Baromètre Salariés

Région Bretagne
CATÉGORIES SOCIALES

2017

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2014 fournie par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

IMPORTANTE PROPORTION D'EMPLOYÉS

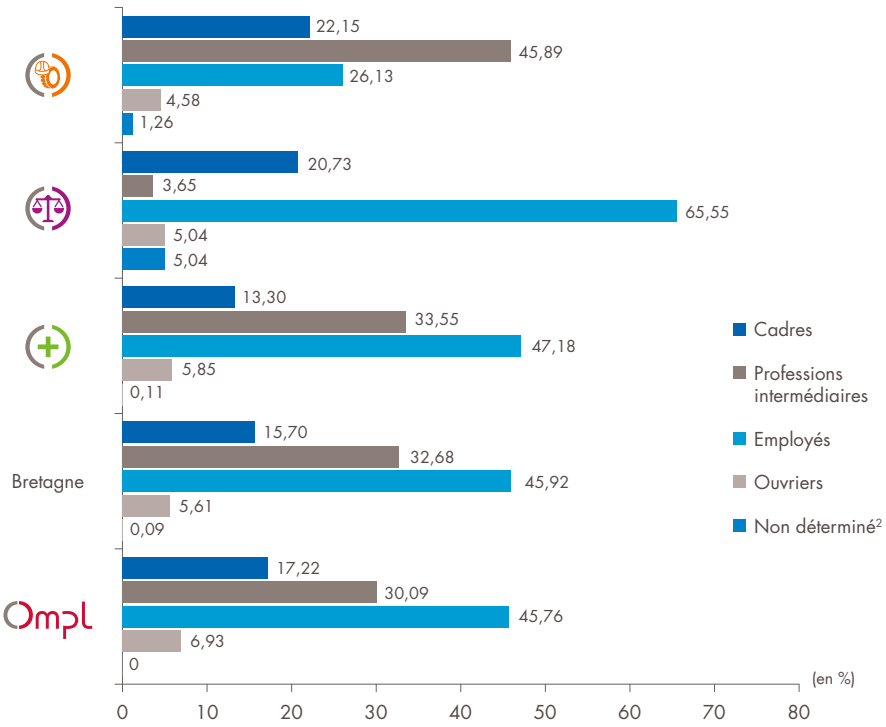
Près de la moitié des salariés sont employés mais des écarts sectoriels importants sont observés. Les cadres et les professions intermédiaires sont surreprésentés dans le secteur cadre de vie-technique. C'est également le cas des employés dans le secteur juridique.

Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

Répartition des salariés par catégorie sociale[1] et secteur professionnel



1. La catégorie sociale « **cadres et professions intellectuelles supérieures** » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.

L'appellation « **professions intermédiaires** » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie…

Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation « **ouvriers** » de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de maintenance, de nettoyage, les chauffeurs livreurs…

2. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée

www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr
4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • ompl@actalians.fr

Ompl Observatoire des métiers dans les professions libérales

27/02/18

HÉTÉROGÉNÉITÉ DES BRANCHES

- Les entreprises d'architecture et les cabinets de géomètres structurent la composition socioprofessionnelle du secteur cadre de vie-technique. L'effet est très sensible pour les professions intermédiaires.
- Toutes les branches du secteur juridique recrutent majoritairement des employés. Les cabinets d'avocats se démarquent par une surreprésentation des cadres et les offices de commissaires-priseurs judiciaires et salles de ventes volontaires par celle des ouvriers.
- Relativement au secteur santé, caractérisé par une forte proportion d'employés, les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine recrutent plus de cadres. La pharmacie d'officine se démarque aussi par une proportion accrue de professions intermédiaires.

Répartition des salariés par catégorie sociale et branche professionnelle

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé
	22,15 %	45,89 %	26,13 %	4,58 %	1,26 %
	31,05 %	39,51 %	24,56 %	4,88 %	0 %
	17,69 %	33,08 %	33,08 %	16,15 %	0 %
	ND	28,44 %	54,13 %	ND	17,43 %
	6,33 %	69,81 %	20,75 %	3,10 %	0 %
	20,73 %	3,65 %	65,55 %	5,04 %	5,04 %
	14,97 %	ND	76,19 %	ND	8,84 %
	28,55 %	5,29 %	62,67 %	2,16 %	1,32 %
	ND	ND	56,48 %	27,98 %	15,54 %
	ND	ND	79,55 %	6,49 %	13,96 %
	13,30 %	33,55 %	47,18 %	5,85 %	0,11 %
	2,82 %	1,93 %	90,33 %	4,91 %	0 %
	3,35 %	36,25 %	45,70 %	14,70 %	0 %
	1,88 %	18,47 %	74,84 %	4,80 %	0 %
	24,09 %	60,96 %	11,15 %	3,80 %	0 %
	33,55 %	2,73 %	56,58 %	5,78 %	1,36 %
Bretagne	15,70 %	32,68 %	45,92 %	5,61 %	0,09 %
Ompl	17,22 %	30,09 %	45,76 %	6,93 %	0 %

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée.

