






Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER ÉLEVÉ

Le turnover est plutôt fort (15,3 %). Il est supérieur au seuil critique de 15 % ce qui implique une assez forte mobilité des salariés.

Mobilité annuelle

			
Effectif en début d'année	77 177	282 844	374 059
Effectif total de l'année	90 156	340 025	454 932
Nb. sal. entrés dans l'année	12 979	57 181	80 873
Nb. sal. sortis dans l'année	10 605	48 382	70 559
Taux d'entrée (%)	16,8	20,2	21,6
Taux de sortie (%)	13,7	17,1	18,9
Turnover annuel (%)	15,3	18,7	20,2

Source : Insee, DADS 2019.



$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre de salariés entrés dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de salariés sortis dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

Cet indicateur donne une évaluation du rythme de renouvellement des salariés.



Secteur santé

Branche professionnelle



Cabinets médicaux



PROGRESSION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover de la branche tend à augmenter. Il progresse de 2,3 points. Le secteur suit une tendance similaire.



FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

La décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre qu'au niveau de la branche :

- le niveau de mobilité annuelle est plus important pour les hommes (19,0 % contre 15,0 %) ;
- le renouvellement des personnels embauchés en CDD mais aussi contrats « autres » (apprentissage, stage rémunéré, contrat aidé, ...) est intensif. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont plutôt stables ;
- les salariés âgés de moins de 35 ans ont le plus fort taux de rotation (29,4 %) ;
- les cadres connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau élevé (19,0 %).

Évolution des indicateurs de mobilité (%)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Taux d'entrée	14,0	12,0	12,8	12,8	13,4	13,4	18,1	16,8
Taux de sortie	12,0	12,0	10,4	10,4	10,8	12,8	13,7	13,7
Turnover annuel	13,0	12,0	11,6	11,6	12,1	15,5	14,9	15,3
Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6	16,0	21,0	19,4	20,2
Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5	13,9	16,1	17,1	17,1
Turnover annuel	17,0	15,5	14,4	14,5	14,9	18,6	18,3	18,7
Taux d'entrée	19,0	17,0	16,1	16,9	17,2	22,4	21,2	21,6
Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,1	15,5	17,7	18,9	18,9
Turnover annuel	18,5	16,5	15,4	16,0	16,3	20,0	20,0	20,2

Source : Insee, DADS 2012-2019.

Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)

	Genre		Contrat		
	Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres
Taux d'entrée	16,4	21,7	11,2	150,4	70,0
Taux de sortie	13,5	16,3	9,9	105,0	46,1
Turnover annuel	15,0	19,0	10,5	127,7	58,0
Taux d'entrée	19,2	29,6	11,9	170,5	56,7
Taux de sortie	16,2	24,8	11,3	125,7	37,9
Turnover annuel	17,7	27,2	11,6	148,1	47,3
Taux d'entrée	20,3	28,7	12,2	160,8	76,6
Taux de sortie	17,7	25,3	12,0	116,5	62,8
Turnover annuel	19,0	27,0	12,1	138,7	69,7

	Tranches d'âge			CSP			
	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Taux d'entrée	35,5	13,3	9,7	23,2	16,4	16,9	12,2
Taux de sortie	23,4	10,7	11,1	14,8	11,9	14,4	10,1
Turnover annuel	29,4	12,0	10,4	19,0	14,2	15,7	11,1
Taux d'entrée	38,3	13,2	10,3	29,1	17,0	20,2	20,2
Taux de sortie	28,1	11,7	12,3	24,7	14,6	16,8	17,0
Turnover annuel	33,2	12,5	11,3	26,9	15,8	18,5	18,6
Taux d'entrée	41,6	13,5	10,2	26,2	18,3	22,2	22,6
Taux de sortie	32,1	12,5	12,4	23,9	15,8	19,2	18,6
Turnover annuel	36,9	13,0	11,3	25,0	17,0	20,7	20,6

Source : Insee, DADS 2019.



MOBILITÉ DIFFÉRENTE SELON LE TYPE DE MÉTIER

Hors salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé « autre », la rotation est maximale et se situe à un niveau élevé pour les salariés exerçant la totalité de l'activité libérale de l'entreprise (29,5 %).

