



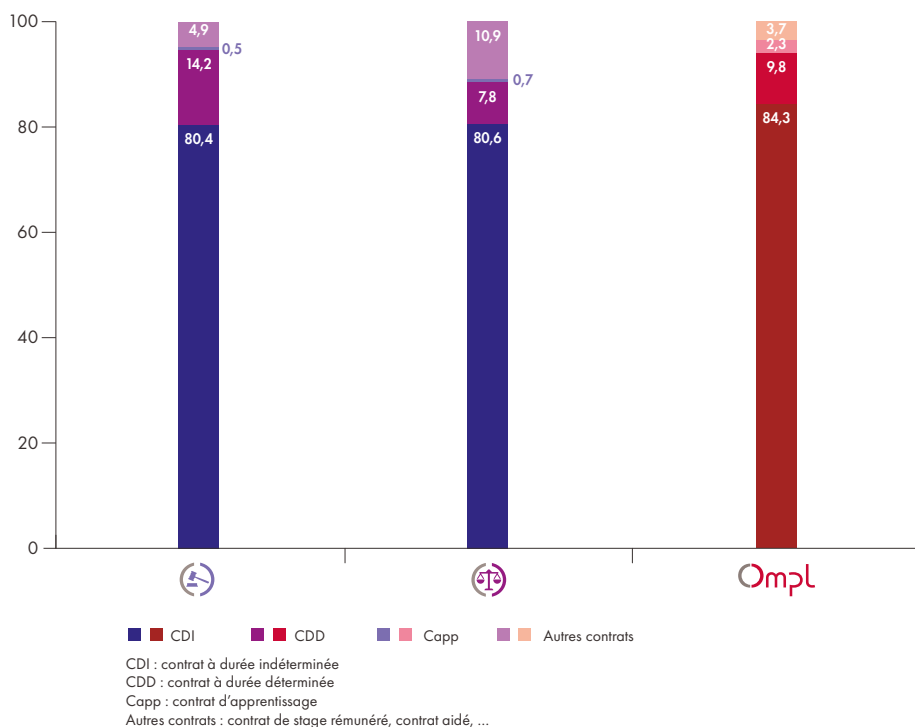
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la **DADS** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

- Le taux de CDI est très élevé (80,4 %) et similaire à la moyenne du secteur (80,6 %).
- Hors CDD, les autres types de contrats (Capp et Autres contrats) sont peu mobilisés.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2019.



Secteur juridique

Branche professionnelle



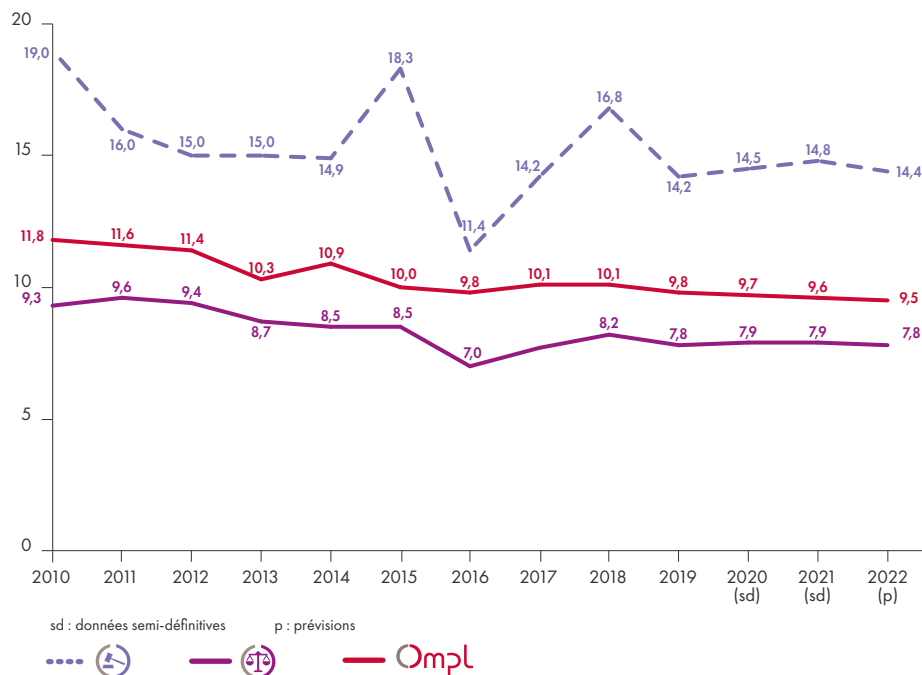
Offices de commissaires-  
priseurs et sociétés de ventes  
volontaires de meubles  
aux enchères publiques



### REPLI DE LA PART DES CDD

- Par rapport à 2010, le taux de CDD tend à diminuer jusqu'en 2019. Il baisse de 4,8 points.
- Les prévisions effectuées pour les années 2020 à 2022 anticipent néanmoins une faible progression.

