



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS fournies par l'Insee et de prévisions statistiques. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER TRÈS ÉLEVÉ

Le turnover est important (22,9 %). Il excède très largement le seuil critique de 15 %.

La mobilité des salariés est intense ce qui implique une réelle fongibilité des équipes.

Le turnover est particulièrement élevé pour les vétérinaires salariés (31,0 %) et les auxiliaires vétérinaires (20,4 %).

Mobilité annuelle

Effectif en début d'année	18 710	278 890	381 611
Effectif total de l'année	23 397	332 331	461 601
Nb. sal. entrés dans l'année	4 687	53 441	79 990
Nb. sal. sortis dans l'année	3 869	47 480	71 479
Taux d'entrée (%)	25,1	19,2	21,0
Taux de sortie (%)	20,7	17,0	18,7
Turnover annuel (%)	22,9	18,1	19,8

Source : Insee, DADS 2018.



$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre de salariés entrés dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de salariés sortis dans l'année}}{\text{Effectif salarié en début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

Cet indicateur donne une évaluation du rythme de renouvellement des salariés.



Secteur santé

Branche professionnelle



Cliniques vétérinaires



FLUCTUATION DU TURNOVER

Sur la période, le turnover de la branche varie.

Il oscille entre 19,9 % et 24,6 %. Le secteur connaît une évolution semblable.



FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

La décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre qu'au niveau de la branche :

- le niveau de mobilité annuelle est plus important pour les hommes (37,2 %) ;
- le renouvellement des personnels embauchés en CDD mais aussi en contrats « autres » (apprentissage, stage, contrats aidés...) est intensif. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont plutôt stables ;
- les salariés âgés de moins de 35 ans ont le plus fort taux de rotation (34,1 %) ;
- les cadres, très majoritairement des vétérinaires salariés, connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau très élevé (30,6 %).

Évolution du taux de mobilité (%)

Branches professionnelles		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	Taux d'entrée	25,0	16,0	22,6	22,8	22,5	29,4	25,1
	Taux de sortie	21,0	17,0	17,2	17,7	18,1	19,9	20,7
	Turnover annuel	23,0	20,0	19,9	20,3	20,3	24,6	22,9
	Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6	16,0	21,0	19,2
	Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5	13,9	16,1	17,0
	Turnover annuel	17,0	15,0	14,4	14,5	14,9	18,6	18,1
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8	17,1	22,3	21,0
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0	15,4	17,6	18,7
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9	16,3	20,0	19,8

Source : Insee, DADS 2012-2018.

Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)

Branches professionnelles	Genre		Contrat			
	Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres	
	Taux d'entrée	23,5	41,0	12,9	190,8	35,9
	Taux de sortie	19,4	33,4	12,3	133,3	29,9
	Turnover annuel	21,4	37,2	12,6	162,0	32,9
	Taux d'entrée	18,1	29,3	11,0	159,8	54,4
	Taux de sortie	16,1	25,3	11,1	121,8	39,2
	Turnover annuel	17,1	27,3	11,1	140,8	46,8
Ompl	Taux d'entrée	19,6	27,9	11,6	152,5	75,7
	Taux de sortie	17,6	24,3	11,7	112,4	65,4
	Turnover annuel	18,6	26,1	11,7	132,4	70,6

Branches professionnelles	Tranches d'âge			CSP				
	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	
	Taux d'entrée	39,2	12,3	9,1	33,3	22,6	22,0	20,9
	Taux de sortie	29,1	12,3	12,6	28,0	16,6	18,6	14,9
	Turnover annuel	34,1	12,3	10,8	30,6	19,6	20,3	17,9
	Taux d'entrée	36,8	12,5	9,4	27,7	16,5	18,7	19,5
	Taux de sortie	28,1	11,4	12,5	24,5	15,0	16,4	17,2
	Turnover annuel	32,4	12,0	10,9	26,1	15,7	17,6	18,3
Ompl	Taux d'entrée	40,8	13,0	9,6	25,7	18,2	21,0	22,5
	Taux de sortie	32,0	12,2	12,5	23,5	16,1	18,9	18,7
	Turnover annuel	36,4	12,6	11,0	24,6	17,2	20,0	20,6



MOBILITÉ DIFFÉRENTE SELON LE TYPE DE MÉTIER

Hors salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé, la rotation est maximale et se situe à un niveau très élevé pour ceux exerçant des tâches annexes à l'activité de l'entreprise « autre ».



EMBAUCHES FÉMINISÉES

Le taux de féminisation (85,1 %) est légèrement inférieur à celui de l'ensemble des salariés de la branche (89,8 %).

