



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données sur la formation professionnelle 2021 de l'OPCO-EP. Il propose une photographie des caractéristiques et des conditions d'accès des salariés à la formation professionnelle continue au niveau de l'OMPL, du secteur et des branches professionnelles.



### RECOURS IMPORTANT À LA FORMATION

La branche est caractérisée par un certain équilibre dans l'accès à la formation professionnelle.

En effet, elle regroupe 5,2 % des salariés du secteur juridique et est à l'origine de 10,0 % des actions de formation.

Dans ce cadre, 29,2 % des salariés ont suivi au moins une formation en 2020.

### Données de cadrage 2020

|  |  |  |  |
|--|--|---|---|
| Nombre total d'actions de formation    | 986  | 9 895   | 90 864  |
| Effectifs salariés totaux <sup>1</sup> | 3 380  | 65 196  | 464 109   |
| Nombre d'entreprises formatrices       | 138  | 2 281   | 23 916  |
| Nombre total d'entreprises             | 416  | 12 624  | 99 626  |

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2019, estimations.



### TAUX D'ACCÈS À LA FORMATION NETTEMENT SUPÉRIEUR AU SECTEUR

Au sein de la branche :

- les salariés enrichissent majoritairement leurs compétences par des stages financés dans le cadre du plan de développement des compétences (27,8 %). Par rapport au secteur, le taux d'accès à ce dispositif est plus important ;
- les entreprises ayant mobilisé au moins un des dispositifs de formation sont globalement plus formatrices que l'ensemble du secteur.

### Taux d'accès à la formation (%)

|   | Taux d'accès des salariés à la formation <sup>2</sup> |      |      | Taux d'entreprises formatrices <sup>3</sup> |      |      |
|---|---|------|------|---|------|------|
|   | Cpro  | Capp | PDC  | Cpro  | Capp | PDC  |
|  | 0,4   | 0,9  | 27,8 | 2,6   | 6,0  | 27,2 |
|  | 0,5   | 1,3  | 13,4 | 2,4   | 5,3  | 12,1 |
|  | 1,3   | 2,2  | 16,1 | 4,0   | 8,1  | 15,6 |

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2019, estimations.

Cpro : contrat de professionnalisation.

Capp : contrat d'apprentissage.

PDC : plan de développement des compétences.

1 : données estimées.

2 : ensemble des actions de formation.

3 : entreprises ayant mobilisé au moins une fois le dispositif de formation considéré.



Secteur juridique

Branche professionnelle



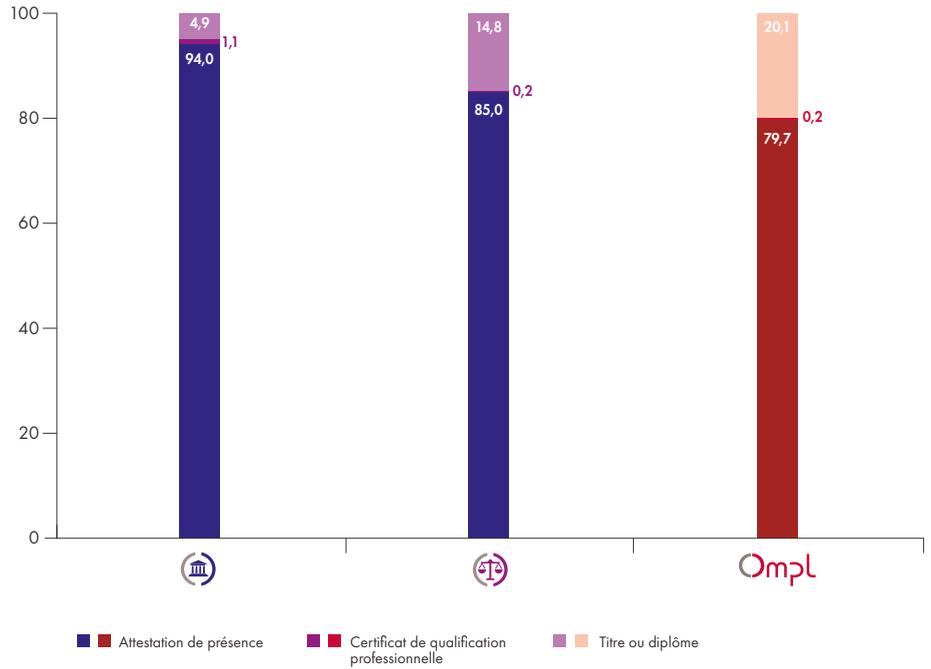
Études d'administrateurs  
et mandataires judiciaires



### LARGE DOMINANCE DES ATTESTATIONS DE PRÉSENCE

Pour les salariés de la branche, le renforcement des compétences s'effectue majoritairement par des formations débouchant sur une attestation de présence donnée à l'issue de stages ou d'actions assimilées (94,0 %). À l'exception des titres et diplômes (4,9 %), les autres sanctions sont très marginales (1,1 %).

