



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover sectoriel est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Turnover annuel

Effectif en début d'année	31 543	2 435	4 996	10 732	49 706	376 196
Effectif total année	36 629	2 841	5 740	11 937	57 147	436 504
Nb sal. entrés dans l'année	5 086	406	744	1 205	7 441	60 308
Nb sal. sortis dans l'année	5 873	384	618	1 337	8 212	55 796
Taux d'entrée	16,12 %	16,67 %	14,89 %	11,23 %	14,97 %	16,03 %
Taux de sortie	18,62 %	15,77 %	12,37 %	12,46 %	16,52 %	14,83 %
Turnover annuel	17,37 %	16,22 %	13,63 %	11,84 %	15,75 %	15,43 %



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrées} = \frac{\text{Nombre d'entrées 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties 2013}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{(\text{Nombre d'entrées} + \text{Nombre de sorties})/2}{\text{Effectif début année 2013}}$$



Secteur cadre de vie-technique

Branches professionnelles



Entreprises d'architecture



Entreprises d'économistes de la construction



Entreprises d'experts en automobile



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



DIMINUTION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover du secteur tend à se contracter. La tendance est moins marquée pour l'ensemble de l'OMPL.

Évolution du taux de mobilité

Branches professionnelles	2012	2013	2014	
	Taux d'entrée	21 %	17 %	16 %
	Taux de sortie	22 %	19 %	19 %
	Turnover annuel	22 %	18 %	17 %
	Taux d'entrée	18 %	15 %	17 %
	Taux de sortie	17 %	15 %	16 %
	Turnover annuel	18 %	15 %	16 %
	Taux d'entrée	11 %	15 %	15 %
	Taux de sortie	18 %	15 %	12 %
	Turnover annuel	15 %	15 %	14 %
	Taux d'entrée	15 %	13 %	11 %
	Taux de sortie	15 %	12 %	12 %
	Turnover annuel	15 %	12 %	12 %
	Taux d'entrée	19 %	16 %	15 %
	Taux de sortie	20 %	17 %	17 %
	Turnover annuel	20 %	17 %	16 %
Ompl	Taux d'entrée	19 %	17 %	16 %
	Taux de sortie	18 %	16 %	15 %
	Turnover annuel	18 %	16 %	15 %

Profil des entrants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	57,12 %	42,88 %	100 %
	39,16 %	60,84 %	100 %
	52,69 %	47,31 %	100 %
	29,29 %	70,71 %	100 %
	51,19 %	48,81 %	100 %
Ompl	78,48 %	21,52 %	100 %



ENTRANTS JEUNES SOUVENT EN CDD

- Le taux de féminisation (51 %) est proche de celui de l'ensemble des salariés du secteur (49 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDD sont majoritaires (51 %) mais ce type de contrat est beaucoup moins présent au sein du secteur (12 %);
- 71 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans alors que cette proportion atteint 44 % pour les salariés du secteur;
- La catégorie des professions intermédiaires est la plus importante chez les recrutés (40 %) mais elle est sous-représentée par rapport à l'ensemble du secteur (42 %).

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	34,15 %	57,35 %	1,97 %	5,92 %	0,61 %
	59,36 %	32,27 %	4,43 %	1,72 %	2,22 %
	50,40 %	39,92 %	1,61 %	8,06 %	0 %
	51,04 %	35,02 %	9,71 %	ND	4,23 %
	39,89 %	50,62 %	3,32 %	4,95 %	1,22 %
Ompl	44,30 %	44,10 %	4,93 %	6,23 %	0,45 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	73,14 %	19,41 %	7,45 %	100 %
	57,88 %	30,54 %	11,58 %	100 %
	65,19 %	24,60 %	10,22 %	100 %
	69,46 %	21,16 %	9,38 %	100 %
	70,92 %	20,82 %	8,27 %	100 %
Ompl	66,47 %	21,16 %	12,36 %	100 %

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	33,84 %	37,91 %	22,49 %	5,76 %
	12,07 %	25,86 %	33,25 %	28,82 %
	4,97 %	22,04 %	67,34 %	5,65 %
	5,64 %	65,06 %	19,67 %	9,63 %
	25,20 %	40,06 %	27,11 %	7,63 %
Ompl	18,88 %	26 %	46,85 %	8,28 %

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique



SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (51 %) est équivalente à celle des entrants (51 %);
- 57 % des sortants travaillaient dans le cadre d'un CDI, proportion plus grande que celle observée pour les entrants (40 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes, dans une proportion inférieure à celle des entrants (60 % contre 71 %);
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des professions intermédiaires est la plus représentée chez les sortants (42 %).

