



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER TRÈS ÉLEVÉ

Le turnover est intense (23,7 %). Il excède très largement le seuil critique de 15 %, ce qui implique une réelle fongibilité des équipes.

Mobilité annuelle

			
Effectif en début d'année	19 557	282 844	374 059
Effectif total de l'année	24 785	340 025	454 932
Nb. sal. entrés dans l'année	5 228	57 181	80 873
Nb. sal. sortis dans l'année	4 052	48 382	70 559
Taux d'entrée (%)	26,7	20,2	21,6
Taux de sortie (%)	20,7	17,1	18,9
Turnover annuel (%)	23,7	18,7	20,2

Source : Insee, DADS 2019.



$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre de salariés entrés dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de salariés sortis dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

Cet indicateur donne une évaluation du rythme de renouvellement des salariés.



Secteur santé

Branche professionnelle



Cabinets et cliniques
vétérinaires



VARIATION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover de la branche oscille entre 16,5 % et 24,6 %.

Le secteur suit une tendance similaire.



FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

La décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre qu'au niveau de la branche :

- le niveau de mobilité annuelle est plus important pour les hommes (36,4 %) ;
- le renouvellement des personnels embauchés en CDD mais aussi en contrat autre (apprentissage, stage rémunéré, contrat aidé...) est intensif. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont plutôt stables ;
- les salariés âgés de moins de 35 ans ont le plus fort taux de rotation (34,8 %) ;
- les cadres connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau très élevé (31,6 %).

Évolution des indicateurs de mobilité (%)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Taux d'entrée	25,0	16,0	22,6	22,8	22,5	29,4	25,1	26,7
Taux de sortie	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Turnover annuel	23,0	16,5	19,9	20,3	20,3	24,6	22,9	23,7
Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6	16,0	21,0	19,4	20,2
Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5	13,9	16,1	17,1	17,1
Turnover annuel	17,0	15,5	14,4	14,5	14,9	18,6	18,3	18,7
Taux d'entrée	19,0	17,0	16,1	16,9	17,2	22,4	21,2	21,6
Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,1	15,5	17,7	18,9	18,9
Turnover annuel	18,5	16,5	15,4	16,0	16,3	20,0	20,0	20,2

Source : Insee, DADS 2012-2019.

Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)

	Genre		Contrat		
	Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres
Taux d'entrée	25,3	40,7	14,0	213,7	38,9
Taux de sortie	19,5	32,1	12,5	140,3	28,9
Turnover annuel	22,4	36,4	13,2	177,0	33,9
Taux d'entrée	19,2	29,6	11,9	170,5	56,7
Taux de sortie	16,2	24,8	11,3	125,7	37,9
Turnover annuel	17,7	27,2	11,6	148,1	47,3
Taux d'entrée	20,3	28,7	12,2	160,8	76,6
Taux de sortie	17,7	25,3	12,0	116,5	62,8
Turnover annuel	19,0	27,0	12,1	138,7	69,7

	Tranches d'âge			CSP			
	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Taux d'entrée	41,1	13,3	10,4	35,3	22,8	24,2	20,2
Taux de sortie	28,5	13,0	12,9	27,8	16,9	18,9	15,4
Turnover annuel	34,8	13,1	11,6	31,6	19,8	21,5	17,8
Taux d'entrée	38,3	13,2	10,3	29,1	17,0	20,2	20,2
Taux de sortie	28,1	11,7	12,3	24,7	14,6	16,8	17,0
Turnover annuel	33,2	12,5	11,3	26,9	15,8	18,5	18,6
Taux d'entrée	41,6	13,5	10,2	26,2	18,3	22,2	22,6
Taux de sortie	32,1	12,5	12,4	23,9	15,8	19,2	18,6
Turnover annuel	36,9	13,0	11,3	25,0	17,0	20,7	20,6

Source : Insee, DADS 2019.



MOBILITÉ DIFFÉRENTE SELON LE TYPE DE MÉTIER

Hors salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé « autres », la rotation est maximale et se situe à un niveau élevé pour les salariés exerçant la totalité de l'activité libérale (31,9 %).

Plus précisément, le turnover est particulièrement élevé pour :

- les vétérinaires salariés (31,9 %) ;
- les auxiliaires vétérinaires (21,0 %) ;
- les techniciens médicaux (19,9 %).

