





Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 - Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

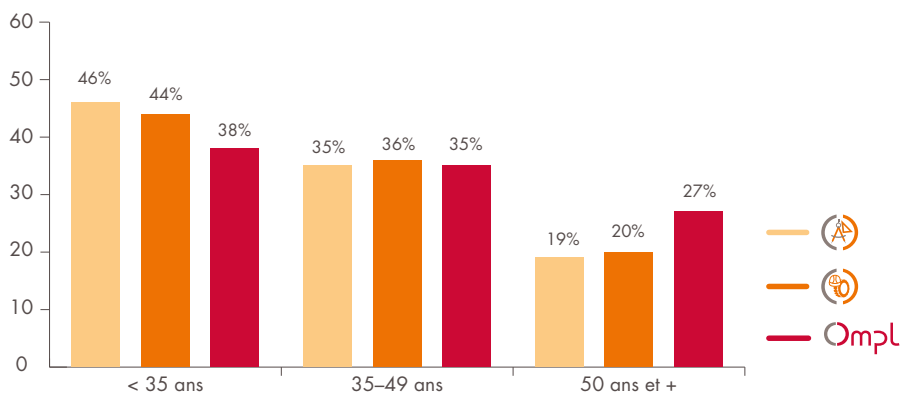


DES SALARIÉS PLUTÔT JEUNES

La proportion des salariés âgés de moins de 35 ans est la plus importante. Les salariés âgés de 50 ans et plus représentent moins du cinquième des actifs.

Répartition des salariés par tranche d'âge détaillée

Tranches d'âge			Ompl
< 35 ans	46,03 %	44,40 %	38,37 %
35-49 ans	35,44 %	35,82 %	35,10 %
50 ans et +	18,53 %	19,78 %	26,53 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Entreprises d'architecture



VIEILLISSEMENT DE LA PYRAMIDE DES ÂGES

- Les moins de 35 ans voient leur poids relatif diminuer de -3 points ;
- La tranche d'âge intermédiaire varie peu ;
- Le poids des seniors s'accroît.



HOMOGENÉITÉ DES PYRAMIDES D'ÂGE

- Les cadres sont caractérisés par une proportion plus importante de salariés jeunes ;
- Les professions intermédiaires possèdent une part relativement importante de salariés âgés de moins de 35 ans ;
- Les employés sont plutôt présents dans la première classe d'âge ;
- Les ouvriers tendent à se concentrer dans la classe des salariés âgés de moins de 35 ans.

Évolution des pyramides d'âge 2008-2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	49 %	48 %	48 %	48 %	48 %	44 %	46 %
35-49 ans	34 %	35 %	35 %	35 %	35 %	37 %	35 %
> 50 ans	17 %	18 %	17 %	17 %	17 %	19 %	19 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	47 %	47 %	46 %	47 %	46 %	43 %	44 %
35-49 ans	35 %	35 %	35 %	34 %	35 %	37 %	36 %
> 50 ans	18 %	19 %	18 %	19 %	19 %	20 %	20 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	40 %	39 %	39 %	39 %	39 %	36 %	38 %
35-49 ans	38 %	38 %	37 %	36 %	35 %	36 %	35 %
> 50 ans	22 %	23 %	24 %	24 %	25 %	27 %	27 %

Pyramide d'âge par catégorie sociale

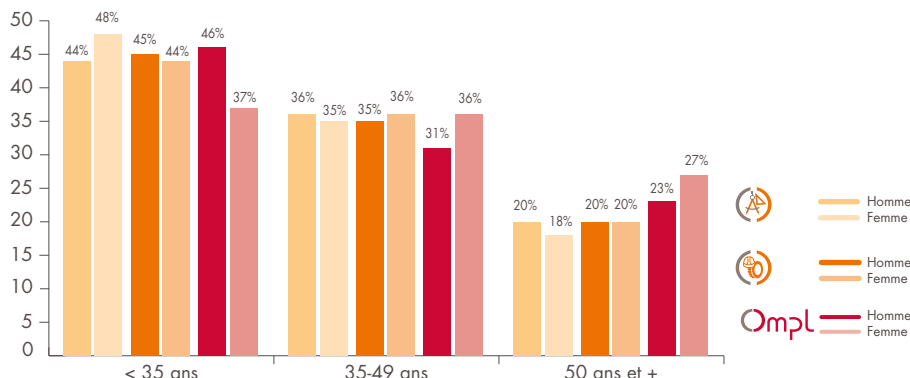
Tranches d'âge	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,28 %	54,81 %	40,41 %	48,59 %	46,03 %
35-49 ans	38,18 %	32,85 %	35,31 %	30,59 %	35,44 %
> 50 ans	20,53 %	12,34 %	24,28 %	20,82 %	18,53 %
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	39,23 %	50,71 %	38,68 %	50,37 %	44,40 %
35-49 ans	38,94 %	33,75 %	36,64 %	30,32 %	35,82 %
> 50 ans	21,83 %	15,54 %	24,68 %	19,31 %	19,78 %
Ompl	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
< 35 ans	41,19 %	45,32 %	34,73 %	25,16 %	38,37 %
35-49 ans	32,68 %	35,12 %	36,60 %	31,16 %	35,10 %
> 50 ans	26,13 %	19,56 %	28,67 %	43,68 %	26,53 %



PYRAMIDES D'ÂGE SIMILAIRES ENTRE LES GENRES

Les hommes sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 35 ans. Les femmes sont aussi plus souvent présentes dans cette classe d'âge.

Pyramide d'âge par genre



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La pyramide d'âge varie fortement d'une région à l'autre. Ainsi, en atteignant 53 %, la part des salariés âgés de moins de 35 ans est maximale pour l'Île-de-France mais elle n'est que de 38 % pour la région Centre-Val de Loire.

Pyramide d'âge par région

Régions	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	45,41 %	36,41 %	18,18 %	100 %
Bourgogne-Franche-Comté	40,44 %	35,66 %	23,90 %	100 %
Bretagne	39,04 %	39,93 %	21,03 %	100 %
Centre-Val de Loire	38,09 %	37,10 %	24,81 %	100 %
Corse	49,69 %	34,97 %	15,34 %	100 %
DOM	45,61 %	35,26 %	19,12 %	100 %
Grand Est	45,47 %	33,78 %	20,75 %	100 %
Hauts-de-France	46,41 %	37,45 %	16,13 %	100 %
Île-de-France	52,51 %	31,43 %	16,07 %	100 %
Normandie	39,82 %	38,91 %	21,27 %	100 %
Nouvelle-Aquitaine	42,09 %	39,02 %	18,89 %	100 %
Occitanie	40,97 %	37,89 %	21,14 %	100 %
Pays de la Loire	42,87 %	39,34 %	17,79 %	100 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	41,67 %	36,53 %	21,80 %	100 %
(A)	46,03 %	35,44 %	18,53 %	100 %
(B)	44,40 %	35,82 %	19,78 %	100 %
Ompl	38,37 %	35,10 %	26,53 %	100 %

* NS: Non significatif