



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données d'Actalians (Opca des professions libérales). Il propose une photographie comparative des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue sur trois années 2013, 2014 et 2015 au niveau du secteur et de chaque branche professionnelle.



TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION FAIBLE

Moins d'un salarié sur cinq est parti au moins une fois en formation sur les trois années 2013-2014-2015 et quasi exclusivement dans le cadre du plan de formation.

Ce taux est très inférieur à la moyenne du secteur.

Toutes les entreprises ont envoyé au moins un salarié en formation. Le plan de formation est le principal dispositif utilisé.

La professionnalisation et plus particulièrement la période sont plus utilisés qu'au secteur.

Nombre d'entreprises cotisant à Actalians et de salariés en 2015

			Ompl
Nombre d'entreprises	815	86 514	111 192
Effectif (ETP)	38 785	299 284	399 674

Deux indicateurs sont mesurés :

- le taux d'accès à la formation, rapport entre les salariés ayant suivi une formation au cours des trois dernières années et le nombre total de salariés présents dans les entreprises de la branche (moyenne des trois ans sans double compte) ;
- le taux d'entreprises formatrices, rapport entre les entreprises ayant au moins connu un départ en formation au cours des trois dernières années et l'ensemble des entreprises de la branche (moyenne des trois ans sans double compte).

Taux d'accès à la formation

Branches professionnelles	Taux d'accès des salariés à la formation			Taux d'entreprises formatrices		
	Ppro	Cpro	Plan	Ppro	Cpro	Plan
	0,1 %	1 %	15 %	7 %	22 %	100 %
	1 %	3 %	40 %	4 %	7 %	41 %
Ompl	2 %	3 %	43 %	5 %	7 %	44 %

Ppro : période de professionnalisation

Cpro : contrat de professionnalisation



Secteur santé

Branche professionnelle



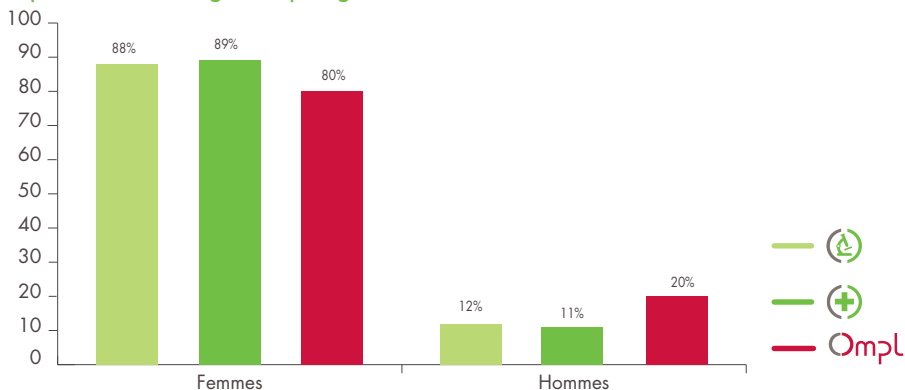
Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers



ÉGAL ACCÈS À LA FORMATION SELON LE GENRE

Au regard de leur poids respectif dans la population totale du secteur (87 % de femme), les femmes et les hommes accèdent autant à la formation professionnelle continue.

