



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



21 621 € ET PLUS POUR LA MOITIÉ DES SALARIÉS

Le revenu net annuel médian du secteur est supérieur à celui du champ de l'OMPL.

Les cadres bénéficient du plus grand différentiel positif alors qu'une situation inverse prévaut pour les professions intermédiaires.

Revenu net annuel médian par catégorie sociale (en €)

Catégories sociales						Ompl
Cadres	NS	38 693***	47 418*	23 310***	37 933***	32 350***
Professions intermédiaires	NS	21 822***	NS	19 530***	21 693***	22 505***
Employés	21 640***	20 787***	21 913***	18 790***	20 425***	18 467***
Ouvriers	NS	16 127***	16 903*	16 671**	16 251***	15 935***
Ensemble	23 194***	22 457***	22 750***	18 938***	21 621***	20 007***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique. NS: résultat non-significatif.



La DADS "salariés" donne la rémunération nette de toutes cotisations sociales obligatoires, de CSG (contribution sociale généralisée) et de CRDS (contribution au remboursement de la dette sociale). Elle inclut également les indemnités nettes (primes, indemnités, ancienneté...). La rémunération est exprimée annuellement.

Seuls les salariés présents à temps complet sur toute l'année ont été pris en compte dans le calcul de la rémunération moyenne, à l'exclusion des apprentis.

Un indice a été calculé qui permet de comparer les rémunérations femmes/hommes.

$$\text{Indice F/H} = \frac{\text{Rémunération Femmes}}{\text{Rémunération Hommes}} \times 100$$

Il est exprimé en pourcentage. Ainsi, un indice F/H = 74,3% signifie que les femmes gagnent en moyenne 74,3 % de la rémunération des hommes.

Secteur juridique

Branches professionnelles

Études d'administrateurs et mandataires judiciaires

Cabinets d'avocats

Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques

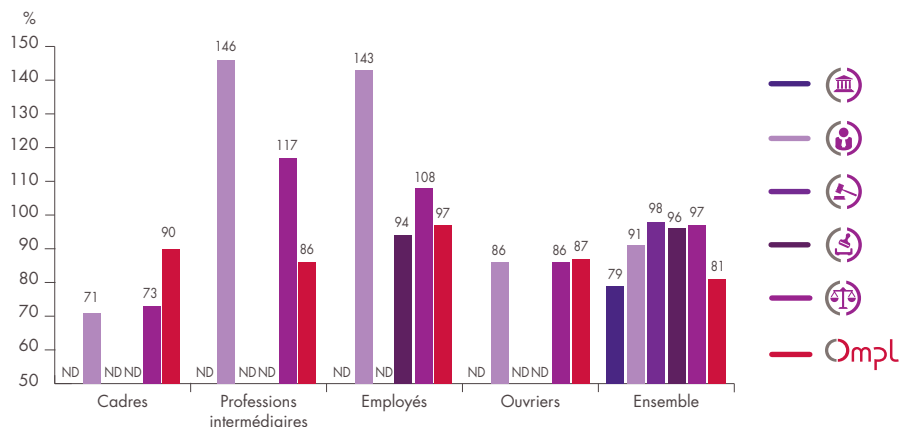
Études d'huissiers de justice



ABSENCE DE PARITÉ SALARIALE

L'indice de parité du secteur montre un écart entre les rémunérations médianes en faveur des hommes (3 points d'écart). Les cadres constituent la catégorie la moins égalitaire.

Indice de parité par catégorie sociale (en %)



ND: non déterminé.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Un différentiel de 5 198 € est observé entre la région possédant le plus fort revenu médian net annuel (Île-de-France) et le moins élevé (Occitanie).

Médiane estimée de la rémunération nette annuelle par région (€)

Régions						Ompl
Auvergne Rhône-Alpes	22 175*	22 241***	NS	18 925***	21 554***	20 278***
Bourgogne Franche-Comté	NS	20 836**	NS	17 868*	19 945***	19 499***
Bretagne	NS	22 906***	NS	NS	21 791***	19 814***
Centre-Val de Loire	NS	22 079***	NS	18 867*	21 119***	19 840***
Corse	ND	NS	ND	NS	NS	19 223***
DOM	NS	NS	ND	19 824*	20 865**	19 535***
Grand Est	NS	21 008***	NS	19 431***	20 462***	19 504***
Hauts-de-France	NS	21 078***	NS	17 376***	20 066***	19 345***
Île-de-France	26 190**	25 503***	26 675***	22 196***	25 130***	22 408***
Normandie	NS	21 572***	NS	18 222**	20 776***	19 390***
Nouvelle Aquitaine	NS	21 013***	NS	18 014***	20 138***	19 501***
Occitanie	NS	20 585***	NS	18 239***	19 932***	19 300***
Pays de la Loire	NS	21 925***	NS	17 617*	21 383***	19 599***
Provence-Alpes Côte d'Azur	NS	21 245***	NS	19 000***	20 728***	19 426***
Ensemble	23 194***	22 457***	22 750***	18 938***	21 621***	20 007***

Précision +/- 5 %. Niveau de confiance: *** 99 %, ** 95 %, * 90 %.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique. NS: résultat non-significatif.