



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



23 692 € ET PLUS POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

Le revenu net annuel médian du secteur est supérieur à celui du champ de l'OMPL.

Les ouvriers bénéficient du plus grand différentiel positif alors qu'une situation inverse prévaut pour les cadres.

Revenu net annuel médian par catégorie sociale (en €)

Catégories sociales						Ompl
Cadres	30 290***	35 921**	42 255**	34 489**	31 139***	32 350***
Professions intermédiaires	23 126***	25 960***	29 335***	21 313***	22 787***	22 505***
Employés	20 634***	20 614**	19 288***	18 988***	20 000***	18 467***
Ouvriers	20 113***	21 063*	NS	18 059***	19 505***	15 935***
Ensemble	24 846***	24 779***	23 610***	21 199***	23 692***	20 007***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique. NS: résultat non-significatif.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3% signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



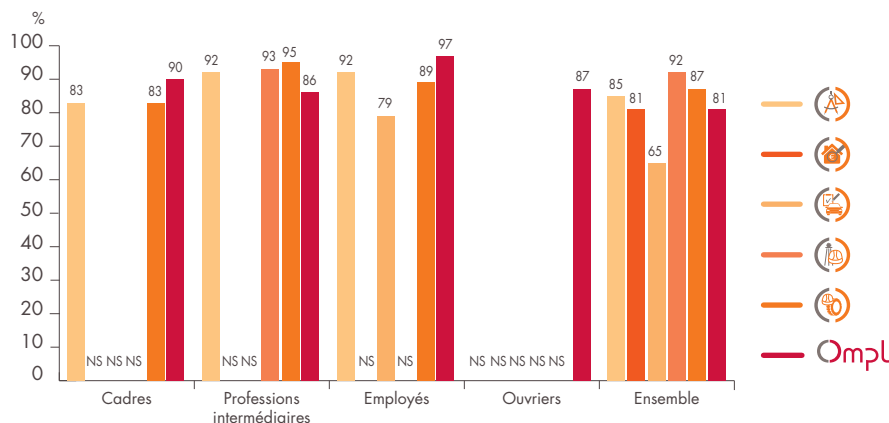
Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE

L'indice de parité du secteur montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (13 points d'écart). Les cadres constituent la catégorie la moins égalitaire.

Indice de parité par catégorie sociale



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Un différentiel de 5 368 € est observé entre la région possédant le plus fort revenu médian net annuel (Île-de-France) et le moins élevé (DOM).

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région (€)

Régions						Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	24 526**	24 911**	25 120**	21 231***	23 714***	20 278***
Bourgogne-Franche-Comté	22 490**	NS	NS	21 523**	22 596***	19 499***
Bretagne	23 138***	NS	NS	21 402**	22 583***	19 814***
Centre-Val de Loire	23 925**	NS	NS	21 619*	23 261***	19 840***
Corse	NS	ND	ND	NS	NS	19 223***
DOM	25 222**	NS	NS	18 976*	21 511***	19 535***
Grand Est	23 634***	NS	23 909*	21 466**	23 025***	19 504***
Hauts-de-France	24 213***	NS	22 019**	21 297***	23 160***	19 345***
Île-de-France	27 692***	29 352**	24 727***	22 707***	26 879***	22 408***
Normandie	25 025***	NS	NS	21 039**	23 294***	19 390***
Nouvelle Aquitaine	22 930***	NS	24 889**	20 345***	22 286***	19 501***
Occitanie	22 427***	NS	23 767**	20 465***	21 910***	19 300***
Pays de la Loire	23 760***	NS	23 435*	21 033**	22 814***	19 599***
Provence-Alpes-Côte d'Azur	23 500***	NS	23 123*	21 336***	22 486***	19 426***
Ensemble	24 846***	24 779***	23 610***	21 199***	23 692***	20 007***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99%, ** 95 %, * 90 %.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique. NS: résultat non-significatif.