





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

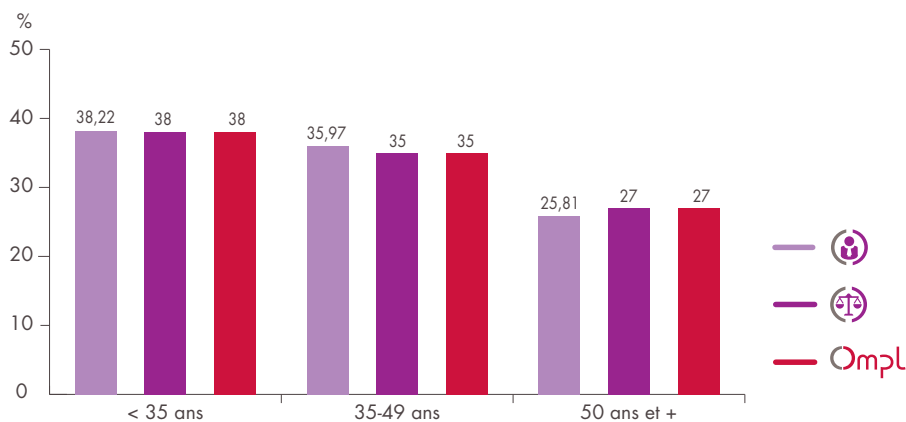


SALARIÉS ASSEZ JEUNE

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent le quart des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	38,22 %	38,11 %	38,37 %
35-49 ans	35,97 %	35,05 %	35,10 %
50 ans et +	25,81 %	26,84 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %





VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif se stabiliser ;
- La tranche d'âge intermédiaire s'affaiblit ;
- Le poids des seniors s'accroît.



PYRAMIDES D'ÂGE DIFFÉRENTES SELON LE GENRE

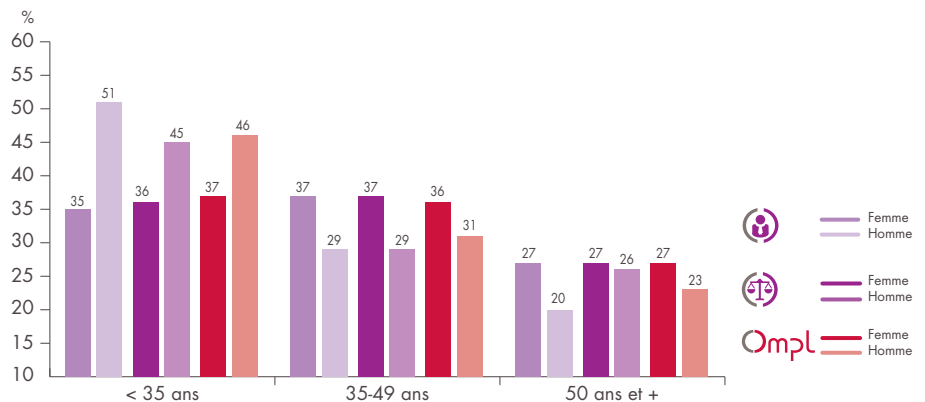
Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans. En revanche, les femmes sont plus souvent présentes dans la classe d'âge intermédiaire.

Évolution des pyramides d'âge

Tranches d'âge	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	37 %	37 %	38 %	37 %	36 %	38 %
35-49 ans	ND*	41 %	40 %	39 %	39 %	38 %	36 %
> 50 ans	ND*	21 %	23 %	23 %	24 %	25 %	26 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	ND*	36 %	36 %	37 %	37 %	36 %	38 %
35-49 ans	ND*	41 %	39 %	38 %	37 %	37 %	35 %
> 50 ans	ND*	23 %	24 %	25 %	26 %	27 %	27 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

* ND : Non déterminé

Pyramide d'âge par genre





PYRAMIDES D'ÂGE ASSEZ SIMILAIRES

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés jeunes ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de 35 ans à 49 ans.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, en atteignant 47 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France mais elle n'est que de 21 % pour la Corse.

Pyramide d'âge par catégorie sociale

Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39,98 %	53,79 %	37,52 %	27,23 %	38,22 %
35-49 ans	37,39 %	28,28 %	36,24 %	36,93 %	35,97 %
> 50 ans	22,63 %	17,93 %	26,24 %	35,84 %	25,81 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	38,44 %	50,05 %	37,79 %	29,37 %	38,11 %
35-49 ans	37,36 %	28,87 %	35,01 %	35,77 %	35,05 %
> 50 ans	24,20 %	21,07 %	27,19 %	34,86 %	26,84 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +
Auvergne-Rhône-Alpes	35,49 %	38,35 %	26,16 %
Bourgogne-Franche-Comté	27,14 %	39,56 %	33,30 %
Bretagne	31,13 %	39,62 %	29,25 %
Centre-Val de Loire	26,80 %	42,27 %	30,93 %
Corse	20,69 %	50 %	29,31 %
DOM	31,69 %	31,85 %	24,84 %
Grand Est	33,70 %	36,67 %	29,63 %
Hauts-de-France	32,90 %	39,59 %	27,51 %
Île-de-France	46,57 %	32,43 %	21 %
Normandie	30,69 %	38,81 %	30,50 %
Nouvelle-Aquitaine	29,08 %	38,92 %	32 %
Occitanie	30,82 %	38,14 %	31,04 %
Pays de la Loire	35,32 %	40,69 %	23,99 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	30,31 %	36,69 %	32,99 %
	38,22 %	35,97 %	25,81 %
	38,11 %	35,05 %	26,84 %
	38,37 %	35,10 %	26,53 %