		Types de métiers				
		Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre
	Taux d'entrée	35,6	22,9	23,7	19,9	67,5
	Taux de sortie	28,1	16,7	18,7	15,2	51,0
	Turnover annuel	31,9	19,8	21,2	17,6	59,2
	Taux d'entrée	30,4	17,7	20,5	18,3	59,1
	Taux de sortie	25,9	15,3	17,3	15,1	47,6
	Turnover annuel	28,2	16,5	18,9	16,7	53,3
	Taux d'entrée	28,6	19,3	20,0	21,6	60,4
	Taux de sortie	25,2	16,8	17,5	18,6	53,6
	Turnover annuel	26,9	18,1	18,7	20,1	57,0

Source : Insee, DADS 2019.

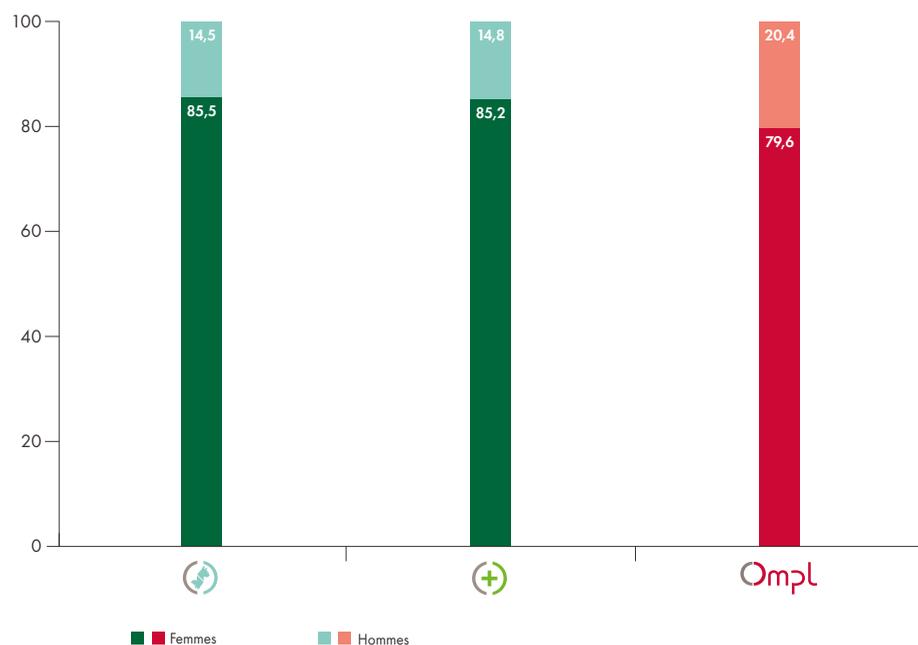


EMBAUCHES FÉMINISÉES

Le taux de féminisation des entrants (85,5 %) est légèrement inférieur à celui de l'ensemble des salariés de la branche (89,4 %).

Profil des entrants

• Répartition par genre (%)



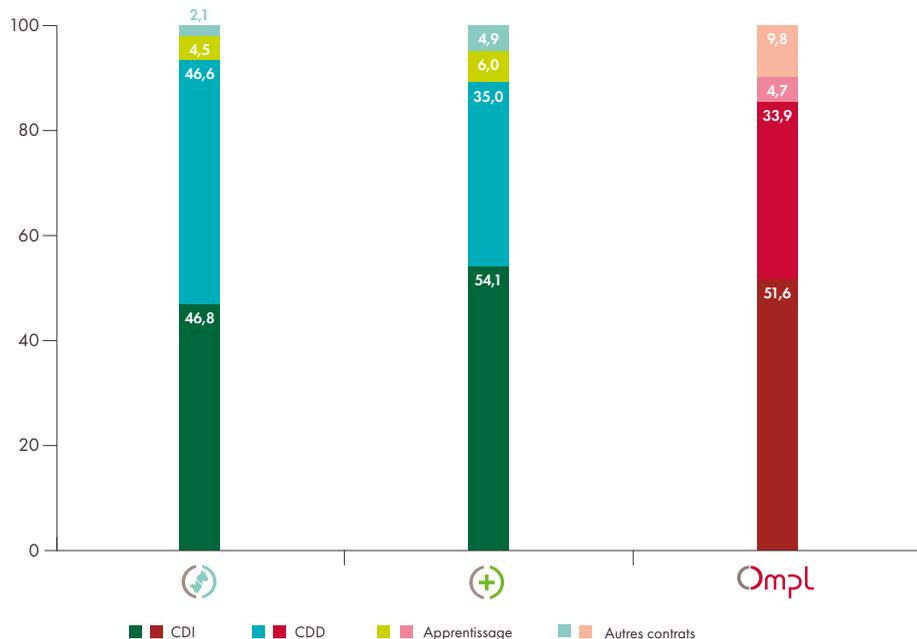
Source : Insee, DADS 2019.



