



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER TRÈS ÉLEVÉ

Le turnover sectoriel dépasse très largement le seuil critique de 15 %. La mobilité des salariés est intense ce qui implique une réelle fongibilité des équipes.

Turnover annuel

						Ompl
Effectif en début d'année	2 786	40 512	2 438	9 616	55 352	376 196
Effectif total année	3 230	49 183	2 942	11 153	66 508	436 504
Nb sal. entrés dans l'année	444	8 671	504	1 537	11 156	60 308
Nb sal. sortis dans l'année	373	8 994	387	1 362	11 116	55 796
Taux d'entrée	15,94 %	21,40 %	20,67 %	15,98 %	20,15 %	16,03 %
Taux de sortie	13,39 %	22,20 %	15,87 %	14,16 %	20,08 %	14,83 %
Turnover annuel	14,66 %	21,80 %	18,27 %	15,07 %	20,12 %	15,43 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$

Secteur juridique

Branches professionnelles

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

Cabinets d'avocats

Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

Études d'huissiers de justice



LÉGÈRE DIMINUTION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover du secteur tend à s'infléchir. L'ensemble de l'OMPL suit une tendance similaire.



ENTRANTS JEUNES PLUTÔT EN CDI

- Le taux de féminisation (73 %) est inférieur à celui de l'ensemble des salariés du secteur (79 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (40 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein du secteur (82 %);
- 72 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans alors que cette proportion atteint 38 % pour les salariés du secteur;
- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (61 %) mais elle est sous-représentée par rapport à l'ensemble du secteur (62 %).

Évolution du taux de mobilité

Branches professionnelles	2012	2013	2014	
	Taux d'entrée	14 %	17 %	16 %
	Taux de sortie	12 %	11 %	13 %
	Turnover annuel	13 %	14 %	15 %
	Taux d'entrée	25 %	26 %	21 %
	Taux de sortie	27 %	26 %	22 %
	Turnover annuel	26 %	26 %	22 %
	Taux d'entrée	23 %	17 %	21 %
	Taux de sortie	19 %	18 %	16 %
	Turnover annuel	21 %	18 %	18 %
	Taux d'entrée	16 %	18 %	16 %
	Taux de sortie	15 %	17 %	14 %
	Turnover annuel	16 %	17 %	15 %
	Taux d'entrée	23 %	23 %	20 %
	Taux de sortie	23 %	23 %	20 %
	Turnover annuel	23 %	23 %	20 %
Ompl	Taux d'entrée	19 %	17 %	16 %
	Taux de sortie	18 %	16 %	15 %
	Turnover annuel	18 %	16 %	15 %

Profil des entrants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	76,35 %	23,65 %	100 %
	73,74 %	26,26 %	100 %
	59,92 %	40,08 %	100 %
	69,03 %	30,97 %	100 %
	72,57 %	27,43 %	100 %
Ompl	78,48 %	21,52 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	49,77 %	34,46 %	ND	ND	15,77 %
	36,64 %	31,39 %	1,37 %	29,79 %	0,81 %
	40,67 %	47,42 %	1,98 %	9,92 %	0,00 %
	56,02 %	41,31 %	ND	2,28 %	0,39 %
	40,01 %	33,61 %	1,16 %	23,92 %	1,31 %
Ompl	44,30 %	44,10 %	4,93 %	6,23 %	0,45 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	70,72 %	17,79 %	11,49 %	100 %
	72,52 %	18,73 %	8,75 %	100 %
	70,83 %	20,24 %	8,93 %	100 %
	66,88 %	18,80 %	14,31 %	100 %
	71,59 %	18,77 %	9,64 %	100 %
Ompl	66,47 %	21,16 %	12,36 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	9,23 %	11,04 %	75,68 %	4,05 %
	18,36 %	11,37 %	57,18 %	13,09 %
	9,33 %	5,56 %	62,70 %	22,42 %
	8,26 %	9,69 %	75,08 %	6,96 %
	16,20 %	10,86 %	60,63 %	12,31 %
Ompl	18,88 %	26 %	46,85 %	8,28 %

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique



SORTANTS AU PROFIL SIMILAIRE AUX ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (73 %) est équivalente à celle des entrants (73 %);
- 43 % des sortants travaillaient dans le cadre d'un CDI, proportion proche de celle observée pour les entrants (40 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes, dans une proportion un peu inférieure à celle des entrants (67 % contre 72 %);
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (60 %).

Profil des sortants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	77,48 %	22,52 %	100 %
	73,52 %	26,48 %	100 %
	57,36 %	42,64 %	100 %
	71,15 %	28,85 %	100 %
	72,80 %	27,20 %	100 %
Ompl	77,59 %	22,41 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	57,10 %	32,71 %	ND	ND	10,19 %
	38,76 %	27,48 %	1,23 %	31,79 %	0,73 %
	45,22 %	42,38 %	ND	11,11 %	1,29 %
	66,45 %	31,42 %	ND	1,54 %	0,59 %
	42,99 %	28,66 %	1 %	26,30 %	1,05 %
Ompl	51,07 %	36,67 %	4,70 %	7,11 %	0,45 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	58,18 %	20,64 %	21,18 %	100 %
	69,38 %	18,08 %	12,54 %	100 %
	61,24 %	24,03 %	14,73 %	100 %
	59,03 %	19,75 %	21,22 %	100 %
	67,45 %	18,58 %	13,97 %	100 %
Ompl	58,84 %	22,07 %	19,09 %	100 %

¹ : salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	8,58 %	10,99 %	77,21 %	3,22 %
	18,85 %	11,61 %	56,96 %	12,59 %
	11,11 %	8,27 %	62,79 %	17,83 %
	8,74 %	9,62 %	76,36 %	5,29 %
	16,99 %	11,23 %	60,22 %	11,56 %
Ompl	20,60 %	27,18 %	44,94 %	7,29 %



DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

Le turnover du secteur varie de manière notable d'une région à l'autre. Il est maximal pour l'Île-de-France (26 %) et le taux le plus bas est atteint pour les DOM (13 %).

Turnover par région

Régions						Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	12,73 %	20,42 %	17,39 %	14,77 %	18,96 %	14,56 %
Bourgogne-Franche-Comté	16,49 %	16,06 %	ND*	17,20 %	16,52 %	13,33 %
Bretagne	ND*	15,02 %	26,47 %	14,58 %	15,99 %	14,53 %
Centre-Val de Loire	18,64 %	13,66 %	16,16 %	13,81 %	13,72 %	13,40 %
Corse	ND*	19,68 %	ND*	15,43 %	17,71 %	17,74 %
DOM	ND*	15,22 %	ND*	10,47 %	13,24 %	15,69 %
Grand Est	12,56 %	14,77 %	25,40 %	15,04 %	15,12 %	12,97 %
Hauts-de-France	9,11 %	15,82 %	20,13 %	19,93 %	16,59 %	13,08 %
Île-de-France	20,20 %	28,05 %	17,57 %	16,87 %	26,23 %	20,48 %
Normandie	14,10 %	15,18 %	15,75 %	14,46 %	14,98 %	13,89 %
Nouvelle-Aquitaine	12,72 %	16,87 %	18,35 %	13,83 %	15,98 %	13,66 %
Occitanie	12,09 %	20,41 %	17,54 %	12,46 %	18 %	14,56 %
Pays de la Loire	ND*	16,86 %	ND*	13,96 %	16,29 %	14,05 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	16,73 %	18,64 %	12,24 %	13,63 %	17,09 %	15,85 %
Ensemble	14,66 %	21,80 %	18,27 %	15,07 %	20,12 %	15,43 %

* ND : non déterminé.