### Évolution du taux de CDD annuel (%)



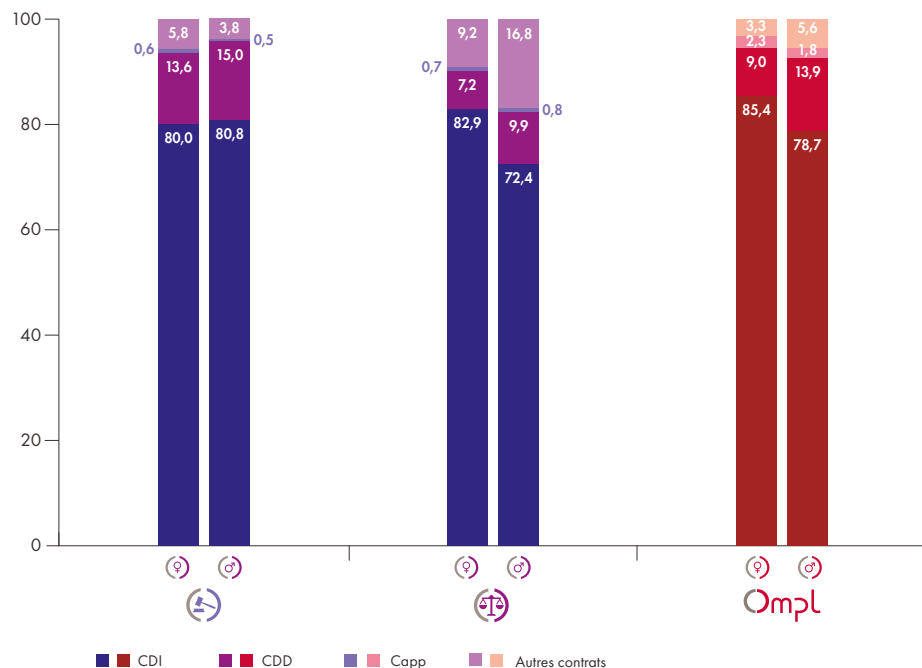
Source : Insee, DADS 2010-2019, estimations.



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES

Les hommes de la branche travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes. Le différentiel atteint 1,4 point.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et genre (%)



Source : Insee, DADS 2019.



### MOINS DE SALARIÉS EN CDI

Par rapport à 2016 :

- la part de salariés en CDI tend à reculer chez les femmes comme chez les hommes. (- 4,9 et - 2,6 points respectivement) ;
- le taux de CDD tend à augmenter pour les deux genres (+ 3,4 et + 1,9 point).



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

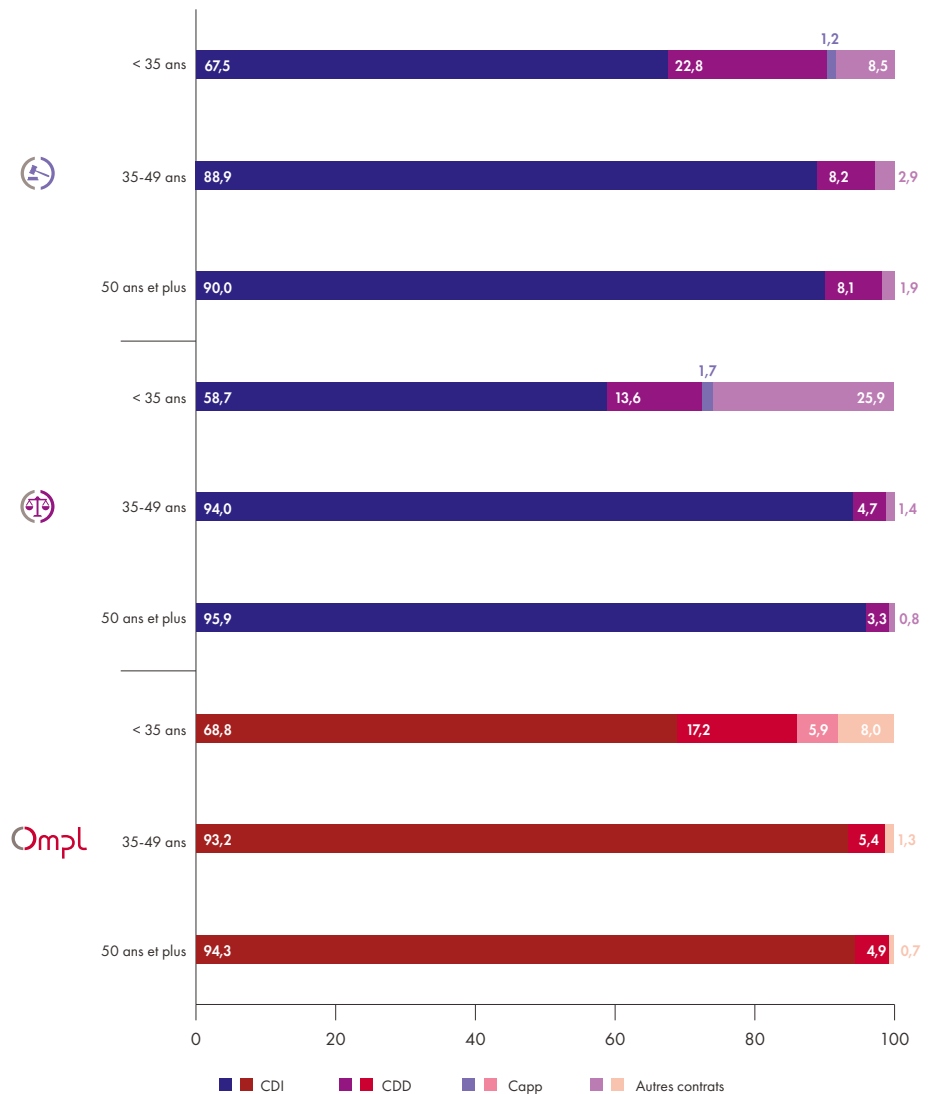
Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire (22,8 % contre 8,2 %).

