



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

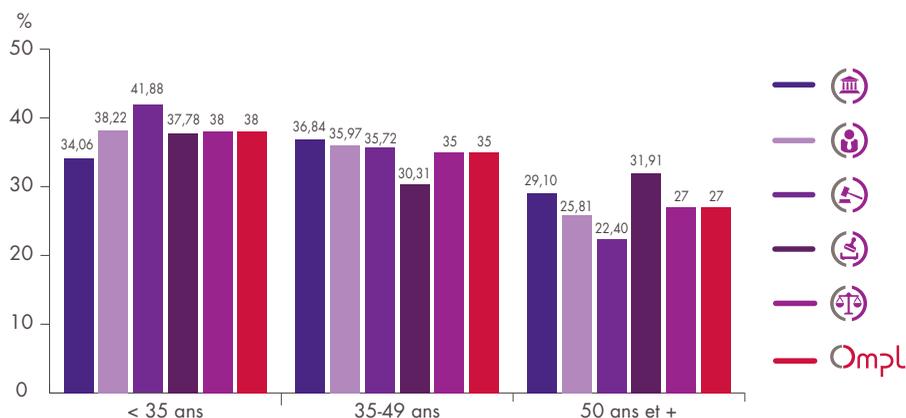


SALARIÉS ASSEZ JEUNE

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus possèdent une part proche de celle observée pour l'ensemble de l'OMPL.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge						Ompl
< 35 ans	34,06 %	38,22 %	41,88 %	37,78 %	38,11 %	38,37 %
35-49 ans	36,84 %	35,97 %	35,72 %	30,31 %	35,05 %	35,10 %
50 ans et +	29,10 %	25,81 %	22,40 %	31,91 %	26,84 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %



Secteur juridique

Branches professionnelles

 Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

 Cabinets d'avocats

 Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

 Études d'huissiers de justice



VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif s'accroître de 2 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit ;
- Le poids des seniors s'accroît.

Évolution des pyramides d'âge

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	32 %	35 %	35 %	36 %	34 %	34 %
35-49 ans	ND*	43 %	41 %	40 %	39 %	36 %	37 %
> 50 ans	ND*	25 %	24 %	25 %	25 %	30 %	29 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	37 %	37 %	38 %	37 %	36 %	38 %
35-49 ans	ND*	41 %	40 %	39 %	39 %	38 %	36 %
> 50 ans	ND*	21 %	23 %	23 %	24 %	25 %	26 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	40 %	41 %	40 %	43 %	38 %	42 %
35-49 ans	ND*	37 %	36 %	37 %	35 %	37 %	36 %
> 50 ans	ND*	24 %	23 %	23 %	22 %	24 %	22 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	31 %	33 %	35 %	35 %	36 %	38 %
35-49 ans	ND*	39 %	36 %	33 %	32 %	32 %	30 %
> 50 ans	ND*	31 %	31 %	32 %	34 %	32 %	32 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	36 %	36 %	37 %	37 %	36 %	38 %
35-49 ans	ND*	41 %	39 %	38 %	37 %	37 %	35 %
> 50 ans	ND*	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	27 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

* ND : Non déterminé

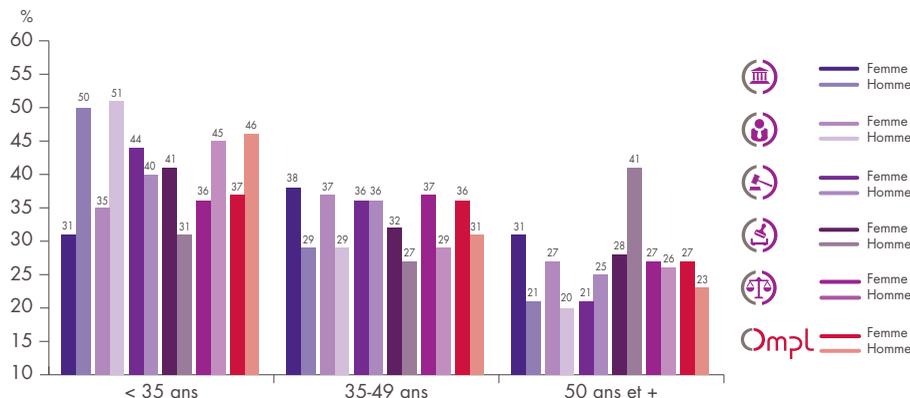


PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans.

En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la classe d'âge intermédiaire.

Pyramide d'âge par genre



PYRAMIDES D'ÂGE ASSEZ SIMILAIRES

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés jeunes ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 35 ans à 49 ans.

Pyramide d'âge par catégorie sociale

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
1 (Banque)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	25,98 %	34,15 %	35,05 %	44,83 %	34,06 %
35-49 ans	37,27 %	36,59 %	37,12 %	24,14 %	36,84 %
> 50 ans	36,75 %	29,27 %	27,83 %	31,03 %	29,10 %
2 (Avocat)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39,98 %	53,79 %	37,52 %	27,23 %	38,22 %
35-49 ans	37,39 %	28,28 %	36,24 %	36,93 %	35,97 %
> 50 ans	22,63 %	17,93 %	26,24 %	35,84 %	25,81 %
3 (Comptable)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	23,87 %	45,50 %	48,16 %	36,09 %	41,88 %
35-49 ans	47,12 %	33,65 %	32,28 %	37,48 %	35,72 %
> 50 ans	29,01 %	20,85 %	19,56 %	26,43 %	22,40 %
4 (Juriste)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	32,62 %	43,30 %	37,39 %	41,72 %	37,78 %
35-49 ans	32,22 %	27,45 %	30,84 %	24,83 %	30,31 %
> 50 ans	35,16 %	29,26 %	31,77 %	33,45 %	31,91 %
5 (Généraliste)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38,44 %	50,05 %	37,79 %	29,37 %	38,11 %
35-49 ans	37,36 %	28,87 %	35,01 %	35,77 %	35,05 %
> 50 ans	24,20 %	21,07 %	27,19 %	34,86 %	26,84 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre. Ainsi, en atteignant 46 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France mais elle n'est que de 17 % pour la Corse.

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Non déterminé ¹
Auvergne-Rhône-Alpes	36,25 %	36,72 %	27,03 %	0 %
Bourgogne-Franche-Comté	32,30 %	35,02 %	30,40 %	2,28 %
Bretagne	32,39 %	37,19 %	30,42 %	0 %
Centre-Val de Loire	28,45 %	39,24 %	28,68 %	3,64 %
Corse	17,49 %	33,84 %	28,90 %	19,77 %
DOM	27,64 %	35,25 %	23,91 %	13,20 %
Grand Est	34,28 %	34,23 %	31,49 %	0 %
Hauts-de-France	36,36 %	35,86 %	27,79 %	0 %
Île-de-France	45,80 %	32,45 %	21,76 %	0 %
Normandie	31,78 %	36,60 %	31,62 %	0 %
Nouvelle-Aquitaine	31,98 %	36,69 %	31,33 %	0 %
Occitanie	32,48 %	37,05 %	30,47 %	0 %
Pays de la Loire	35,46 %	38,40 %	26,14 %	0 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	31,27 %	35,99 %	32,74 %	0 %
	38,11 %	35,05 %	26,84 %	0 %
	38,37 %	35,10 %	26,53 %	0 %

1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.