CDI ET CDD À PARTS ÉGALES

La part des CDD dans les recrutements est importante (46,6%). Elle est quasiment identique à celle des CDI alors que cette dernière regroupe 80,6% des contrats dans la branche.

• Répartition par type de contrat de travail (%)



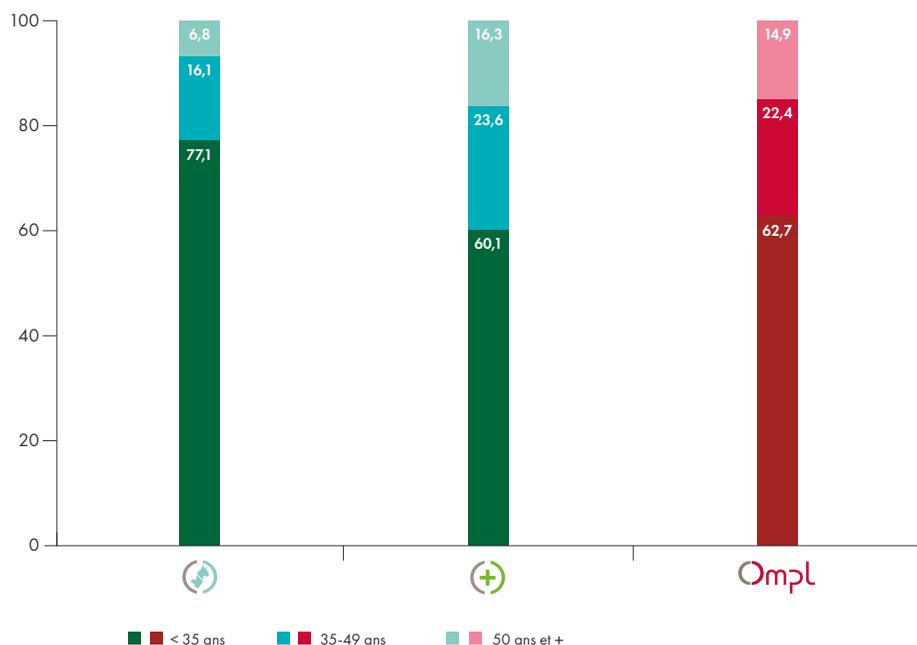
Source: Insee, DADS 2019.



ENTRANTS JEUNES

77,1% des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 55,8% pour les salariés de la branche.

• Répartition par tranche d'âge (%)