		Types de métiers				
		Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre
	Taux d'entrée	37,2	16,9	14,7	16,5	60,5
	Taux de sortie	21,7	11,8	12,2	14,0	45,9
	Turnover annuel	29,5	14,3	13,5	15,3	53,2
	Taux d'entrée	30,4	17,7	20,5	18,3	59,1
	Taux de sortie	25,9	15,3	17,3	15,1	47,6
	Turnover annuel	28,2	16,5	18,9	16,7	53,3
Ompl	Taux d'entrée	28,6	19,3	20,0	21,6	60,4
	Taux de sortie	25,2	16,8	17,5	18,6	53,6
	Turnover annuel	26,9	18,1	18,7	20,1	57,0

Source: Insee, DADS 2019.

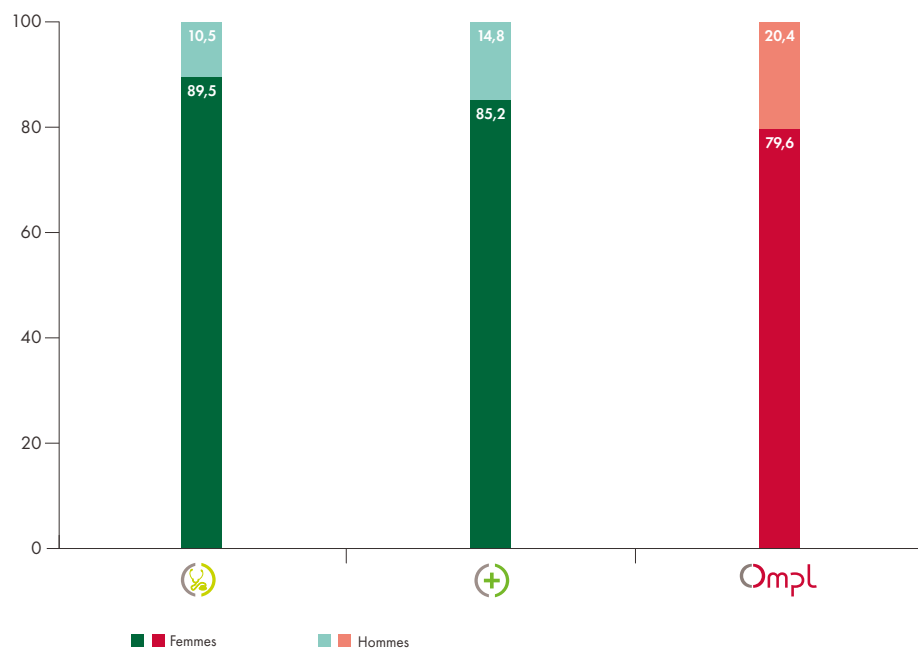


EMBAUCHES FÉMINISÉES

Le taux de féminisation des entrants (89,5 %) est légèrement inférieur à celui de l'ensemble des salariés de la branche (91,5 %).

Profil des entrants

• Répartition par genre (%)



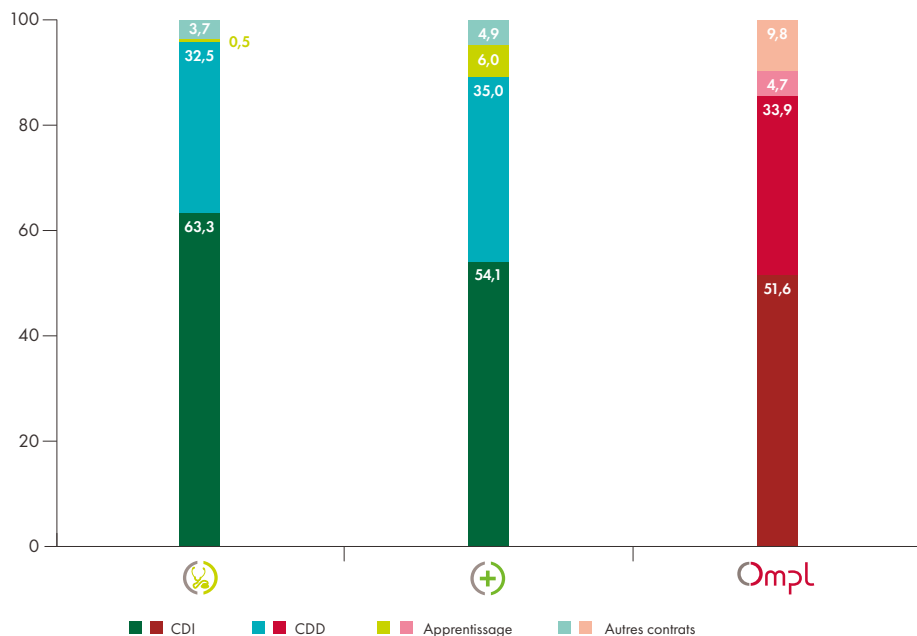
Source: Insee, DADS 2019.



