



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

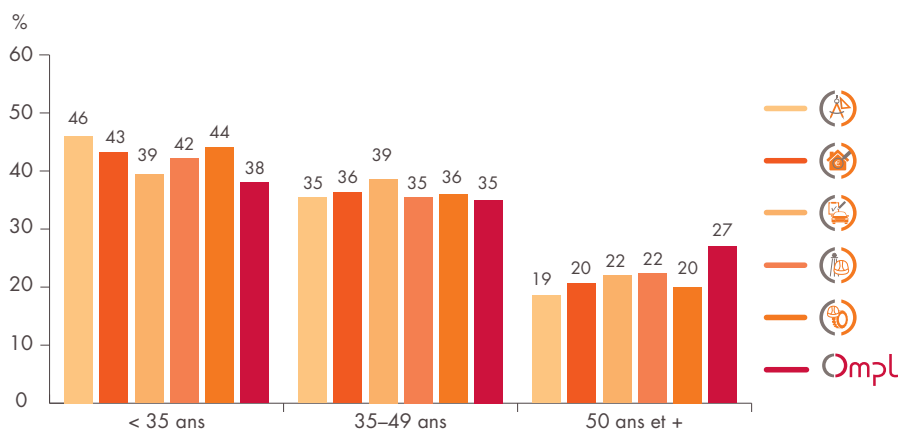


DES SALARIÉS ASSEZ JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du cinquième des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge

Tranches d'âge						Ompl
< 35 ans	46,03 %	43,15 %	39,41 %	42,11 %	44,40 %	38,37 %
35-49 ans	35,44 %	36,25 %	38,62 %	35,53 %	35,82 %	35,10 %
50 ans et +	18,53 %	20,59 %	21,97 %	22,36 %	19,78 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles

Entreprises d'architecture

Entreprises d'économistes de la construction

Entreprises d'experts en automobile

Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -3 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire varie peu ;
- Le poids des seniors s'accroît.

Évolution des pyramides d'âge

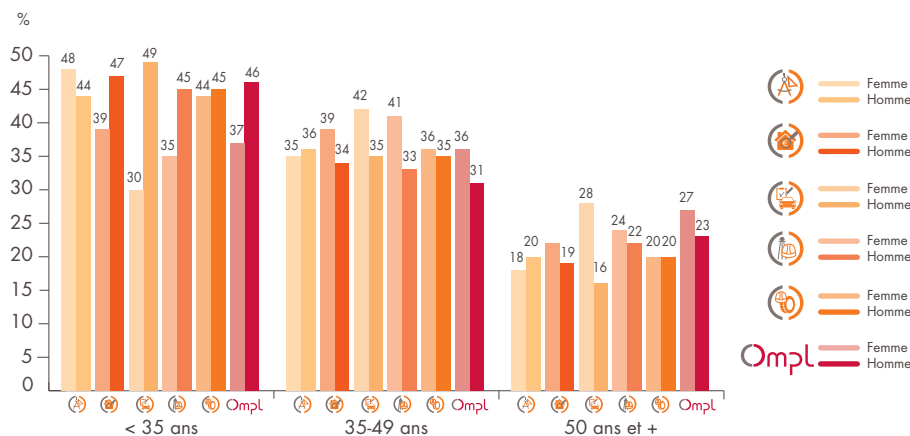
Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	49 %	48 %	48 %	48 %	48 %	44 %	46 %
35-49 ans	34 %	35 %	35 %	35 %	35 %	37 %	35 %
> 50 ans	17 %	18 %	17 %	17 %	17 %	19 %	19 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	48 %	47 %	43 %	44 %	46 %	43 %	43 %
35-49 ans	30 %	33 %	35 %	37 %	33 %	36 %	36 %
> 50 ans	22 %	20 %	22 %	20 %	21 %	21 %	21 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	41 %	40 %	40 %	40 %	36 %	39 %
35-49 ans	43 %	43 %	43 %	41 %	39 %	42 %	39 %
> 50 ans	19 %	16 %	17 %	18 %	22 %	22 %	22 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	46 %	45 %	46 %	43 %	41 %	42 %
35-49 ans	32 %	32 %	32 %	29 %	32 %	34 %	36 %
> 50 ans	21 %	22 %	23 %	25 %	25 %	25 %	22 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %	43 %	44 %
35-49 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %	37 %	36 %
> 50 ans	18 %	19 %	18 %	19 %	19 %	20 %	20 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %



PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans. Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge.

Pyramide d'âge par genre



HOMOGENÉITÉ DES PYRAMIDES D'ÂGE

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés jeunes ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans.

Pyramide d'âge par catégorie sociale

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
Architecte	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,28 %	54,81 %	40,41 %	48,59 %	46,03 %
35-49 ans	38,18 %	32,85 %	35,31 %	30,59 %	35,44 %
> 50 ans	20,53 %	12,34 %	24,28 %	20,82 %	18,53 %
Architecte d'intérieur	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	25,91 %	49,39 %	43,84 %	49,43 %	43,15 %
35-49 ans	43,80 %	34,22 %	34,47 %	34,94 %	36,25 %
> 50 ans	30,29 %	16,40 %	21,69 %	15,63 %	20,59 %
Architecte paysagiste	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	19,04 %	48,18 %	38,35 %	47,47 %	39,41 %
35-49 ans	50,88 %	36,13 %	38,08 %	30,41 %	38,62 %
> 50 ans	30,08 %	15,69 %	23,57 %	22,12 %	21,97 %
Architecte paysagiste	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	25,07 %	45,40 %	30,06 %	57,28 %	42,11 %
35-49 ans	40,41 %	34,56 %	40,53 %	25,59 %	35,53 %
> 50 ans	34,52 %	20,04 %	29,41 %	17,13 %	22,36 %
Architecte paysagiste	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39,23 %	50,71 %	38,68 %	50,37 %	44,40 %
35-49 ans	38,94 %	33,75 %	36,64 %	30,32 %	35,82 %
> 50 ans	21,83 %	15,54 %	24,68 %	19,31 %	19,78 %
Oupl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %





SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, en atteignant 51 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France mais elle n'est que de 36 % pour le Centre-Val de Loire.

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Non déterminé ¹
Auvergne-Rhône-Alpes	45,40 %	35,42 %	19,18 %	0 %
Bourgogne-Franche-Comté	38 %	32,96 %	22,76 %	6,28 %
Bretagne	38,49 %	40,19 %	21,32 %	0 %
Centre-Val de Loire	36,03 %	37,62 %	23,17 %	3,18 %
Corse	49,06 %	35,47 %	15,47 %	0 %
DOM	42,87 %	37,60 %	19,53 %	0 %
Grand Est	43,04 %	34,90 %	22,07 %	0 %
Hauts-de-France	43,18 %	37,17 %	19,65 %	0 %
Île-de-France	50,57 %	32,32 %	17,12 %	0 %
Normandie	40,07 %	37,19 %	22,74 %	0 %
Nouvelle-Aquitaine	42,11 %	38,45 %	19,44 %	0 %
Occitanie	40,55 %	38,10 %	21,34 %	0 %
Pays de la Loire	42,51 %	38,83 %	18,65 %	0 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	40,88 %	36,09 %	23,03 %	0 %
	44,40 %	35,82 %	19,78 %	0 %
	38,37 %	35,10 %	26,53 %	0 %

1. Salariés dont la classe d'âge n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.