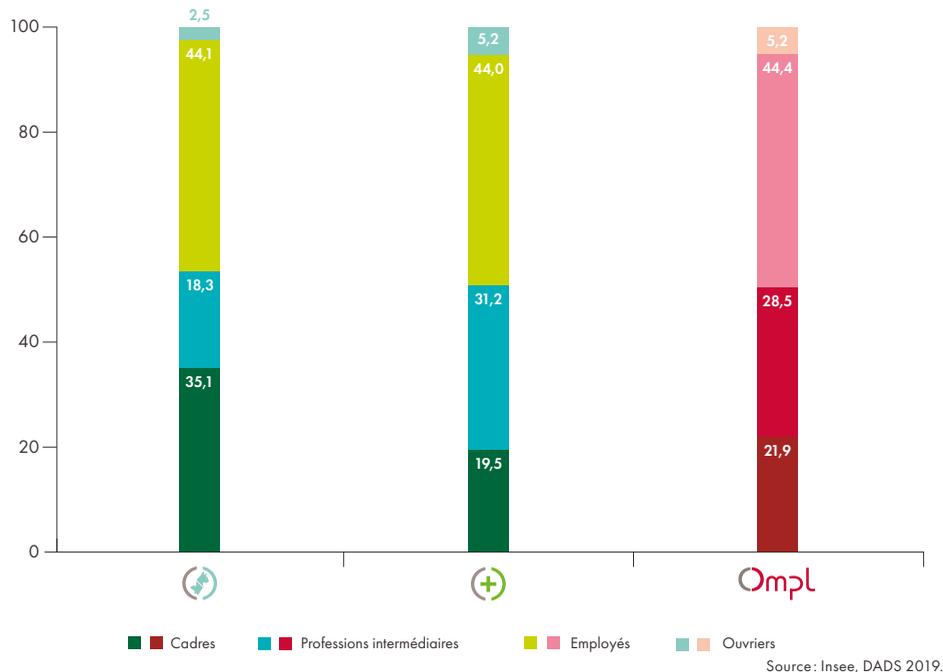
Source: Insee, DADS 2019.



EMBAUCHES D'EMPLOYÉS

- La catégorie des employés est la plus fréquente chez les recrutés (44,1 %). Sa part est un peu moins importante par rapport à l'ensemble de la branche (47,8 %). 82,3 % des recrutés sont des auxiliaires vétérinaires.
- Les cadres représentent le second contingent le plus fréquemment embauché (35,1 %). Cette catégorie regroupe 28,4 % des salariés de la branche. La quasi-totalité des entrants sont des vétérinaires salariés.

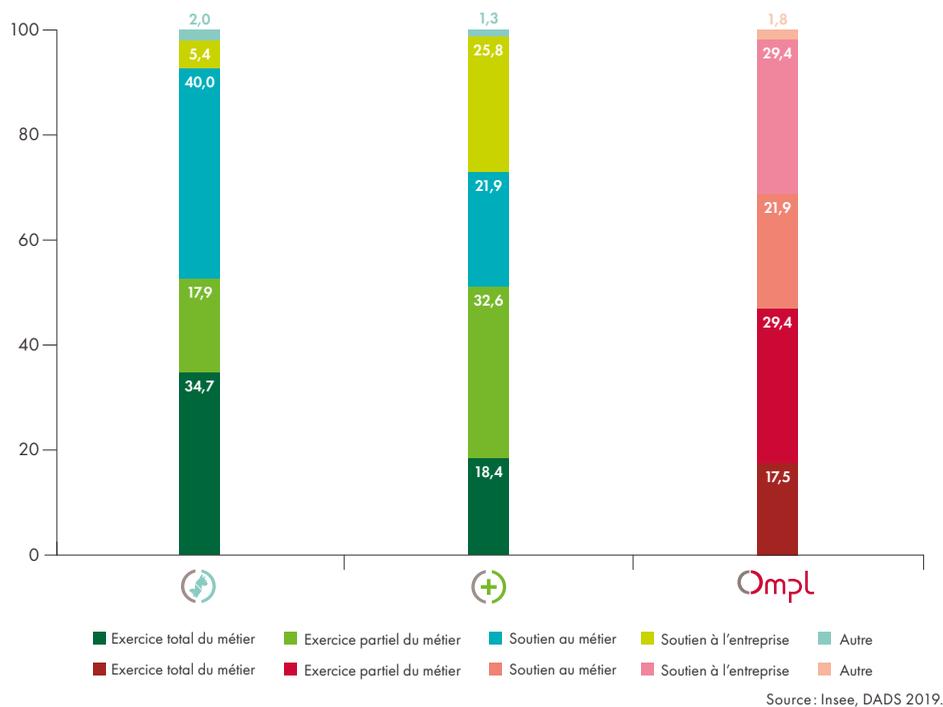
• Répartition par catégorie sociale (%)



RECRUTEMENTS EN SOUTIEN DU CŒUR D'ACTIVITÉ

- Les salariés exerçant des tâches venant en soutien au métier de l'entreprise sont plus souvent recrutés (40,0 %) dont plus de 78,9 % d'auxiliaires vétérinaires.
- 34,7 % exercent l'ensemble de l'activité libérale de l'entreprise, il s'agit exclusivement de vétérinaires salariés.