FÉMINISATION VARIABLE SELON LA BRANCHE

- Au regard du secteur cadre de vie-technique, les femmes sont surreprésentées chez les employés des entreprises d'experts en automobile. Dans une moindre mesure, la féminisation est aussi marquée pour les employés des cabinets de géomètres.
- Dans le secteur juridique, les femmes sont largement surreprésentées parmi les employés. Les cabinets d'avocats jouent un rôle notable dans cette configuration mais la surreprésentation est encore plus importante dans les études d'huissiers de justice.
- Relativement au secteur santé, le taux de féminisation des employés est supérieur dans les cabinets dentaires, les cabinets médicaux et les cliniques vétérinaires. Pour la pharmacie d'officine, la surreprésentation féminine caractérise les cadres et les professions intermédiaires.

Répartition des femmes par catégorie sociale et branche professionnelle

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé[1]
	19,13 %	29,99 %	44,85 %	2,73 %	3,29 %
	25,02 %	30,48 %	41,19 %	3,31 %	0 %
	ND	20,75 %	ND	ND	79,25 %
	ND	ND	94,62 %	ND	5,38 %
	6,30 %	40,94 %	50,79 %	1,97 %	0 %
	16,36 %	3,46 %	68,66 %	1,01 %	10,51 %
	ND	ND	81,45 %	ND	18,55 %
	22,59 %	4,78 %	63,64 %	1,40 %	7,58 %
	ND	ND	68,60 %	ND	31,40 %
	ND	ND	89,40 %	ND	10,60 %
	11,10 %	32,45 %	50,30 %	2,83 %	3,32 %
	1,88 %	ND	91,99 %	ND	6,13 %
	2,43 %	36,75 %	49,60 %	11,21 %	0 %
	ND	15,37 %	78,51 %	ND	6,13 %
	22,24 %	62,94 %	11,14 %	3,69 %	0 %
	28,01 %	ND	62,59 %	ND	9,40 %
Bretagne	12,84 %	29,95 %	52,35 %	4,78 %	0,08 %
Ompl	14,12 %	28,43 %	51,30 %	6,12 %	0,02 %

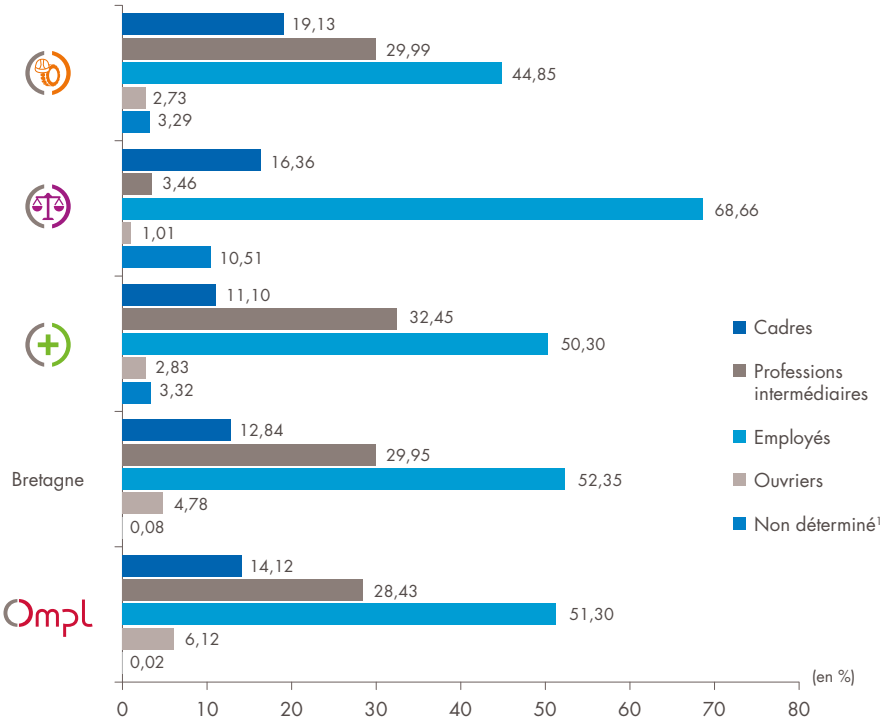
ND: non déterminé pour cause de secret statistique.

1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée.

FAIBLE FÉMINISATION EN DEHORS DES EMPLOYÉS

Tous secteurs confondus, seuls les employés tendent à la parité. Dans le secteur juridique, la féminisation des employés est très marquée. Relativement à la moyenne régionale, les professions intermédiaires sont plus féminisées dans les secteurs cadre de vie-technique et santé.

Répartition des femmes par catégorie sociale et secteur professionnel



1. Salariés dont la catégorie socioprofessionnelle n'a pas pu être déterminée.