ENTRANTS PLUTÔT EN CDI

Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (63,3 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein de la branche (90,7 %).

• Répartition par type de contrat de travail (%)



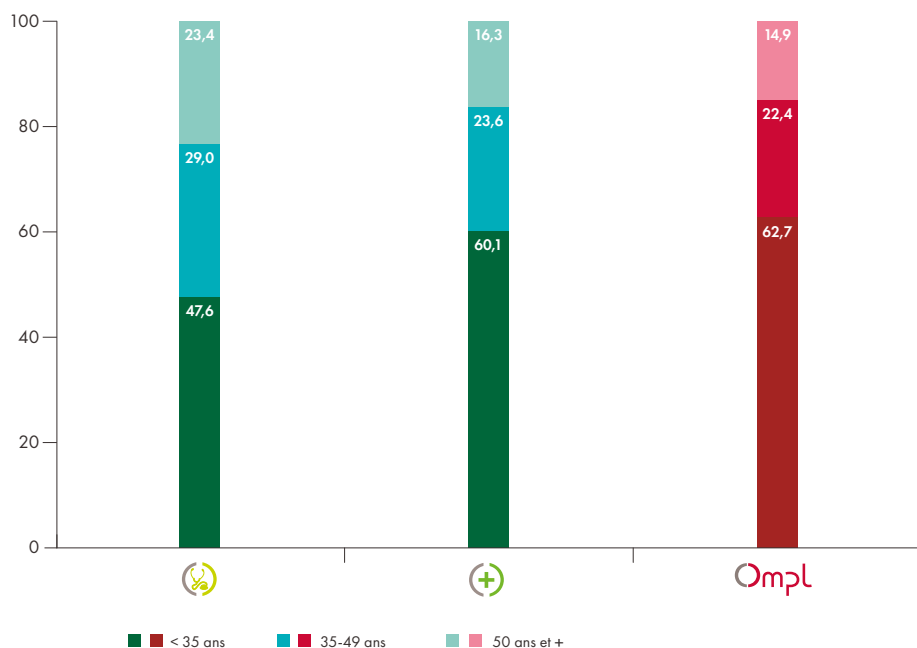
Source: Insee, DADS 2019.



ENTRANTS JEUNES

47,6 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 26,2 % pour les salariés de la branche.

• Répartition par tranche d'âge (%)