### Répartition des formations par sanction (%)



Sources: OPCO-EP, bases formation 2020.



### DEMANDE DE COMPÉTENCES VARIÉES

Les besoins des entreprises en acquisition de compétences concernent principalement :

- les domaines de l'activité de l'entreprise, 71,9 % (administration et liquidation des entreprises en difficulté, procédures collectives, analyse financière, ...);
- l'informatique ou les outils numériques, 22,3 % (bureautique, logiciel professionnel,...)
- la gestion d'entreprise, 4,4 % (gestion des ressources humaines, comptabilité, management,...).

### Répartition des formations par domaine de compétences (%)



Sources: OPCO-EP, bases formation 2020.

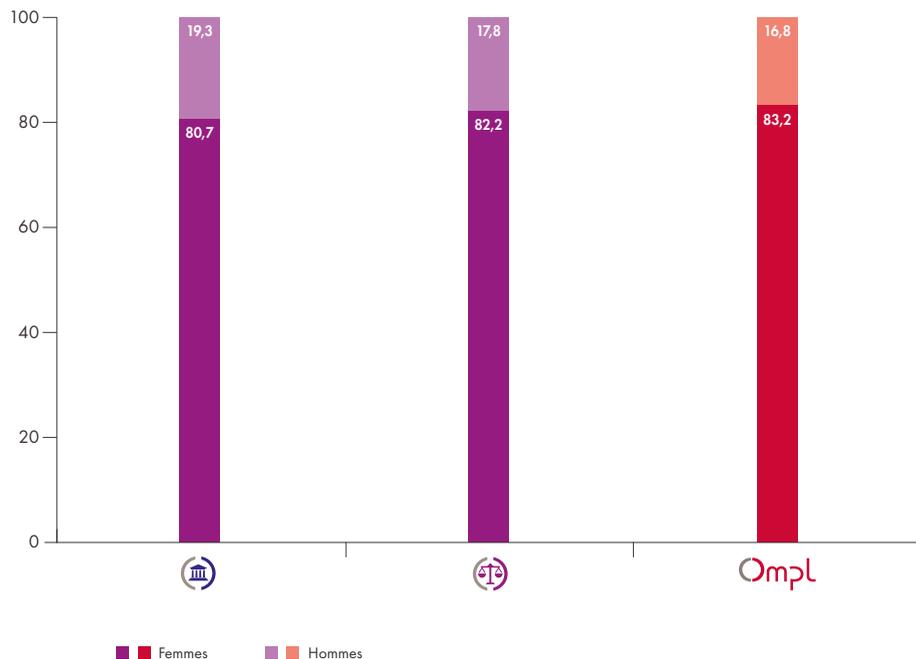


### ACCÈS À LA FORMATION DIFFÉRENT SELON LE GENRE

Dans la branche, 80,7 % des salariés formés sont des femmes.

Cette proportion est similaire à celle qu'elles détiennent dans l'ensemble des salariés de la branche (part estimée à 80,7 % en 2020).

### Répartition des stagiaires par genre (%)



Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.

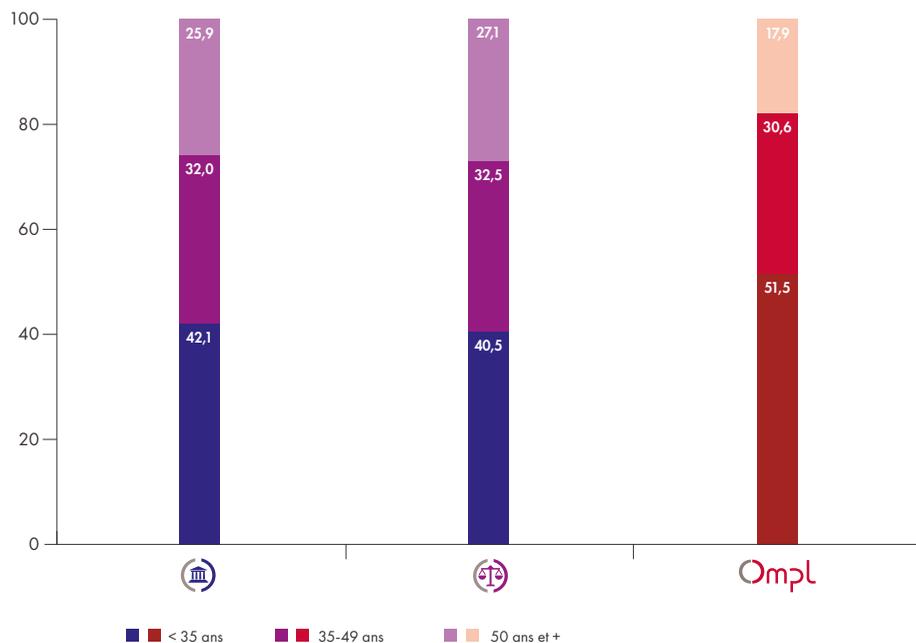


### ACCÈS INÉGAL SELON LA TRANCHE D'ÂGE

Les salariés de moins de 35 ans sont proportionnellement plus nombreux chez les stagiaires : 42,1 % des formés contre 32,7 % des salariés de la branche (part estimée pour 2020).