• Répartition par type de métier (%)





SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

La part des femmes chez les sortants (85,2 %) est proche de celle des entrants (85,5 %).

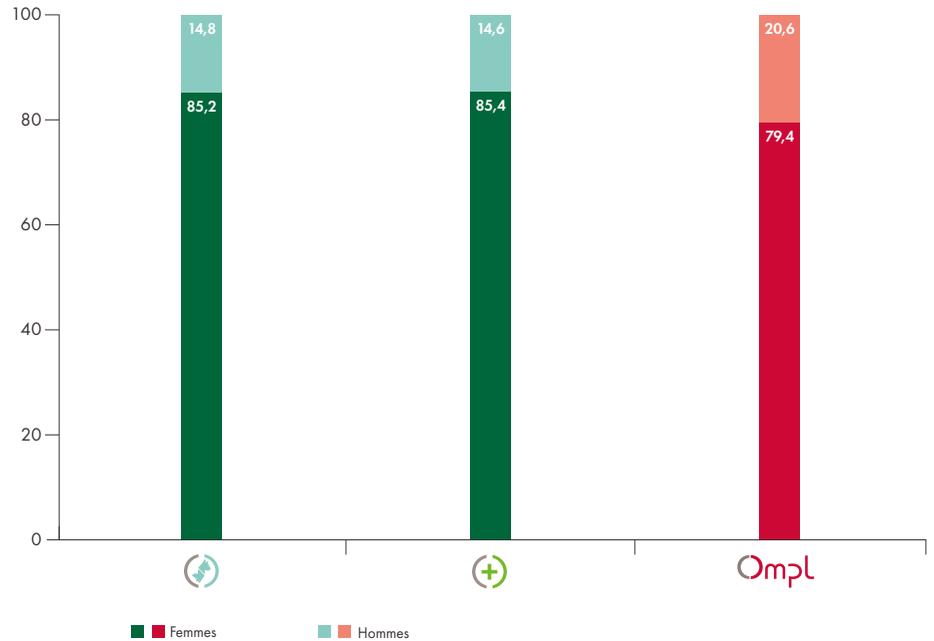


MAJORITÉ DE SORTANTS EN CDI

54,2 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (46,8 %).

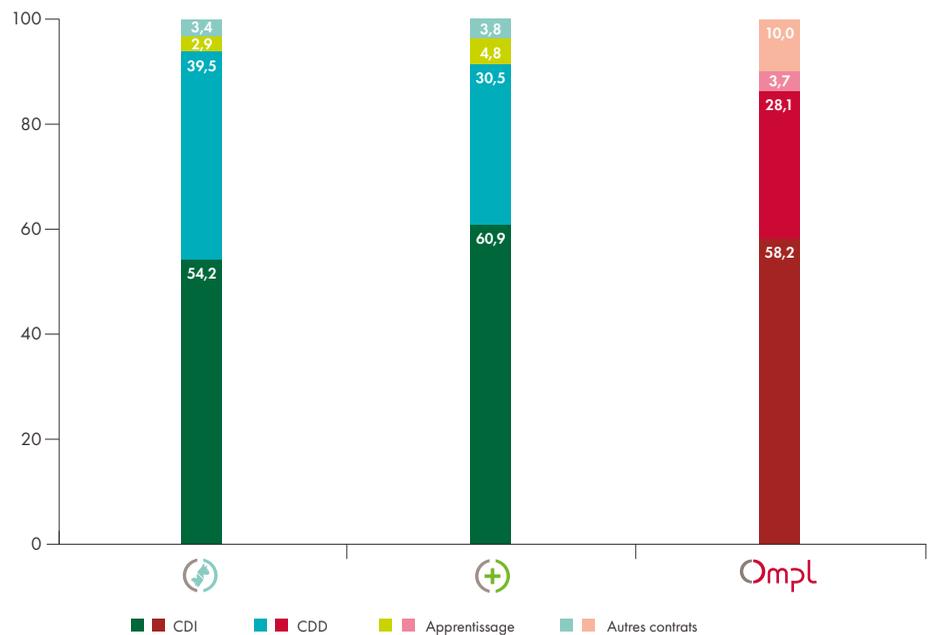
Profil des sortants

• Répartition par genre (%)



