



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (89 %) et supérieur à la moyenne du secteur.



Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.



### STABILISATION DU TAUX DE CDD

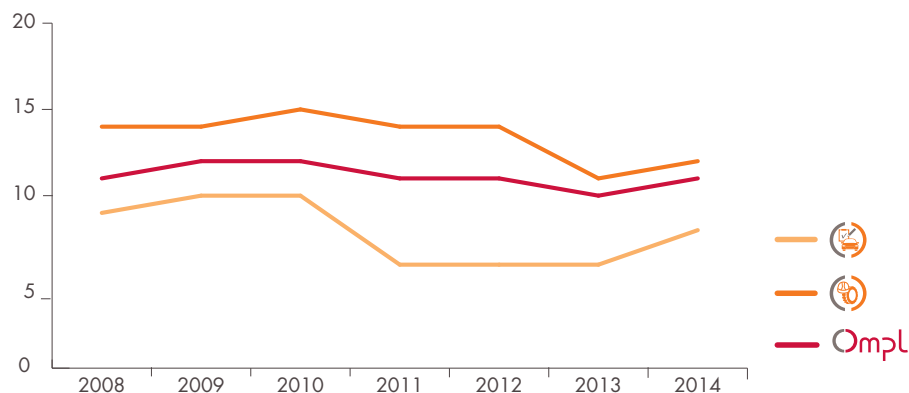
Le taux de CDD tend à se stabiliser sur les quatre dernières années.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail


Contrats de travail			Ompl
CDI	88,83 %	84,47 %	84,83 %
CDD	7,77 %	12,25 %	11,02 %
Apprentissage	0 %	1,49 %	2,17 %
Autres contrats	2,84 %	1,26 %	1,66 %
Non-déterminés <sup>1</sup>	0,56 %	0,53 %	0,31 %
<b>Ensemble</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

\* Autres contrats = stagiaires, contrats aidés...


### Évolution du taux de CDD



1. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

 Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle

 Entreprises d'experts en automobile



### MAJORITÉ D'HOMMES EN CDI

Les hommes en CDI représentent la plus grande proportion de salariés de la branche (48 %).



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans sont moins souvent recrutés en CDI que ceux de la tranche d'âge intermédiaire (82 % contre 93 %).



### CONTRATS DIFFÉRENTS SELON LE TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps complet sont plus fréquemment recrutés en CDI.

## Répartition des types de contrat de travail en fonction du genre

Contrats de travail					Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	41,18 %	47,65 %	40,68 %	43,79 %	71,05 %	13,79 %
CDD	5,64 %	2,13 %	6,75 %	5,50 %	8,71 %	2,31 %
Apprentis	0,26 %	ND	0,47 %	1,05 %	1,79 %	0,37 %
Autres	1,99 %	0,85 %	0,64 %	0,45 %	1,08 %	0,58 %
Non déterminés <sup>1</sup>	0 %	0,30 %	0,27 %	0,40 %	0,24 %	0,09 %
Ensemble	49,08 %	50,92 %	48,81 %	51,19 %	82,86 %	17,14 %

## Répartition des types de contrat de travail en fonction de l'âge

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés <sup>1</sup>
< 35 ans	81,92 %	13,40 %	ND	ND	4,69 %
35-49 ans	93,23 %	ND	0 %	ND	6,77 %
50 ans et plus	93,50 %	ND	0 %	ND	6,50 %
< 35 ans	72,38 %	21,74 %	1,65 %	1,58 %	2,64 %
35-49 ans	93,54 %	4,70 %	0 %	0,37 %	1,39 %
50 ans et plus	95,20 %	2,80 %	0 %	0,57 %	1,42 %
<b>Ompl</b>					
< 35 ans	70,43 %	20,14 %	5,64 %	3,46 %	0,33 %
35-49 ans	93,33 %	5,82 %	0 %	0,47 %	0,38 %
50 ans et plus	94,42 %	4,59 %	0 %	0,63 %	0,36 %

## Répartition des CDI et CDD par temps de travail

Temps de travail					Ompl	
	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
Temps complet	86,23 %	80,27 %	84,29 %	85,21 %	66,20 %	65,49 %
Temps partiel	13,77 %	19,73 %	15,71 %	14,79 %	33,80 %	34,51 %

1. Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



### NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les employés. Pour les cadres et les professions intermédiaires le CDI est plutôt privilégié



### QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

Les données disponibles montrent que la part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre. Il est maximal pour les Hauts-de-France (9 %) et atteint un minimum pour la Bretagne (3 %).

### Répartitions des CDI et des CDD par catégorie sociale

Catégories sociales					Ompl	
	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
Cadres	99,36 %	ND	86,12%	12,41 %	84,74 %	12,81 %
Professions intermédiaires	94,77 %	4,08 %	84,92%	12,40 %	85,85 %	9,55 %
Employés	84,85 %	10,94 %	83,24%	11,29 %	84,66 %	10,86 %
Ouvriers	73,27 %	ND	76,29%	14,16 %	81,80 %	13,89 %
<b>Ensemble</b>	<b>88,83 %</b>	<b>7,77 %</b>	<b>84,47%</b>	<b>12,25 %</b>	<b>84,83 %</b>	<b>11,02 %</b>

### Taux de CDD par région

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	5,84 %	10,65 %	10,83 %
Bourgogne-Franche-Comté	ND	8,02 %	10,36 %
Bretagne	2,75 %	9,65 %	11,75 %
Centre-Val de Loire	6,84 %	6,43 %	8,97 %
Corse	ND	ND	10,88 %
DOM	ND	3,51 %	12,35 %
Grand Est	ND	8,51 %	9,65 %
Hauts-de-France	9,36 %	8,45 %	9,57 %
Île-de-France	9 %	18,33 %	12,34 %
Normandie	ND	7,11 %	10,64 %
Nouvelle-Aquitaine	5,76 %	9,61 %	10,39 %
Occitanie	ND	9,49 %	11,21 %
Pays de la Loire	6,99 %	9,43 %	11,17 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	6,10 %	11,39 %	10,96 %
<b>Ensemble</b>	<b>7,77 %</b>	<b>12,25 %</b>	<b>11,02 %</b>

ND : non déterminé pour cause de secret statistique.