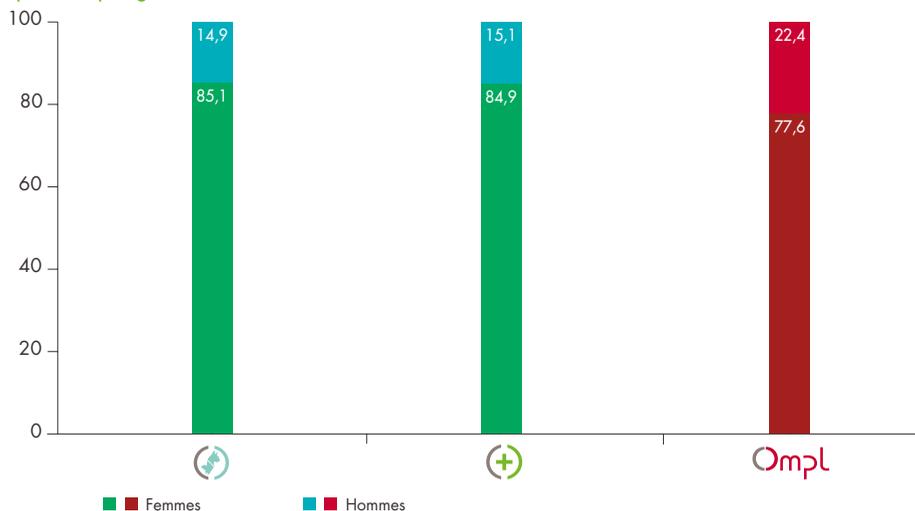
Types de métiers

Branches professionnelles		Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre
	Taux d'entrée	33,7	22,8	21,5	19,7	60,2
	Taux de sortie	28,3	16,2	18,2	15,8	58,4
	Turnover annuel	31,0	19,5	19,9	17,8	59,3
	Taux d'entrée	28,9	17,3	19,0	17,1	53,1
	Taux de sortie	25,6	15,7	16,7	14,9	43,4
	Turnover annuel	27,2	16,5	17,8	16,0	48,3
Ompl	Taux d'entrée	25,8	19,4	18,9	21,0	45,3
	Taux de sortie	22,7	17,7	17,2	18,6	35,3
	Turnover annuel	24,3	18,5	18,0	19,8	40,3

Source : Insee, DADS 2018.

Profil des entrants

Répartition par genre (%)



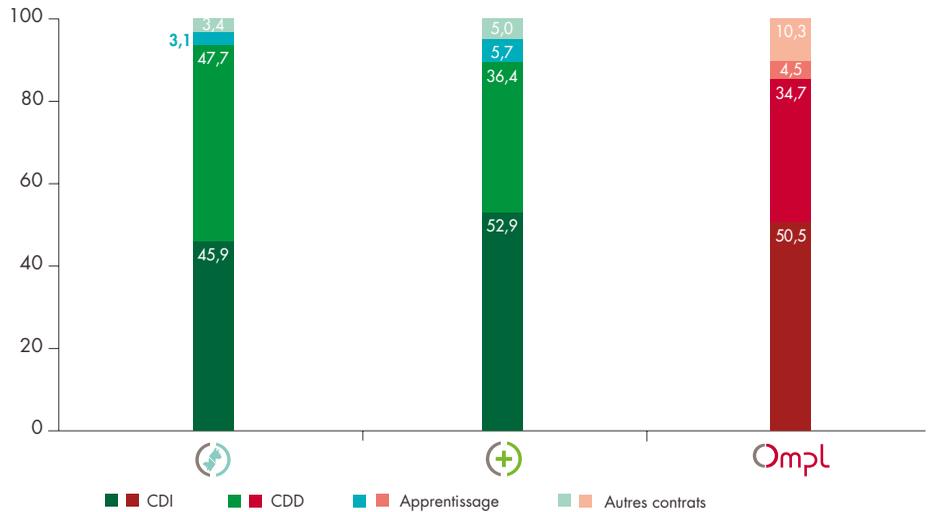
Source : Insee, DADS 2018.



ENTRANTS PLUTÔT EN CDD

Les recrutements dans le cadre d'un CDD sont majoritaires (47,7 %) mais ce type de contrat est beaucoup moins présent au sein de la branche (14,6 %).