### Évolution de la répartition des salariés par de contrat de travail et genre (2016-2019, en points)

	⚖️		⚖️		Ompl	
	♀️	♂️	♀️	♂️	♀️	♂️
CDI	↓ - 4,9	↓ - 2,6	↓ - 0,1	↑ + 1,8	↓ - 0,2	↑ + 0,6
CDD	↑ + 3,4	↑ + 1,9	↑ + 0,8	↑ + 0,9	↓ - 0,1	↔️ 0,0
Capp	↑ + 0,6	↑ + 0,5	↑ + 0,3	↑ + 0,2	↑ + 0,3	↔️ 0,0
Autres	↑ + 0,9	↑ + 0,2	↓ - 1,0	↓ - 2,8	↓ - 0,1	↓ - 0,5

Source : Insee, DADS 2016-2019.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et tranche d'âge (%)



Source : Insee, DADS 2019.

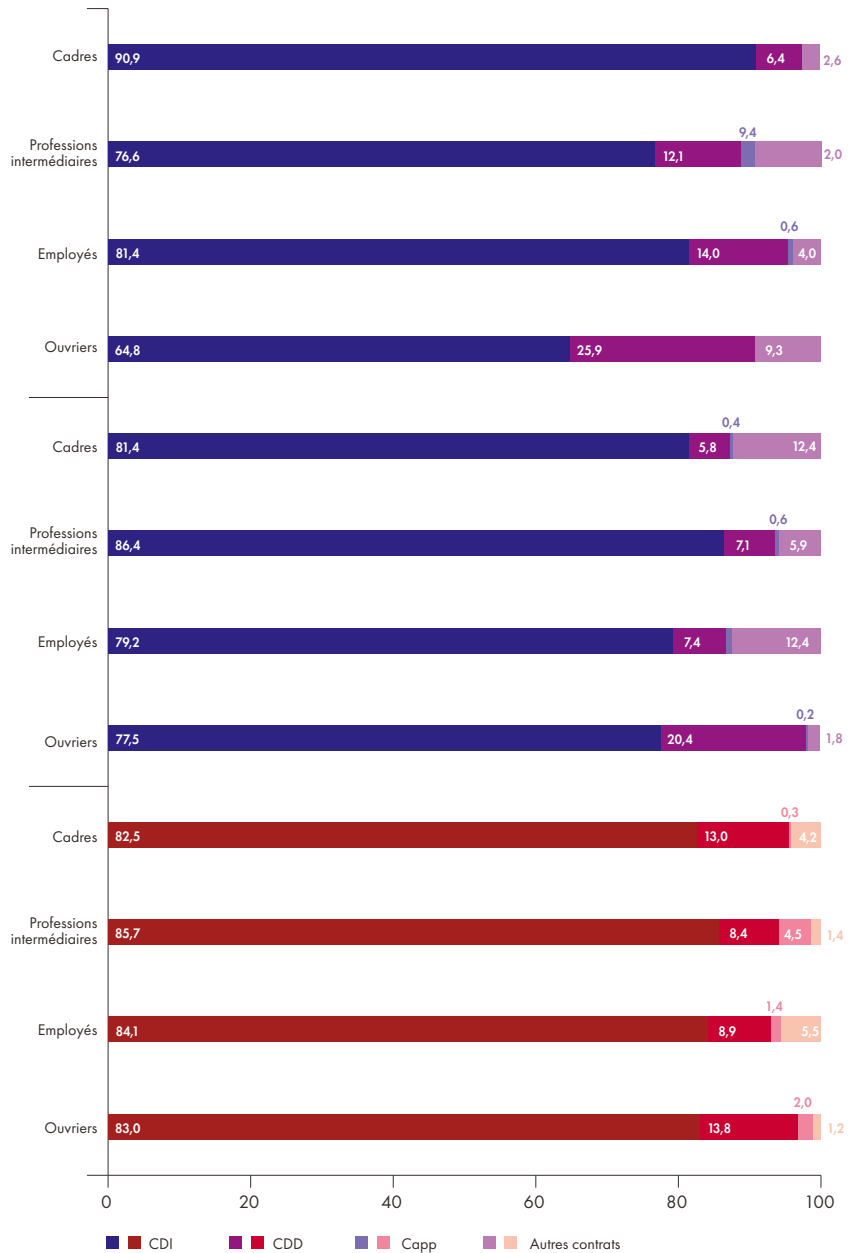


### NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau de la branche :

- le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les ouvriers (25,9 %) ;
- pour les autres catégories sociales, il est beaucoup moins privilégié, notamment pour les cadres (6,4 %) et les employés (14,0 %), qui bénéficient plus souvent d'un CDI.

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et catégorie sociale (%)



Source: Insee, DADS 2019.

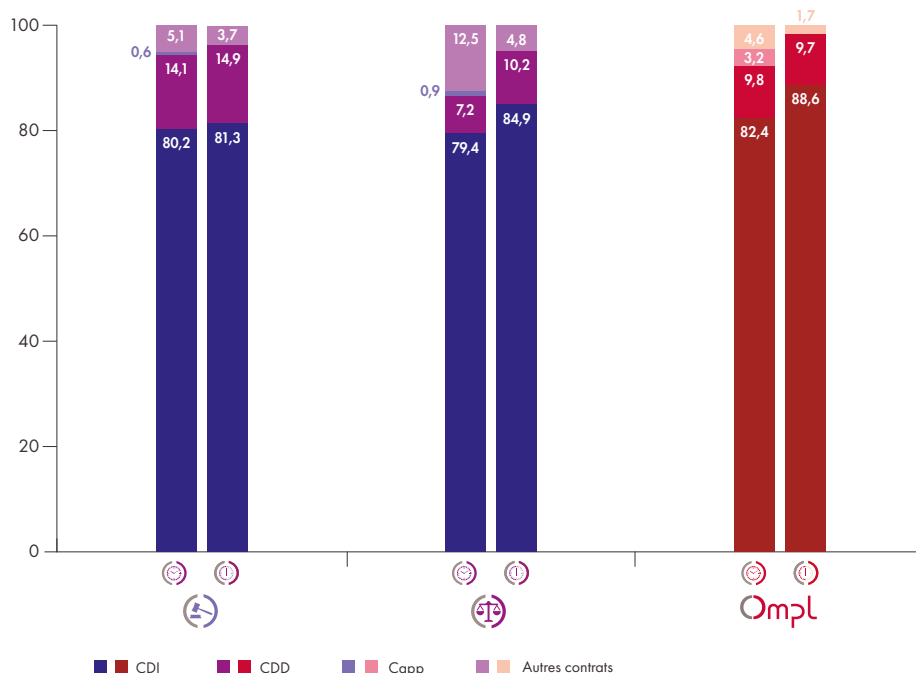




### NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

Les salariés de la branche travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet (+ 1,1 point).

### Répartition des salariés par type de contrat de travail et temps de travail (%)



Source: Insee, DADS 2019.



### SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie fortement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour l'Auvergne-Rhône-Alpes (29,9 %) et minimale pour la Provence-Alpes-Côte d'Azur (7,7 %).

### Taux de CDD par région (%)

Régions	Offices de commissaires-priseurs judiciaires (%)	Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques (%)	Ompl (%)
Auvergne-Rhône-Alpes	29,9	7,8	9,6
Bourgogne-Franche-Comté	28,8	11,1	9,2
Bretagne	12,0	6,9	10,4
Centre-Val de Loire	9,3	5,5	8,5
Corse	-	6,0	10,3
DOM	ND	7,0	11,2
Grand Est	11,7	6,2	8,2
Hauts-de-France	16,5	9,1	9,3
Île-de-France	11,5	8,2	10,1
Normandie	13,8	6,8	9,5
Nouvelle-Aquitaine	10,3	8,2	10,2
Occitanie	9,5	7,7	10,6
Pays de la Loire	9,9	7,3	10,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	7,7	6,4	9,0
Ensemble	14,2	7,8	9,8

Source: Insee, DADS 2019.

ND: non déterminé pour cause de secret statistique.