





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

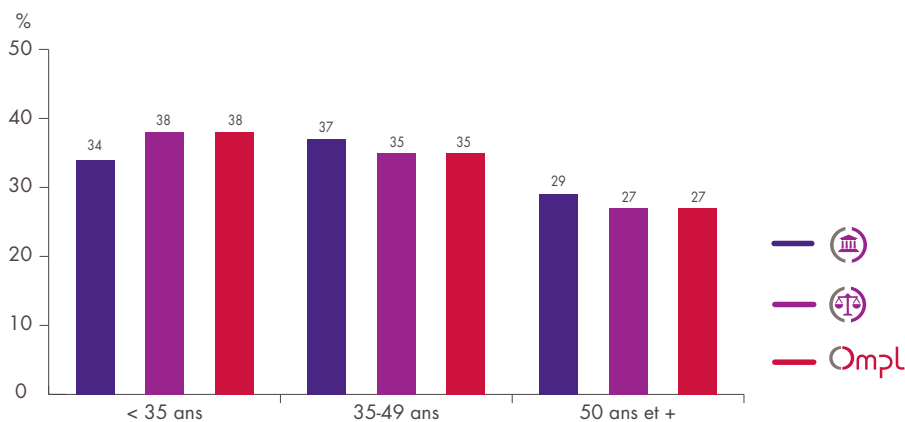


DES SALARIÉS ASSEZ ÂGÉS

La proportion des salariés âgés de 35 à 49 ans est la plus importante. Mais les salariés âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble du secteur.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	34,06 %	38,11 %	38,37 %
35-49 ans	36,84 %	35,05 %	35,10 %
50 ans et +	29,10 %	26,84 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %





VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif s'accroître de 2 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit ;
- Le poids des seniors s'accroît.



PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans.

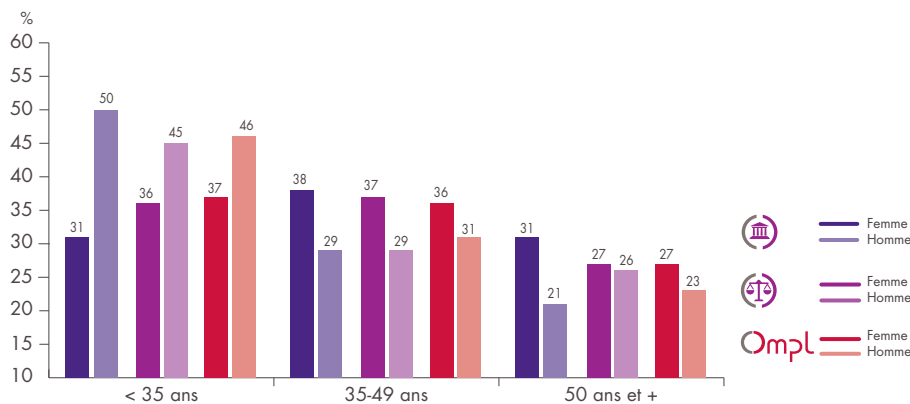
En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la classe d'âge intermédiaire.

Évolution des pyramides d'âge

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	32 %	35 %	35 %	36 %	34 %	34 %
35-49 ans	ND*	43 %	41 %	40 %	39 %	36 %	37 %
> 50 ans	ND*	25 %	24 %	25 %	25 %	30 %	29 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	36 %	36 %	37 %	37 %	36 %	38 %
35-49 ans	ND*	41 %	39 %	38 %	37 %	37 %	35 %
> 50 ans	ND*	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	27 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

* ND : Non déterminé

Pyramide d'âge par genre





PYRAMIDES D'ÂGE ASSEZ SIMILAIRES

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés d'âge intermédiaire ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés 35 à 49 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la classe de d'âge intermédiaire ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, en atteignant 39 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour la région Auvergne-Rhône-Alpes mais elle n'est que de 25 % pour les Pays de la Loire.

Pyramide d'âge par catégorie sociale

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	25,98 %	34,15 %	35,05 %	44,83 %	34,06 %
35-49 ans	37,27 %	36,59 %	37,12 %	24,14 %	36,84 %
> 50 ans	36,75 %	29,27 %	27,83 %	31,03 %	29,10 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38,44 %	50,05 %	37,79 %	29,37 %	38,11 %
35-49 ans	37,36 %	28,87 %	35,01 %	35,77 %	35,05 %
> 50 ans	24,20 %	21,07 %	27,19 %	34,86 %	26,84 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	39,10 %	31,75 %	29,15 %
Bourgogne-Franche-Comté	36,28 %	ND	ND
Bretagne	26,53 %	34,01 %	39,46 %
Centre-Val de Loire	37,50 %	39,58 %	22,92 %
Corse	ND	ND	ND
DOM	ND	44,94 %	ND
Grand Est	34,08 %	33,18 %	32,74 %
Hauts-de-France	28,51 %	42,99 %	28,51 %
Île-de-France	38 %	34,12 %	27,88 %
Normandie	32,35 %	43,38 %	24,26 %
Nouvelle-Aquitaine	37,22 %	34,96 %	27,82 %
Occitanie	34,42 %	38,77 %	26,81 %
Pays de la Loire	24,68 %	42,21 %	33,12 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	28,67 %	41 %	30,33 %
	34,06 %	36,84 %	29,10 %
	38,11 %	35,05 %	26,84 %
	38,37 %	35,10 %	26,53 %

ND: non déterminé.