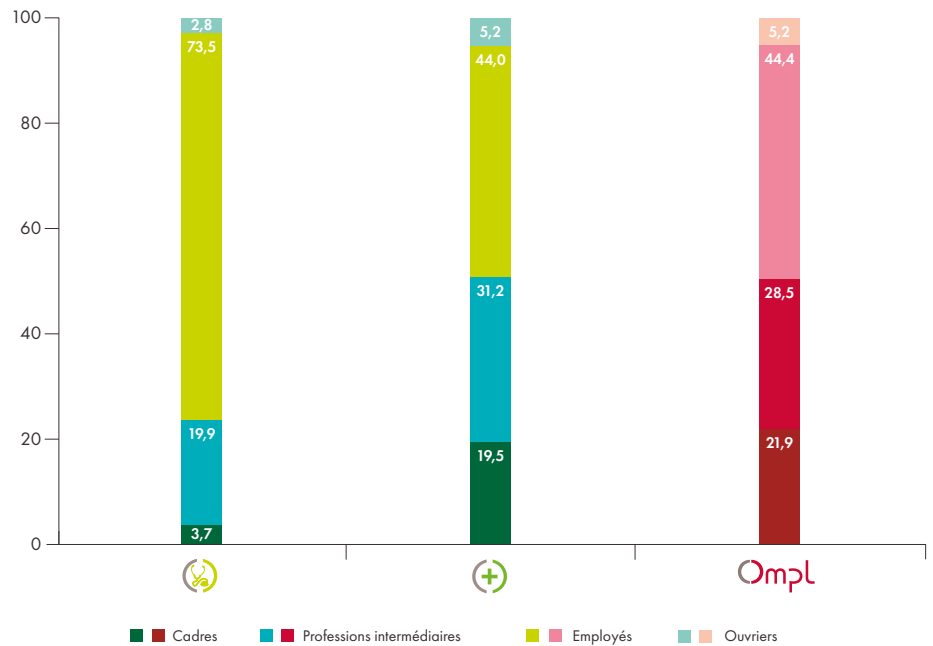
Source: Insee, DADS 2019.



EMBAUCHES D'EMPLOYÉS

- La catégorie des employés est la plus fréquente chez les recrutés (73,5 %). Sa part est similaire à celle qu'elle détient au sein de la branche (73,1 %). Parmi les entrants, 76,7 % sont des secrétaires.
- Les professions intermédiaires représentent le second contingent le plus fréquemment embauché (19,9 %). Cette catégorie regroupe 20,3 % des salariés de la branche. 39,2 % des recrutés sont des techniciens médicaux.

• Répartition par catégorie sociale (%)



Source: Insee, DADS 2019.



RECRUTEMENTS EN SOUTIEN À L'ENTREPRISE

Les sont des salariés exerçant des tâches de soutien à l'entreprise, très majoritairement des secrétaires, sont plus souvent recrutés (70,6 %).

• Répartition par type de métier (%)



Source: Insee, DADS 2019.



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DES ENTRANTS

La part des femmes chez les sortants (90,4 %) est proche de celle des entrants (89,5 %).

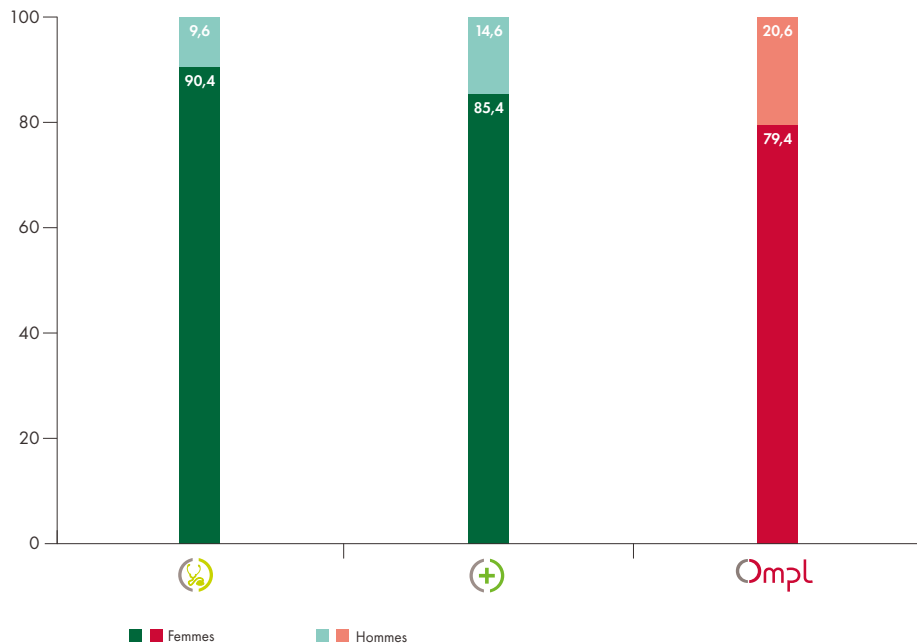


MAJORITÉ DE SORTANTS EN CDI

68,9 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (63,3 %).