Source: Insee, DADS 2019

• Répartition par type de contrat de travail (%)



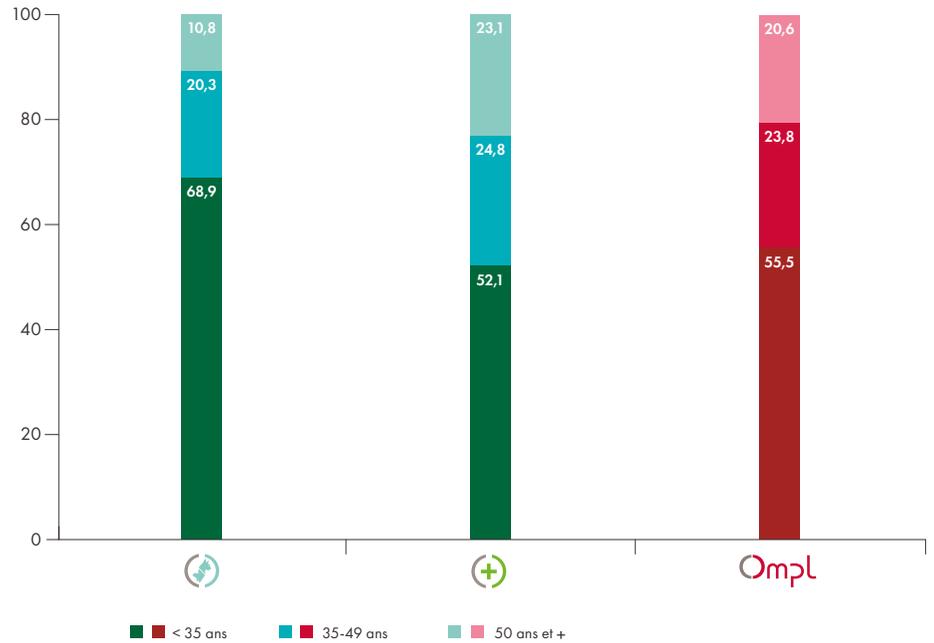
Source: Insee, DADS 2019.



DÉPARTS DE JEUNES

Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle observée chez les entrants (68,9 % contre 77,1 %).

• Répartition par tranche d'âge (%)



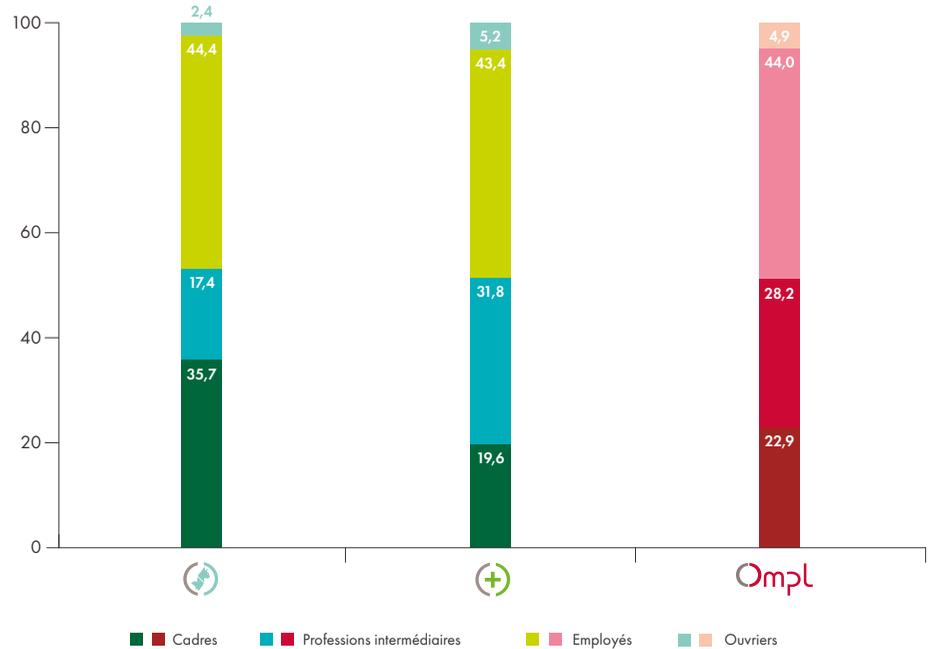
Source: Insee, DADS 2019.