Répartition par type de contrat de travail (%)



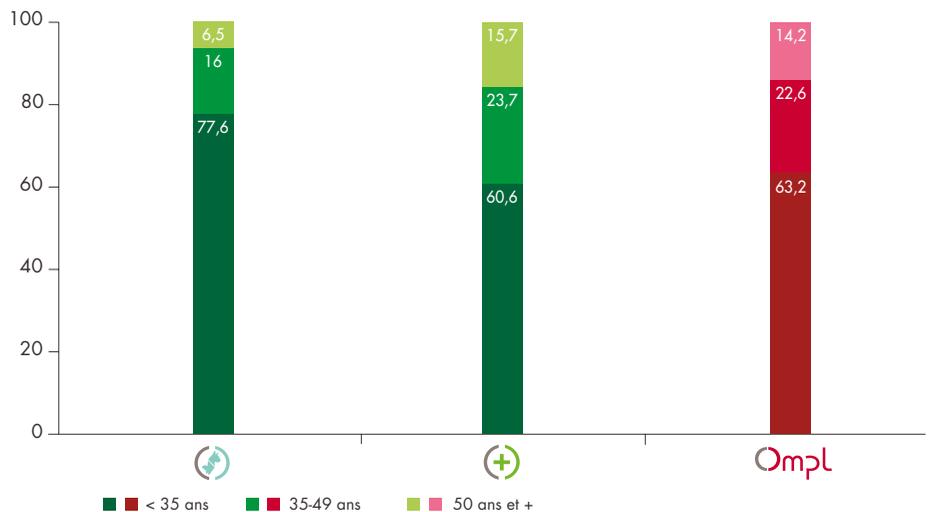
Source : Insee, DADS 2018.



ENTRANTS JEUNES

77,6 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 55,2 % pour les salariés de la branche.

Répartition par tranche d'âge (%)



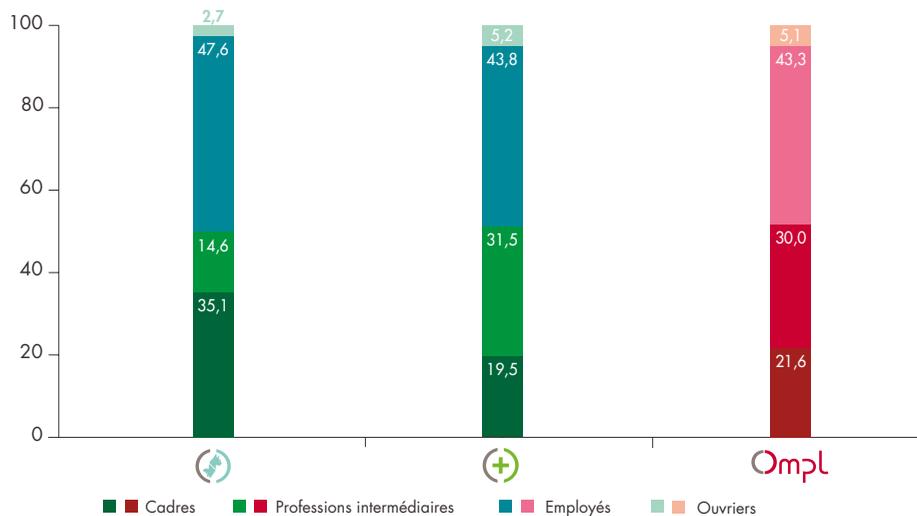
Source : Insee, DADS 2018.



EMBAUCHES D'EMPLOYÉS

- La catégorie des employés est la plus importante chez les entrants (47,6 %). Les auxiliaires vétérinaires représentent 81,4 % des salariés recrutés dans cette catégorie et les secrétaires 12,0 %. Cependant, elle est sous-représentée par rapport à l'ensemble de la branche (52,8 %).
- 35,1 % des nouveaux salariés sont des cadres, dont 99,0 % des vétérinaires salariés.

Répartition par catégorie sociale (%)



Source : Insee, DADS 2018.



RECRUTEMENTS EN SOUTIEN DE L'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE

- Ce sont des salariés exerçant des tâches venant en soutien au métier de l'entreprise qui sont le plus souvent recrutés (42,9 %) dont plus de 90 % d'auxiliaires vétérinaires.
- 34,7 % exercent l'ensemble de l'activité libérale de l'entreprise, il s'agit exclusivement de vétérinaires salariés.

Répartition par type de métier (%)



Source : Insee, DADS 2018.