Profil des sortants

• Répartition par genre (%)



Source: Insee, DADS 2019.

• Répartition par type de contrat de travail (%)



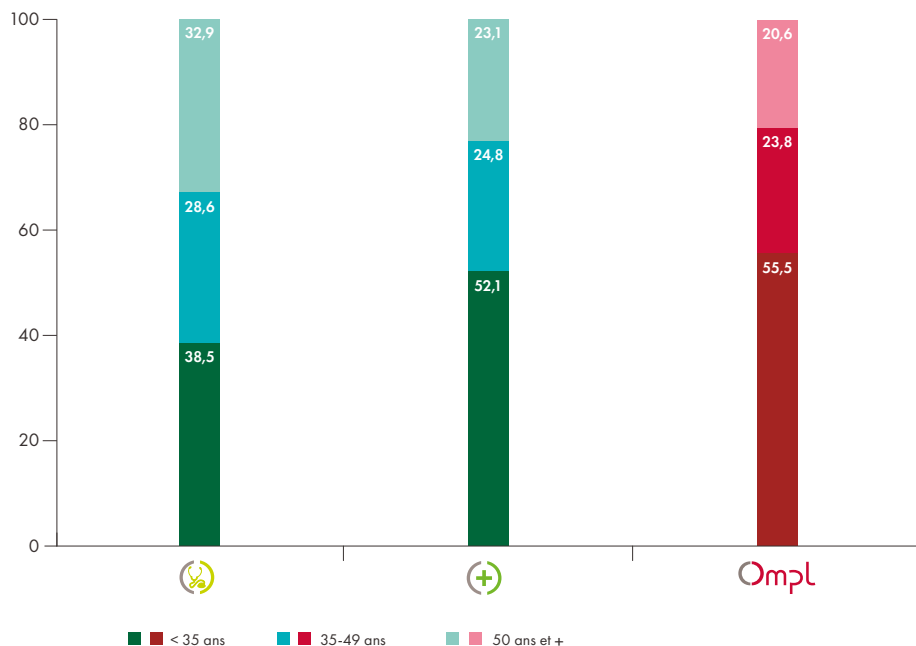
Source: Insee, DADS 2019.



DÉPARTS DE JEUNES

Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle observée chez les entrants (38,5 % contre 47,6 %).

• Répartition par tranche d'âge (%)



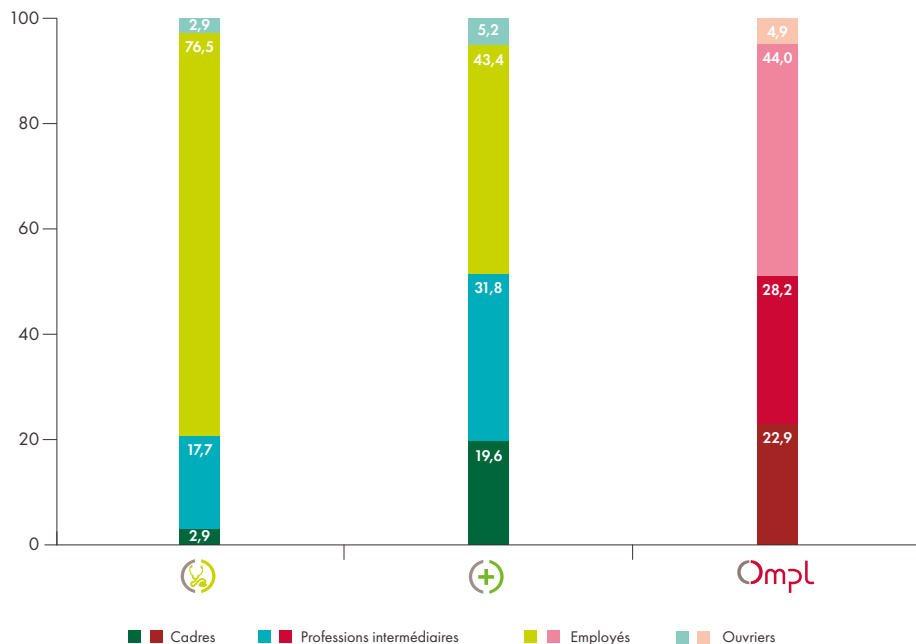
Source : Insee, DADS 2019.



