



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2012. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés au niveau de l'OMPL et de chacun des trois secteurs dans la région.

- Secteur cadre de vie-technique
- Entreprises d'architecture
- Entreprises d'économistes de la construction
- Entreprises d'experts en automobile
- Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers
- Secteur juridique
- Études d'administrateurs et mandataires judiciaires
- Cabinets d'avocats
- Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Études d'huissiers de justice
- Secteur santé
- Cabinets dentaires
- Laboratoires de biologie médicale extra hospitaliers
- Cabinets médicaux
- Pharmacie d'officine
- Cliniques vétérinaires

### Turnover au cours de l'année 2012

Branche professionnelle	Turnover annuel
	19 %
	12,6 %
	14,3 %
	11,9 %
	5,8 %
	19,6 %
	25,4 %
	15,1 %
	13,4 %
	16,8 %
	13,4 %
	20,2 %
	24,8 %
<b>Ompl</b>	17,2 %



### TURNOVER TRÈS CONTRASTÉ SELON LES BRANCHES

Cinq branches affichent un turnover annuel supérieur à la moyenne régionale. Chaque secteur a au moins une branche concernée.

La branche des études d'administrateurs et mandataires judiciaires se distingue par un turnover nettement inférieur à la moyenne régionale.