



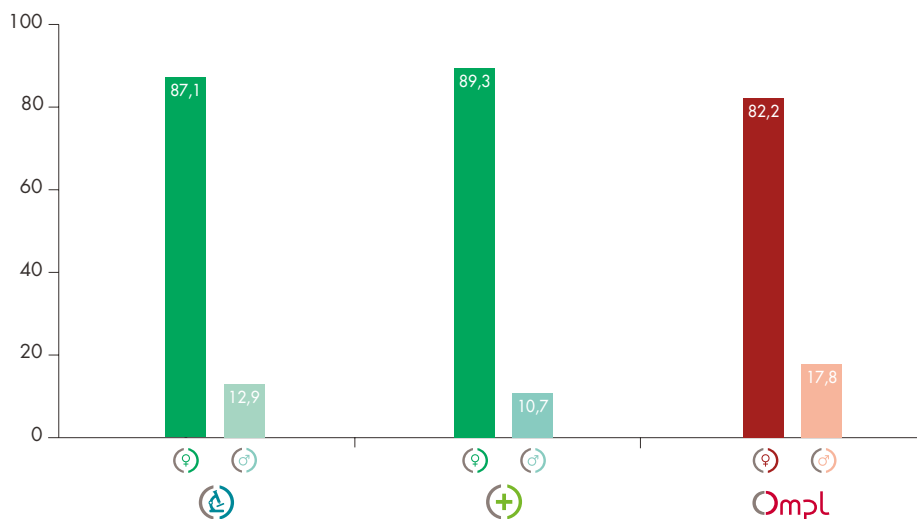
Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



EMPLOIS TRÈS MAJORITAIREMENT FÉMININS

Les emplois de la branche sont très majoritairement féminins : 87,1 % des salariés sont des femmes. Cette proportion est inférieure à la moyenne du secteur (89,3 %).

Répartition des salariés par genre (%)



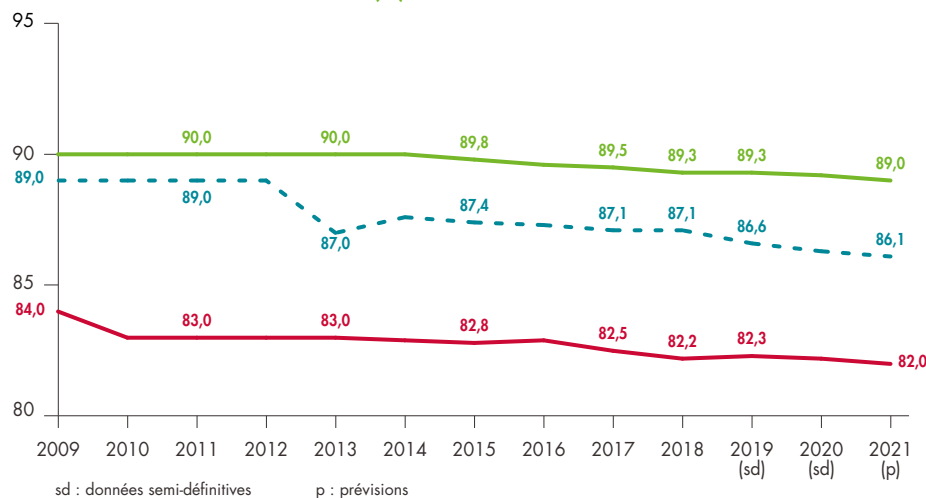
Source : Insee, DADS 2018.



LÉGER REPLI DU TAUX DE FÉMINISATION

Par rapport à 2009, la part des femmes dans l'emploi de la branche tend à diminuer jusqu'en 2018. Elle baisse de 1,9 point. Les prévisions pour les années 2019 à 2021 anticipent le maintien de cette tendance.

Évolution du taux de féminisation (%)



sd : données semi-définitives

p : prévisions

--- (♻️) — (+) — Ompl

Source : Insee, DADS 2009-2018, estimations.



