



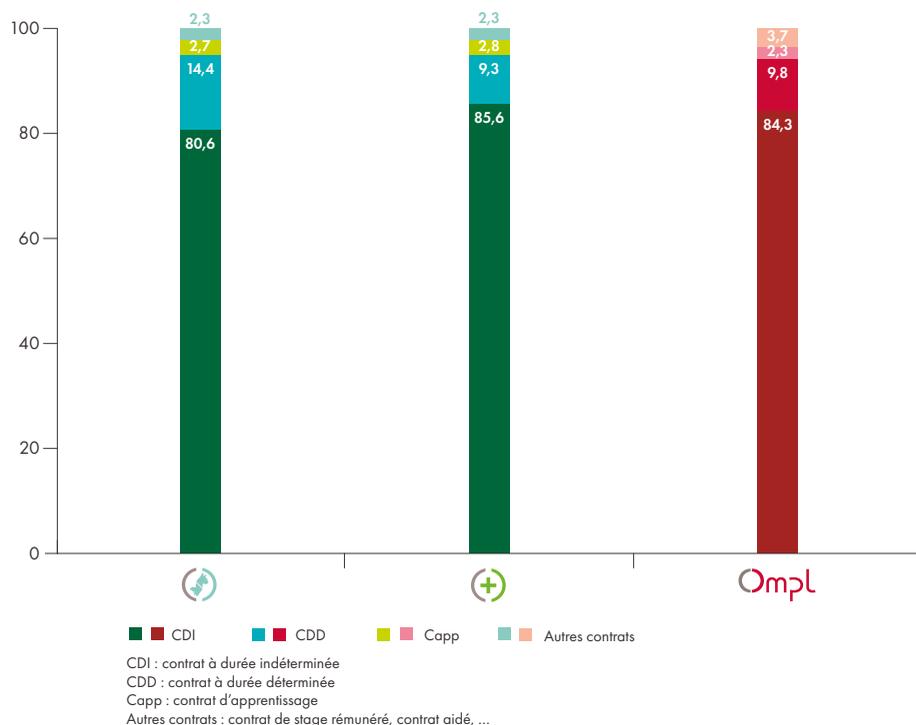
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

- Le taux de CDI est très élevé (80,6 %) mais inférieur à la moyenne du secteur (85,6 %).
- Hors CDD, les autres types de contrats (Capp et Autres contrats) sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2019.