Les autres salariés sont dans une situation moins favorable.

### Répartition des stagiaires par tranche d'âge (%)



Sources : OPCO EP, bases formation 2020.

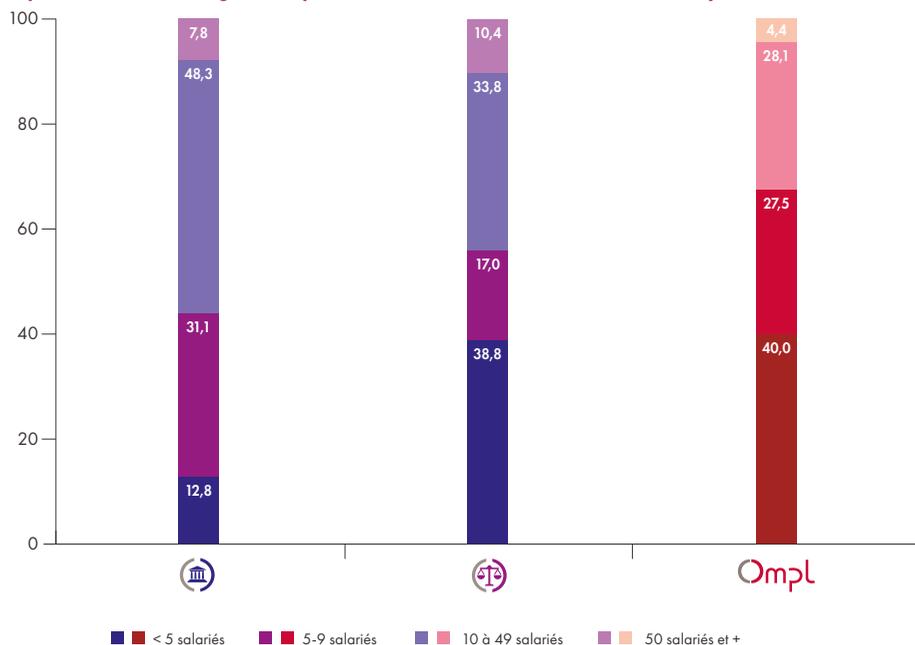


## ACCÈS DIFFÉRENT À LA FORMATION SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE

Les salariés de TPE (moins de 9 salariés) sont surreprésentés parmi les stagiaires : 43,9 % des formés alors que ces entreprises emploient 41,5 % des salariés de la branche.

En revanche, les entreprises de 10 salariés et plus regroupent 56,1 % des stagiaires contre 58,5 % des salariés.

## Répartition des stagiaires par tranche d'effectifs (effectifs moyens sur l'année, %)



Sources : OPCO-EP, bases formation 2020.



## SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le taux d'accès au plan de formation varie fortement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour l'Occitanie (63,5 %) et minimal pour la Corse et les DOM (0,0 %).

## Taux d'accès des salariés à la formation par région (%)

| Régions                    | Cpro       | Capp       | PDC         |
|----------------------------|------------|------------|-------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes       | 0,2        | 0,5        | 24,5        |
| Bourgogne-Franche-Comté    | 0,0        | 0,9        | 53,8        |
| Bretagne                   | 0,0        | 0,7        | 12,0        |
| Centre-Val de Loire        | 0,0        | 0,8        | 36,4        |
| Corse                      | 0,0        | 0,0        | 0,0         |
| DOM                        | 0,0        | 1,1        | 0,0         |
| Grand Est                  | 0,8        | 0,8        | 38,7        |
| Hauts-de-France            | 0,0        | 0,4        | 9,5         |
| Île-de-France              | 0,7        | 0,9        | 29,6        |
| Normandie                  | 0,8        | 0,8        | 9,9         |
| Nouvelle-Aquitaine         | 0,0        | 0,0        | 25,5        |
| Occitanie                  | 0,3        | 1,6        | 63,5        |
| Pays de la Loire           | 0,0        | 0,7        | 37,6        |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 0,3        | 0,6        | 9,1         |
| <b>Ensemble</b>            | <b>0,4</b> | <b>0,9</b> | <b>27,8</b> |

Sources : OPCO-EP, bases formation et adhérents 2020 ; Insee, DADS 2008-2019, estimations.

Champ : ensemble des actions de formation.