Secteur santé

Branche professionnelle



Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers

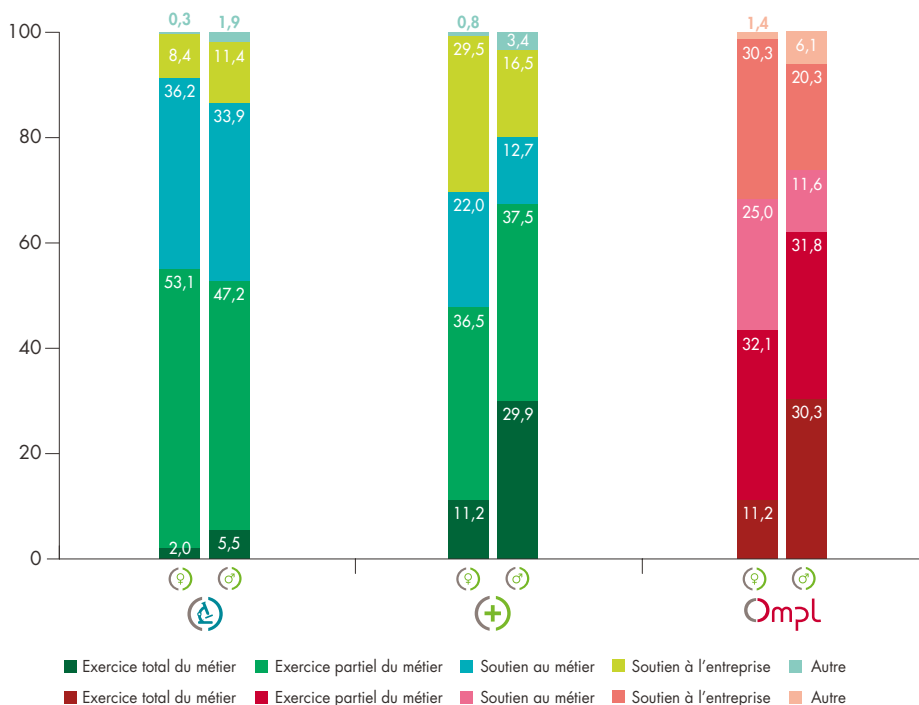


RELATIVE MIXITÉ DES MÉTIERS

Les emplois de la branche sont en prise directe avec le métier de l'entreprise (exercice total ou partiel du métier par les salariés).

Néanmoins, un effet du genre existe : 2,0 % des femmes exercent la totalité du métier contre 5,5 % des hommes.

Répartition des salariés par genre et type de métier (%)



Source : Insee, DADS 2018.



Exercice total du métier : salariés dont le diplôme permet d'exercer l'ensemble des tâches propres à l'activité libérale de l'entreprise (architectes salariés, experts en automobile salariés, médecins salariés, chirurgiens-dentistes salariés, pharmaciens salariés, vétérinaires salariés, huissiers de justice salariés, commissaires-priseurs salariés, mandataires et administrateurs judiciaires salariés, avocats salariés...).

Exercice partiel du métier : salariés dont la certification permet d'exercer une partie des tâches propres à l'activité libérale de l'entreprise (préparateurs en pharmacie, juristes, techniciens de laboratoire, dessinateurs en bâtiments...).

Soutien au métier : salariés réalisant des tâches en soutien de l'activité libérale (assistantes dentaires, auxiliaires vétérinaires, assistantes juridiques, secrétaires, ouvriers qualifiés...).

Soutien à l'entreprise : salariés réalisant des tâches en soutien à l'activité de l'entreprise (comptables, standardistes, employés administratifs, chargés des ressources humaines...).