CATÉGORIES SOCIALES SIMILAIRES AUX ENTRANTS

- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (44,4 %). Parmi cette catégorie, 83,1 % sont des auxiliaires vétérinaires.
- D'autre part, 35,7 % des sortants sont des cadres. Il s'agit quasi exclusivement de vétérinaires salariés.

• Répartition par catégorie sociale (%)



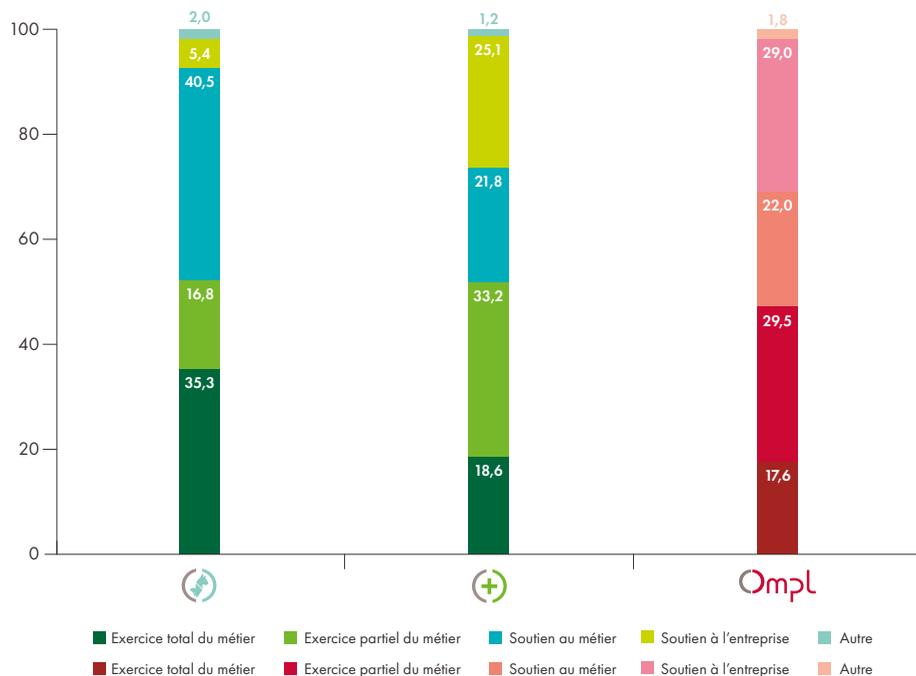
Source: Insee, DADS 2019.



DÉPARTS DE SALARIÉS INTERVENANT EN SOUTIEN À L'ACTIVITÉ

- À l'image des entrants, les salariés réalisant des tâches venant en soutien au métier de l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants (40,5 %). 83,1 % de ces sortants sont des auxiliaires vétérinaires.
- 35,3 % des partants exercent la totalité de l'activité libérale, il s'agit quasi exclusivement de vétérinaires salariés.

• Répartition par type de métier (%)



Source: Insee, DADS 2019.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie fortement d'une région à l'autre, il est :

- maximal pour les Pays de la Loire (29,5 %);
- minimal pour la Bourgogne-Franche-Comté (18,9 %).

Turnover par région (%)

Régions	Personne avec chien	Personne avec +	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	24,9	17,9	19,2
Bourgogne-Franche-Comté	18,9	16,5	17,0
Bretagne	20,5	17,5	18,2
Centre-Val de Loire	21,2	16,6	17,3
Corse	26,6	17,7	17,5
DOM	26,6	18,2	18,5
Grand Est	21,1	18,0	18,1
Hauts-de-France	21,0	15,6	17,2
Île-de-France	27,2	24,2	27,1
Normandie	20,8	17,3	17,9
Nouvelle-Aquitaine	21,3	17,0	18,2
Occitanie	27,3	18,7	19,5
Pays de la Loire	29,5	18,4	19,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	25,4	18,6	19,6
Ensemble	23,7	18,7	20,2

Source: Insee, DADS 2019.