Loire	13,96 %	16,29 %	14,05 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13,63 %	17,09 %	15,85 %
Ensemble	15,07 %	20,12 %	15,43 %