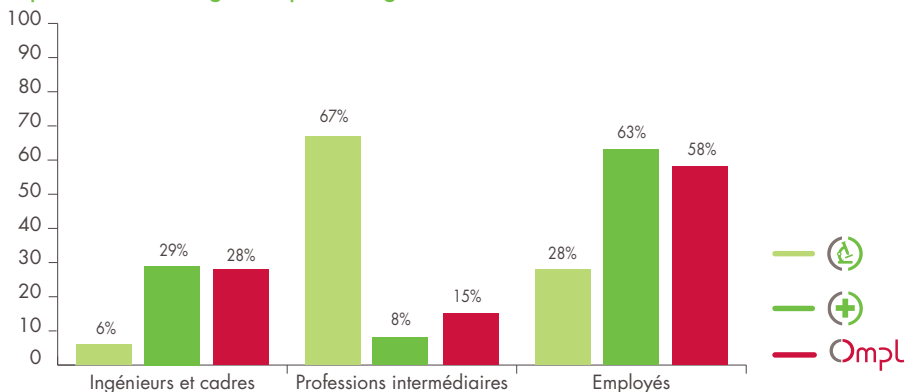
Répartition des stagiaires par genre



ACCÈS DIFFÉRENCIÉ SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Les professions intermédiaires sont surreprésentées parmi les stagiaires (48 % des salariés et 67 % des formés). Les cadres ont un accès conforme à leur poids dans la branche (6 % des salariés et 6 % des formés). Les employés sont dans la situation inverse, 48 % des salariés contre 28 % des stagiaires.

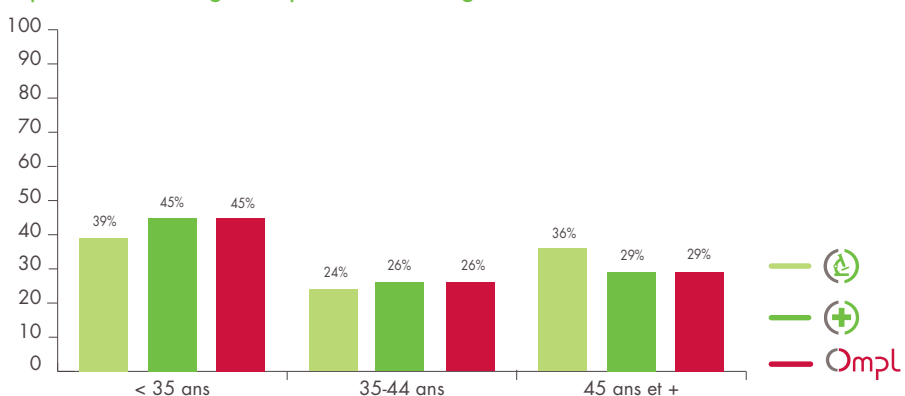
Répartition des stagiaires par catégorie sociale



ACCÈS INÉGAL SELON LA TRANCHE D'ÂGE

Les moins de 35 ans sont proportionnellement plus nombreux parmi les stagiaires : 39 % des formés contre 33 % des salariés. Les autres salariés ont un moindre accès à la formation professionnelle.

Répartition des stagiaires par tranche d'âge

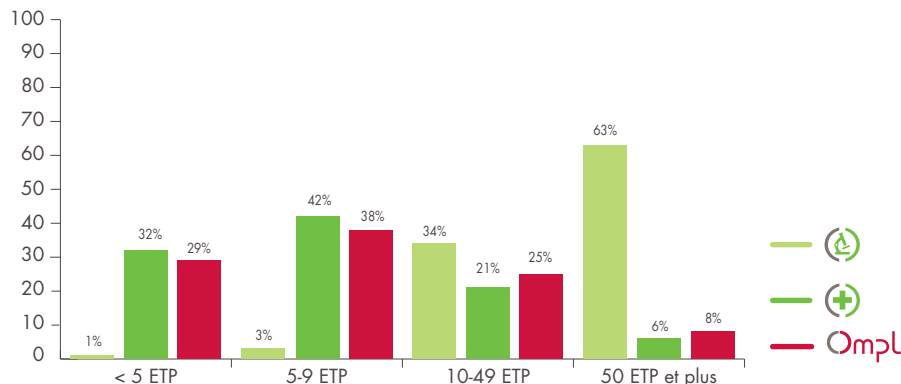




ACCÈS INÉGAL À LA FORMATION SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

La restructuration des entreprises de la branche a fortement impacté la taille des entreprises. Seulement un quart des laboratoires ont moins de 10 salariés. Ceci explique notamment la forte proportion de stagiaires issue des entreprises de plus grande taille.

Répartition des stagiaires par tranche d'ETP



ACCÈS INÉGAL SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés à temps complet se forment proportionnellement plus que ceux à temps partiel : ils représentent 72 % des salariés du secteur mais 86 % des stagiaires.

Répartition des stagiaires par durée du temps de travail