Secteur santé

Branche professionnelle



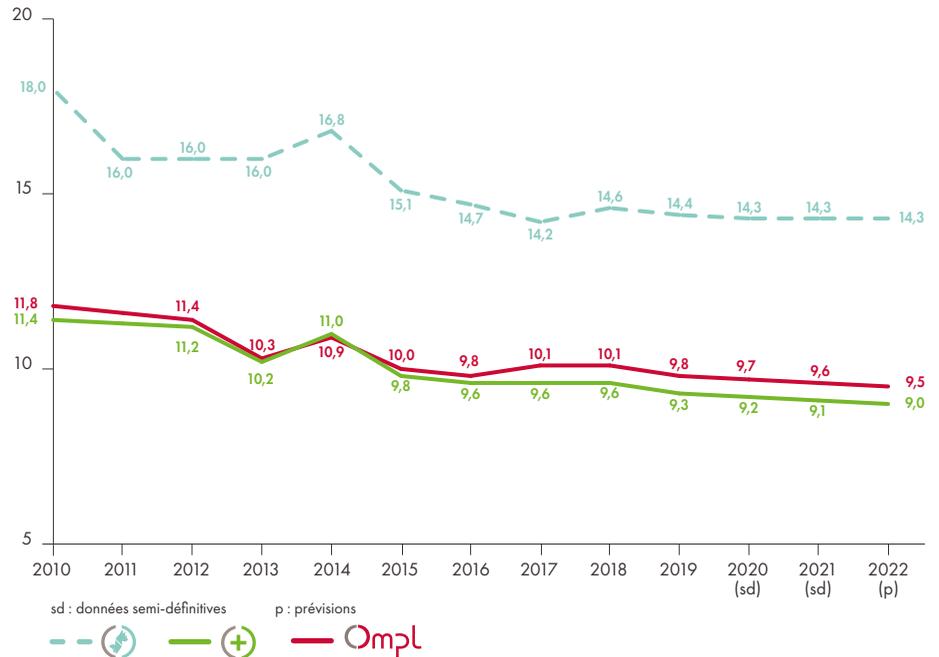
Cabinets et cliniques
vétérinaires



LÉGER REPLI DE LA PART DES CDD

- Par rapport à 2010, le taux de CDD tend à diminuer jusqu'en 2019. Il baisse de 3,6 points.
- Les prévisions effectuées pour les années 2020 à 2022 anticipent le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de CDD annuel (%)



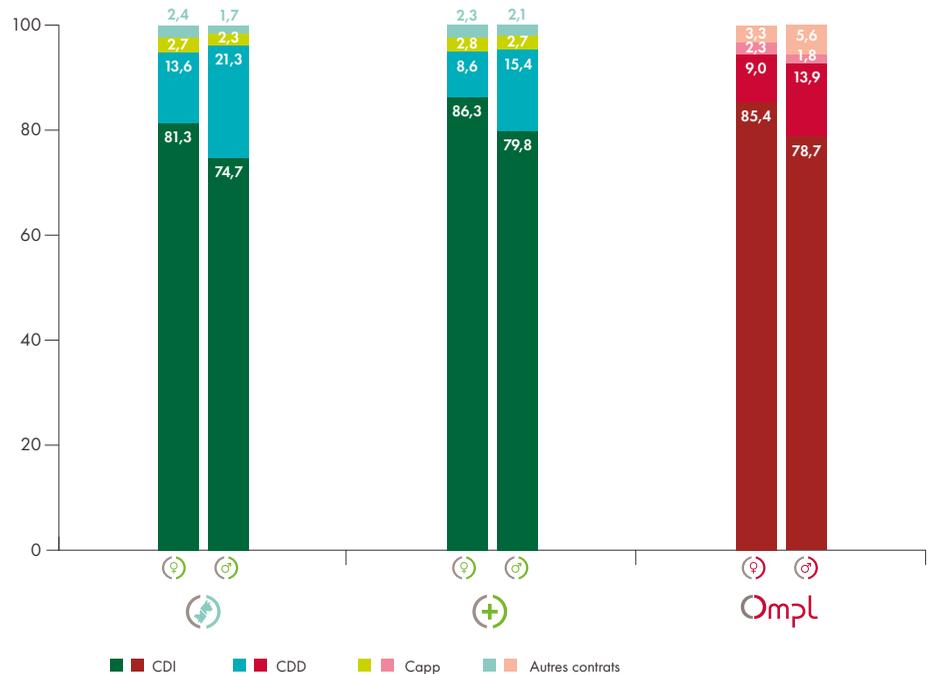
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES

Les hommes de la branche travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes. Le différentiel atteint 7,7 points.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et genre (%)



Source : Insee, DADS 2019.



PLUS DE SALARIÉS EN CDI

Par rapport à 2016 :

- la part de salariés en CDI tend à progresser chez les femmes comme chez les hommes. (+ 0,6 et + 1,4 point respectivement) ;
- le taux de CDD tend à diminuer pour les deux genres (- 0,2 et - 0,7 point) ;
- la proportion de Capp (contrats d'apprentissage) est en hausse pour les deux genres.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire (20,7 % contre 6,9 %).

Évolution de la répartition des salariés par de contrat de travail et genre (2016-2019, en points)

	🇫🇷		+		Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	↑ + 0,6	↑ + 1,4	↓ - 0,1	↑ + 0,8	↓ - 0,2	↑ + 0,6
CDD	↓ - 0,2	↓ - 0,7	↓ - 0,3	↓ - 0,3	↓ - 0,1	↔ 0,0
Capp	↑ + 2,7	↑ + 2,3	↑ + 0,4	↓ - 0,2	↑ + 0,3	↔ 0,0
Autres	↓ - 3,1	↓ - 3,1	↑ + 0,1	↓ - 0,4	↓ - 0,1	↓ - 0,5

Source : Insee, DADS 2016-2019.