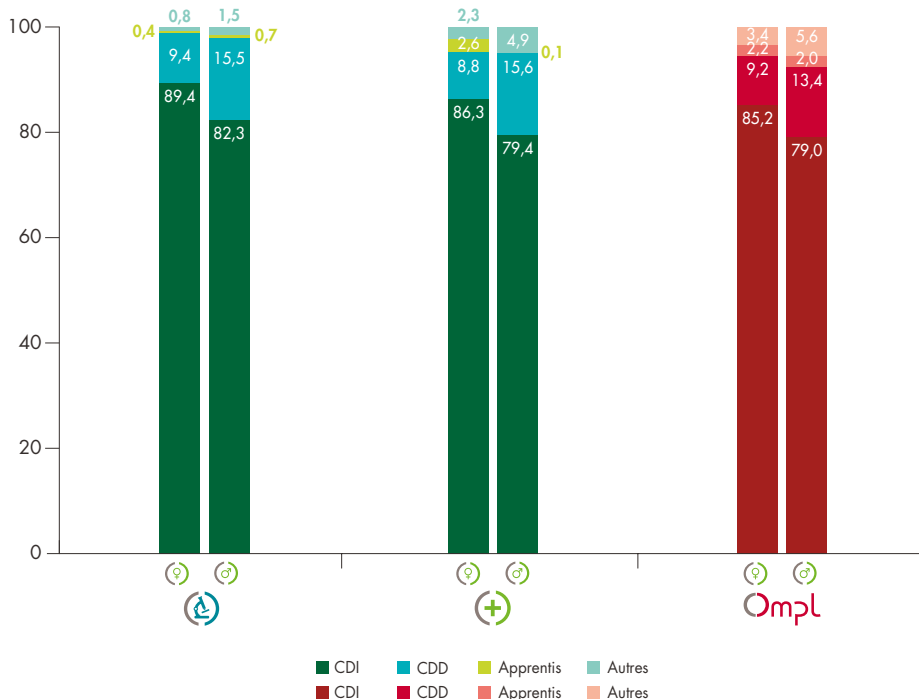


PRÉPONDÉRANCE DU CDI

Les contrats à durée indéterminée sont très largement majoritaires dans la branche.

Les hommes bénéficient moins souvent que les femmes de ce type de contrat.

Répartition des genres en fonction du type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2018.



STABILITÉ DU CDI POUR LES DEUX GENRES

Par rapport à 2016, la part de salariés en CDI reste stable quel que soit le genre.

Le taux de CDD augmente chez les femmes et diminue chez les hommes.

Évolution de la répartition des salariés par genre et type de contrat de travail 2016-2018 en points

	Microscope		(+)		Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	↔ 0,0	↔ 0,0	↓ -0,1	↑ +0,4	↓ -0,4	↓ -0,3
CDD	↑ +0,2	↓ -0,3	↓ -0,1	↓ -0,1	↑ +0,2	↑ +0,4
Apprentis	↑ +0,1	↑ +0,1	↑ +0,2	↔ 0,0	↑ +0,1	↓ -0,1
Autres	↓ -0,2	↑ +0,2	↔ 0,0	↓ -0,3	↑ +0,1	↑ +0,1

Source : Insee, DADS 2016-2018.






SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le taux de féminisation de la branche varie notablement d'une région à l'autre.

Il est maximal pour les Pays de la Loire (90,3 %) et atteint un minimum pour la Corse (82,1 %).

Taux de féminisation par région (%)

Régions			
Auvergne-Rhône-Alpes	89,7	91,1	82,9
Bourgogne-Franche-Comté	89,4	90,5	85,7
Bretagne	87,4	90,3	82,8
Centre-Val de Loire	87,7	90,4	84,8
Corse	82,1	88,1	81,2
DOM	83,9	86,6	81,9
Grand Est	88,1	90,5	85,1
Hauts-de-France	85,5	88,0	82,3
Île-de-France	85,8	86,1	76,7
Normandie	89,5	90,2	84,4
Nouvelle-Aquitaine	87,9	90,5	83,8
Occitanie	85,5	89,3	83,7
Pays de la Loire	90,3	91,9	83,5
Provence-Alpes-Côte d'Azur	84,8	88,9	83,8
Ensemble	87,1	89,3	82,2

Source : Insee, DADS 2018.