





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

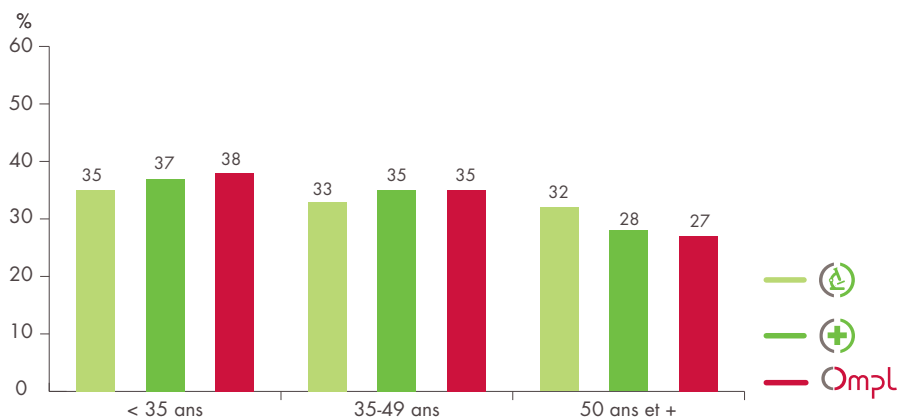


DES SALARIÉS PLUTÔT ÂGÉS

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Mais les salariés âgés de 50 ans et plus sont surreprésentés par rapport à l'ensemble du secteur.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	34,96 %	37,32 %	38,37 %
35-49 ans	32,77 %	34,98 %	35,10 %
50 ans et +	32,27 %	27,70 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %





VIELLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES



- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif se stabiliser ;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit ;
- Le poids des seniors s'accroît.





VARIATIONS SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de seniors ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 50 ans et plus.

Évolution des pyramides d'âge

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	35 %	36 %	35 %	36 %	36 %	33 %	35 %
35-49 ans	38 %	36 %	35 %	34 %	32 %	35 %	33 %
> 50 ans	27 %	29 %	30 %	31 %	32 %	33 %	32 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39 %	39 %	38 %	38 %	39 %	35 %	37 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	29 %	28 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

Pyramides d'âge par catégorie sociale

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	19,10 %	36,05 %	37,42 %	26,10 %	34,96 %
35-49 ans	36,20 %	31,97 %	33,33 %	31,31 %	32,77 %
> 50 ans	44,70 %	31,98 %	29,25 %	42,60 %	32,27 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	42,72 %	43,80 %	33,48 %	20,81 %	37,32 %
35-49 ans	29 %	35,78 %	37,05 %	29,82 %	34,98 %
> 50 ans	28,29 %	20,42 %	29,48 %	49,37 %	27,70 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %



PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

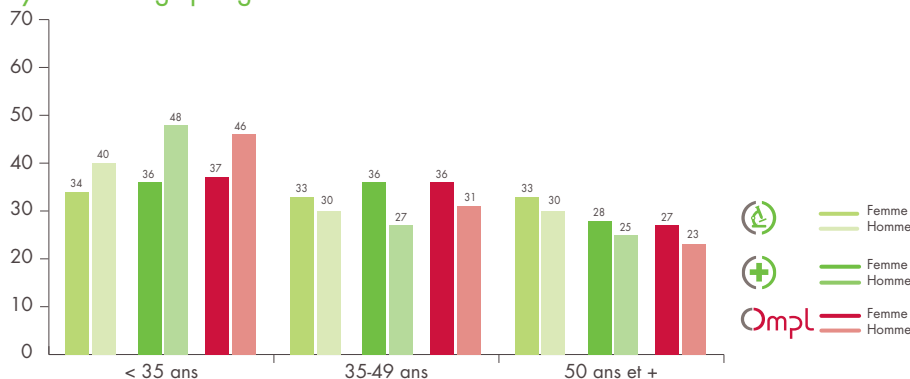
Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans. Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre. Ainsi, en atteignant 45 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France mais elle n'est que de 27 % pour la Bretagne.

Pyramide d'âge par genre



Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	33,41 %	36,34 %	30,25 %
Bourgogne-Franche-Comté	33,11 %	32,44 %	34,44 %
Bretagne	27,20 %	34,40 %	38,40 %
Centre-Val de Loire	31,22 %	32,39 %	36,39 %
Corse	34,73 %	41,60 %	23,66 %
DOM	37,15 %	35,37 %	27,48 %
Grand Est	34,31 %	33,01 %	32,69 %
Hauts-de-France	36,41 %	33,35 %	30,24 %
Île-de-France	44,88 %	28,11 %	27,00 %
Normandie	32,50 %	31,96 %	35,55 %
Nouvelle-Aquitaine	29,42 %	33,13 %	37,45 %
Occitanie	32,66 %	35,20 %	32,13 %
Pays de la Loire	32,15 %	30,77 %	37,08 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	32,68 %	33,15 %	34,17 %
	34,96 %	32,77 %	32,27 %
	37,32 %	34,98 %	27,70 %
Ompl	38,37 %	35,10 %	26,53 %