Profil des sortants

Répartition par genre

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	55,87 %	44,13 %	100 %
	39,58 %	60,42 %	100 %
	55,02 %	44,98 %	100 %
	29,84 %	70,16 %	100 %
	50,80 %	49,20 %	100 %
Ompl	77,59 %	22,41 %	100 %

Répartition par type de contrat de travail

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	55,18 %	38,02 %	2,15 %	4,05 %	0,60 %
	70,31 %	19,79 %	7,81 %	ND	2,08 %
	57,61 %	33,98 %	0,81 %	7,61 %	0 %
	63,65 %	22,14 %	11,22 %	ND	2,99 %
	57,45 %	34,28 %	3,79 %	3,47 %	1,01 %
Ompl	51,07 %	36,67 %	4,70 %	7,11 %	0,45 %

Répartition par tranche d'âge

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	62,22 %	25,85 %	11,94 %	100 %
	53,39 %	32,03 %	14,58 %	100 %
	51,94 %	29,29 %	18,77 %	100 %
	58,26 %	23,56 %	18,18 %	100 %
	60,39 %	26,02 %	13,59 %	100 %
Ompl	58,84 %	22,07 %	19,09 %	100 %

¹ : salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique

Répartition par catégorie sociale

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	37 %	37,29 %	21,71 %	4 %
	14,84 %	33,59 %	35,42 %	16,15 %
	6,80 %	26,70 %	60,68 %	5,83 %
	5,39 %	70,91 %	17,50 %	6,21 %
	28,54 %	41,79 %	24,60 %	5,07 %
Ompl	20,60 %	27,18 %	44,94 %	7,29 %

Turnover par région

Régions						Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	16,32 %	13,23 %	11,88 %	10,54 %	14,49 %	14,56 %
Bourgogne-Franche-Comté	15,81 %	ND	11,34 %	9,58 %	13,09 %	13,33 %
Bretagne	14,14 %	16,82 %	ND	13,83 %	14,17 %	14,53 %
Centre-Val de Loire	16,31 %	14,29 %	13,22 %	11,34 %	13,95 %	13,40 %
Corse	18,61 %	ND	ND	25 %	22,02 %	17,74 %
DOM	17,48 %	ND	ND	15,77 %	16,24 %	15,69 %
Grand Est	14,58 %	22,40 %	11,11 %	10,92 %	13,66 %	12,97 %
Hauts-de-France	13,72 %	18,62 %	14,52 %	12,26 %	13,66 %	13,08 %
Île-de-France	21,97 %	16,30 %	20,43 %	15,39 %	20,74 %	20,48 %
Normandie	14,12 %	13,42 %	11,04 %	10,66 %	12,72 %	13,89 %
Nouvelle-Aquitaine	13,84 %	14,59 %	11,04 %	11 %	12,83 %	13,66 %
Occitanie	15,14 %	17,94 %	11,43 %	10,39 %	13,72 %	14,56 %
Pays de la Loire	14,51 %	12,63 %	11,30 %	9,26 %	12,96 %	14,05 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	18,76 %	27,03 %	12,90 %	9,85 %	16,07 %	15,85 %
Ensemble	17,37 %	16,22 %	13,63 %	11,84 %	15,75 %	15,43 %

ND : non déterminé



DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

Le turnover du secteur varie de manière notable d'une région à l'autre. Il est maximal pour la Corse (22 %) et le taux le plus bas est atteint pour la Normandie (13 %).