Répartition des salariés par type de contrat de travail et tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2019.



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau de la branche :

- le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les cadres (15,8 %) ;
- pour les autres catégories sociales, il est beaucoup moins privilégié, notamment pour les ouvriers (12,9 %) et les professions intermédiaires (13,5 %), qui bénéficient plus souvent d'un CDI ;
- les employés sont plus fréquemment en contrat d'apprentissage (4,9 %).

Répartition des salariés par type de contrat de travail et catégorie sociale (%)



Source : Insee, DADS 2019.

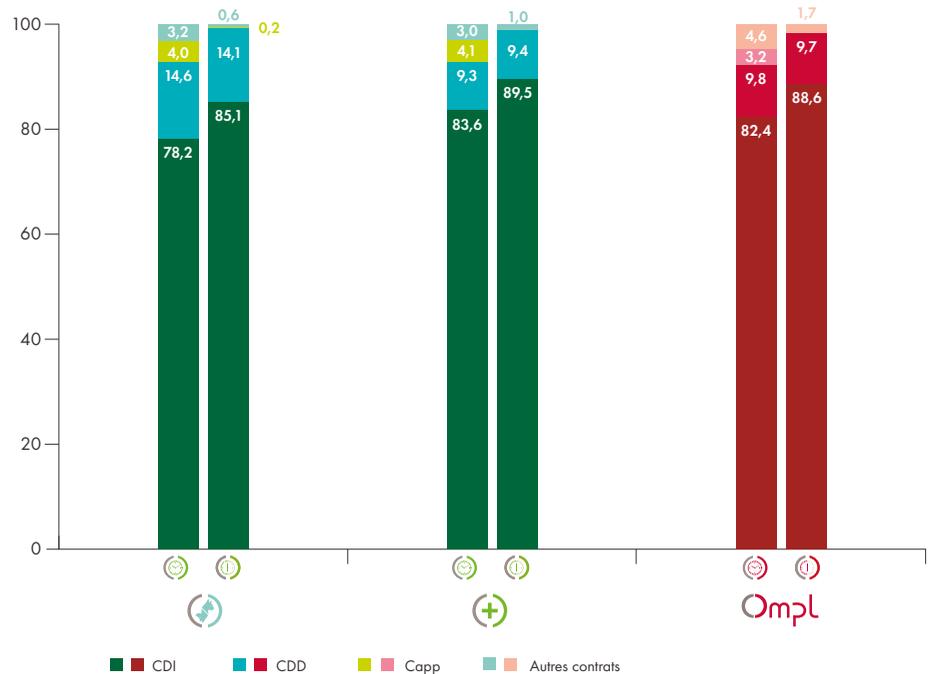
Ompl



NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés de la branche travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet (+ 6,9 points).

Répartition des salariés par type de contrat de travail et temps de travail (%)



Source: Insee, DADS 2019.



DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

La part de CDD au sein de la branche varie de manière notable d'une région à l'autre, elle est :

- maximale pour les Pays de la Loire (20,2 %);
- minimale pour l'Île-de-France (11,8 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions	🕒	+	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	15,6	9,4	9,6
Bourgogne-Franche-Comté	12,9	8,8	9,2
Bretagne	13,4	10,6	10,4
Centre-Val de Loire	14,0	8,9	8,5
Corse	17,0	10,9	10,3
DOM	16,0	11,5	11,2
Grand Est	11,9	8,0	8,2
Hauts-de-France	12,3	9,0	9,3
Île-de-France	11,8	7,7	10,1
Normandie	12,2	9,6	9,5
Nouvelle-Aquitaine	15,0	10,1	10,2
Occitanie	18,5	10,7	10,6
Pays de la Loire	20,2	11,1	10,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13,3	9,2	9,0
Ensemble	14,4	9,3	9,8

Source: Insee, DADS 2019.