



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER MOYEN

Le turnover est inférieur au seuil critique de 15 % et se situe dans une fourchette relativement commune. La mobilité des salariés peut être considérée comme normale.



LÉGÈRE DIMINUTION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover de la branche tend à s'infléchir. La tendance est plus marquée pour le secteur.

Turnover annuel

			Ompl
Effectif en début d'année	10732	49706	376 196
Effectif total année	11 937	57 147	436 504
Nb sal. entrés dans l'année	1 205	7 441	60 308
Nb sal. sortis dans l'année	1 337	8 212	55 796
Taux d'entrée	11,23 %	14,97 %	16,03 %
Taux de sortie	12,46 %	16,52 %	14,83 %
Turnover annuel	11,84 %	15,75%	15,43%

Évolution du taux de mobilité

							Ompl		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Taux d'entrée	15 %	13 %	11 %	19 %	16 %	15 %	19 %	17 %	16 %
Taux de sortie	15 %	12 %	12 %	20 %	17 %	17 %	18 %	16 %	15 %
Turnover	15 %	12 %	12 %	20 %	17 %	16 %	18 %	16 %	15 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



ENTRANTS JEUNES SOUVENT EN CDI

- Le taux de féminisation (29 %) est proche de celui de l'ensemble des salariés de la branche (31 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (51 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein de la branche (89 %);
- 69 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans alors que cette proportion atteint 42 % pour les salariés de la branche;
- La catégorie des professions intermédiaires est la plus importante chez les recrutés (65 %) mais elle est sous-représentée par rapport à l'ensemble de la branche (73 %).

Profil des entrants

Répartition par genre

	Femmes	Hommes	Ensemble
	29,29 %	70,71 %	100 %
	51,19 %	48,81 %	100 %
Ompl	78,48 %	21,52 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	51,04 %	35,02 %	9,71 %	ND	4,23 %
	39,89 %	50,62 %	3,32 %	4,95 %	1,22 %
Ompl	44,30 %	44,10 %	4,93 %	6,23 %	0,45 %

Répartition par tranche d'âge

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	69,46 %	21,16 %	9,38 %	100 %
	70,92 %	20,82 %	8,27 %	100 %
Ompl	66,47 %	21,16 %	12,36 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	5,64 %	65,06 %	19,67 %	9,63 %
	25,20 %	40,06 %	27,11 %	7,63 %
Ompl	18,88 %	26 %	46,85 %	8,28 %

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



SORTANTS AU PROFIL DISTINCT DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (30 %) est équivalente à celle des entrants (29 %);
- 64 % des sortants travaillaient dans le cadre d'un CDI, proportion plus grande que celle observée pour les entrants (51 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes, dans une proportion inférieure à celle des entrants (58 % contre 69 %);
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des professions intermédiaires est la plus représentée chez les sortants (71 %).

Profil des sortants

Répartition par genre

	Femmes	Hommes	Ensemble
	29,84 %	70,16 %	100 %
	50,80 %	49,20 %	100 %
Ompl	77,59 %	22,41 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	63,65 %	22,14 %	11,22 %	ND	2,99 %
	57,45 %	34,28 %	3,79 %	3,47 %	1,01 %
Ompl	51,07 %	36,67 %	4,70 %	7,11 %	0,45 %

Répartition par tranche d'âge

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	58,26 %	23,56 %	18,18 %	100 %
	60,39 %	26,02 %	13,59 %	100 %
Ompl	58,84 %	22,07 %	19,09 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	5,39 %	70,91 %	17,50 %	6,21 %
	28,54 %	41,79 %	24,60 %	5,07 %
Ompl	20,60 %	27,18 %	44,94 %	7,29 %

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie fortement d'une région à l'autre. Il est maximal pour la Corse (25 %) et le taux le plus bas est atteint pour les Pays de la Loire (9 %).

Turnover par région

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	10,54 %	14,49 %	14,56 %
Bourgogne-Franche-Comté	9,58 %	13,09 %	13,33 %
Bretagne	13,83 %	14,17 %	14,53 %
Centre-Val de Loire	11,34 %	13,95 %	13,40 %
Corse	25 %	22,02 %	17,74 %
DOM	15,77 %	16,24 %	15,69 %
Grand Est	10,92 %	13,66 %	12,97 %
Hauts-de-France	12,26 %	13,66 %	13,08 %
Île-de-France	15,39 %	20,74 %	20,48 %
Normandie	10,66 %	12,72 %	13,89 %
Nouvelle-Aquitaine	11 %	12,83 %	13,66 %
Occitanie	10,39 %	13,72 %	14,56 %
Pays de la Loire	9,26 %	12,96 %	14,05 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	9,85 %	16,07 %	15,85 %
Ensemble	11,84 %	15,75 %	15,43 %