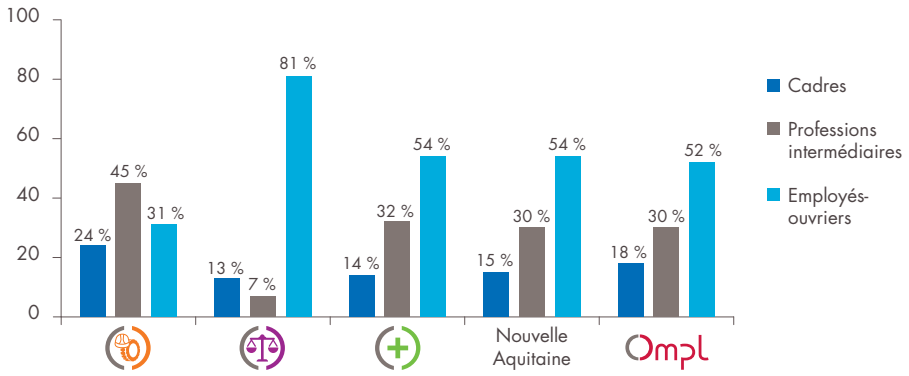
Baromètre Salariés

Région Nouvelle-Aquitaine
CATÉGORIES SOCIALES

2016

Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2013.
Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

Répartition des salariés par catégorie sociale[1] et secteur professionnel



PRÉPONDÉRANCE DES EMPLOYÉS

La structure des effectifs régionaux par catégorie sociale est proche de la moyenne nationale.

Cependant des différences selon les secteurs sont observables :

- le secteur cadre de vie-technique se singularise par un taux de cadres et surtout de professions intermédiaires supérieur aux deux autres secteurs et à la moyenne régionale ;
- le secteur juridique emploie principalement des employés (81 %) ;
- le secteur santé présente une faible proportion de cadres et une proportion d'employés proche de la moyenne régionale.

Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers

Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice

Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

1. La catégorie sociale « **cadres et professions intellectuelles supérieures** » telle que définie par l'Insee est plus large que les seuls « cadres » au sens statutaire. Elle comprend également des professions qui requièrent des connaissances très approfondies sans pour autant bénéficier du statut de cadres.
L'appellation « **professions intermédiaires** » regroupe des individus qui occupent une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution (ouvriers ou employés). Elle comprend les techniciens, agents de maîtrise, infirmières, dessinateurs, préparateurs en pharmacie…
Les catégories **« employés et ouvriers »** ont été consolidées car la catégorie **« ouvriers »** rassemble un nombre trop réduit de salariés pour être analysée séparément, environ 5 % des effectifs au total. Dans le contexte des branches des professions libérales l'appellation **« ouvriers »** de l'Insee concerne essentiellement les ouvriers de nettoyage voire pour quelques branches les ouvriers de maintenance, les chauffeurs livreurs…

www.observatoire-metiers-entreprises-liberales.fr
4, rue du Colonel Driant • 75046 Paris Cedex 01 • ompl@actalians.fr

Ompl Observatoire des métiers dans les professions libérales

07/06/17

CATÉGORIES SOCIALES DIVERSEMENT REPRÉSENTÉES

- Le secteur cadre de vie-technique compte une forte proportion de cadres en lien avec la branche des entreprises d'architecture. Les professions intermédiaires regroupent près de la moitié des salariés. La branche des cabinets de géomètres connaît un taux de professions intermédiaires bien supérieur à la moyenne (lié à la présence des techniciens géomètres qui sont classés dans cette catégorie).
- Le secteur juridique est composé majoritairement d'employés. Les cabinets d'avocats emploient 16 % de cadres (taux supérieur à la moyenne régionale du secteur).
- Les branches du secteur santé sont plus hétérogènes. Les cliniques vétérinaires et la pharmacie d'officine recrutent plus de cadres (vétérinaires salariés, pharmaciens adjoints…). La pharmacie d'officine et les laboratoires de biologie médicale ont une proportion importante de professions intermédiaires (techniciens de laboratoire, préparateurs…). En dehors de la branche de la pharmacie d'officine, toutes les branches recrutent majoritairement des employés.

Répartition des salariés par catégorie sociale et branche professionnelle

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés ouvriers
	24 %	45 %	31 %
	33 %	39 %	28 %
	21 %	36 %	43 %
	13 %	25 %	62 %
	6 %	72 %	21 %
	14 %	5 %	81 %
	NS*	NS*	NS*
	16 %	3 %	82 %
	NS*	NS*	NS*
	NS*	NS*	90 %
	14 %	32 %	54 %
	NS*	NS*	96 %
	2 %	42 %	56 %
	4 %	18 %	79 %
	24 %	61 %	16 %
	32 %	NS*	66 %
Nouvelle-Aquitaine	15 %	34 %	51 %
Ompl	18 %	30 %	52 %

* NS : Non significatif