CATÉGORIES SOCIALES SIMILAIRES AUX ENTRANTS

- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (76,5 %). Parmi cette catégorie, 79,6 % sont des secrétaires.
- D'autre part, 17,7 % des sortants sont des professions intermédiaires dont 47,2 % des techniciens médicaux.

• Répartition par catégorie sociale (%)



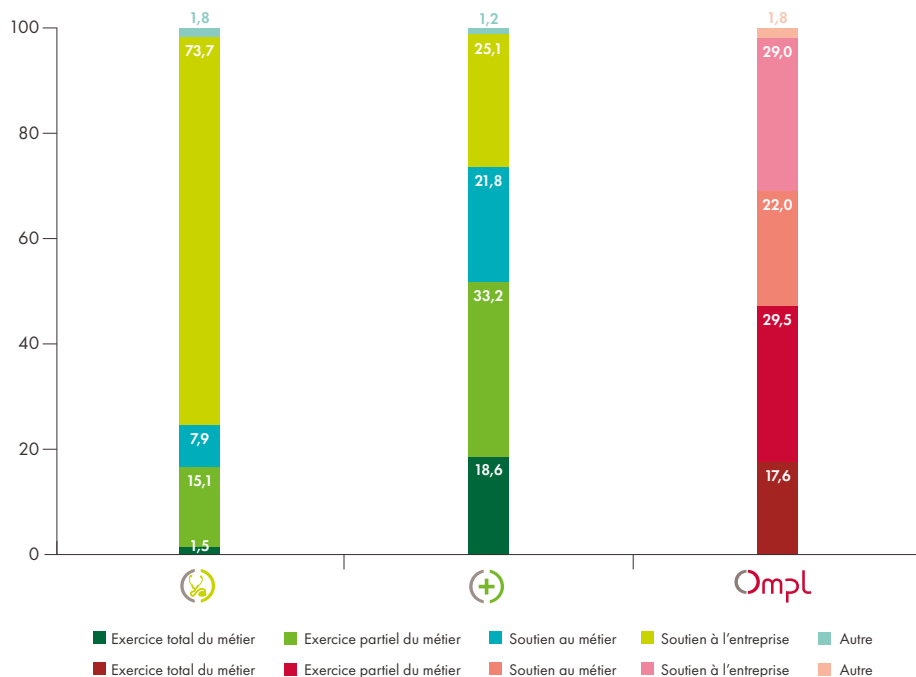
Source : Insee, DADS 2019.



DÉPARTS DE SALARIÉS EN SOUTIEN À L'ENTREPRISE

À l'image des entrants, les salariés réalisant des tâches de soutien à l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants (73,7 %).

• Répartition par type de métier (%)



Source: Insee, DADS 2019.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie notablement d'une région à l'autre :

- Il est maximal pour l'Île-de-France (20,4 %) ;
- le taux le plus bas est atteint pour le Centre-Val de Loire (12,4 %).

Turnover par région (%)

Régions	Icone Santé	Icone +	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	14,7	17,9	19,2
Bourgogne-Franche-Comté	15,2	16,5	17,0
Bretagne	13,8	17,5	18,2
Centre-Val de Loire	12,4	16,6	17,3
Corse	12,5	17,7	17,5
DOM	17,5	18,2	18,5
Grand Est	14,5	18,0	18,1
Hauts-de-France	12,4	15,6	17,2
Île-de-France	20,4	24,2	27,1
Normandie	14,0	17,3	17,9
Nouvelle-Aquitaine	14,1	17,0	18,2
Occitanie	15,4	18,7	19,5
Pays de la Loire	14,4	18,4	19,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	14,8	18,6	19,6
Ensemble	15,3	18,7	20,2

Source: Insee, DADS 2019.