



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL dans le secteur juridique. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau du secteur et de la branche professionnelle.





RÉPARTITION  
DES EMPLOIS  
RELATIVEMENT  
ÉQUILIBRÉE

Les femmes occupent plus des  $\frac{3}{4}$  des emplois.

Le taux de féminisation baisse légèrement au cours des cinq dernières années.

Effectifs par genre

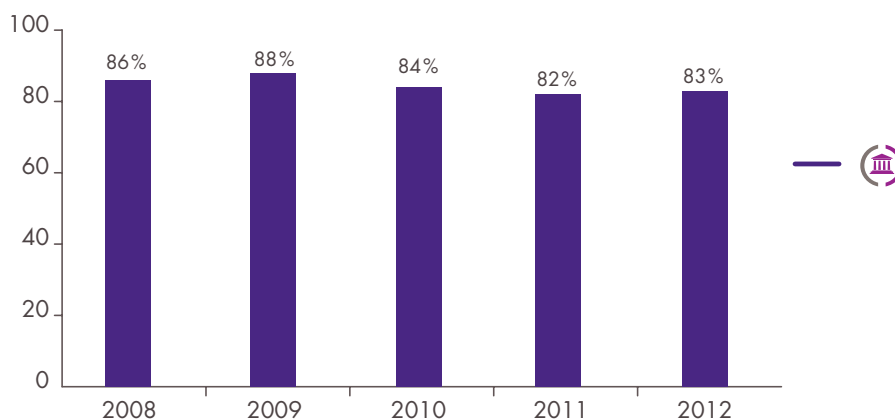
Genre			Ompl
Femmes	83 %	80 %	83 %
Hommes	17 %	20 %	17 %
Total	100 %	100 %	100 %

Source : DADS 2012




Il semble en légère baisse dans les études d'administrateurs et mandataires judiciaires mais reste constant dans les autres branches.

Évolution du taux de féminisation 2009-2012



 Secteur juridique

Branche professionnelle

 Études d'administrateurs  
et mandataires judiciaires





### PAS DE RÉELLE SPÉCIFICITÉ RÉGIONALE

Le taux de féminisation global évolue modérément au cours des cinq dernières années.

Les taux de féminisation sont très homogènes d'une région à l'autre au sein de chaque branche.

### Taux de féminisation par région

Région		
Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine	87 %	83 %
Aquitaine, Limousin, Poitou-Charentes	87 %	84 %
Auvergne, Rhône-Alpes	82 %	83 %
Bourgogne, Franche-Comté	81 %	83 %
Bretagne	84 %	82 %
Centre	89 %	84 %
Corse	81 %	81 %
DOM	73 %	78 %
Île-de-France	80 %	76 %
Languedoc-Roussillon, Midi-Pyrénées	81 %	83 %
Nord-Pas-de-Calais, Picardie	88 %	81 %
Normandie	86 %	83 %
Pays de la Loire	86 %	83 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	80 %	82 %
<b>Moyenne</b>	<b>83 %</b>	<b>80 %</b>

Source : DADS 2012



Attention : les écarts peuvent être élevés entre les régions notamment dans les branches aux faibles effectifs mais ces écarts portent en réalité sur un nombre limité d'individus (50 salariés ou moins dans certaines régions).