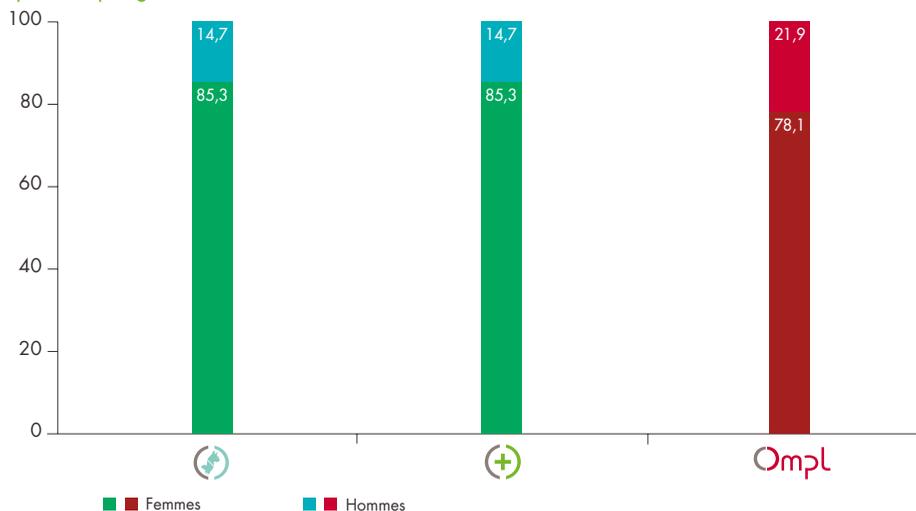


MOBILITÉ SUPÉRIEURE DES FEMMES

La part des femmes chez les sortants (85,3 %) est proche de celle des entrants (85,1 %).

Profil des sortants

Répartition par genre (%)



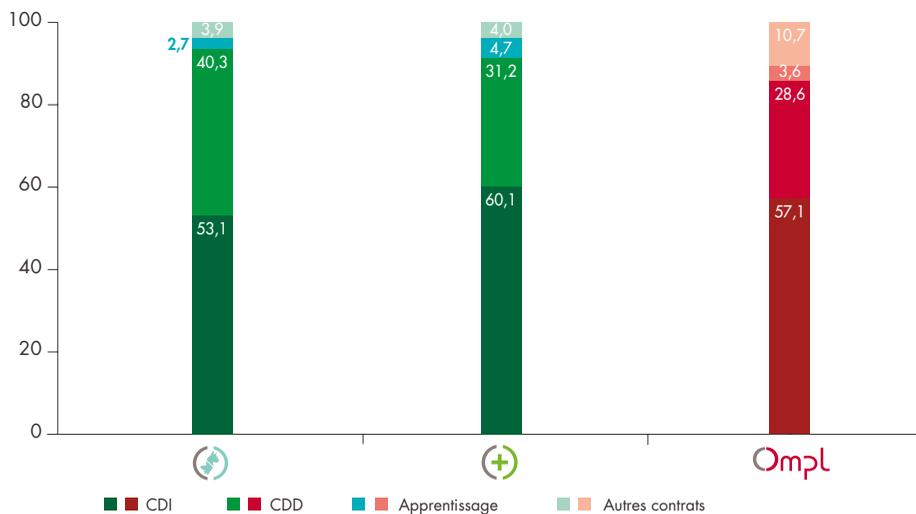
Source : Insee, DADS 2018.



MAJORITÉ DE SORTANTS EN CDI

53,1 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (45,9 %).

Répartition par type de contrat de travail (%)



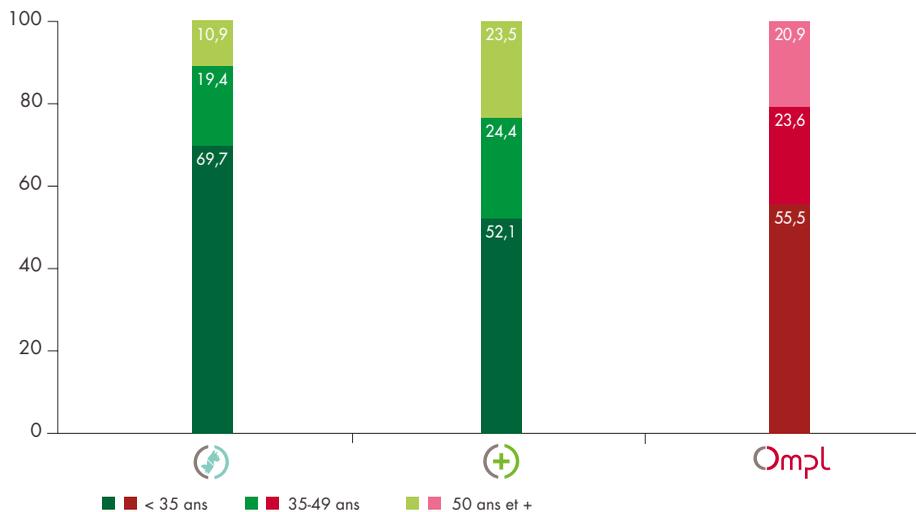
Source : Insee, DADS 2018.



DÉPARTS PLUS IMPORTANTS CHEZ LES JEUNES

Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (69,7 % contre 77,6 %).

Répartition par tranche d'âge (%)



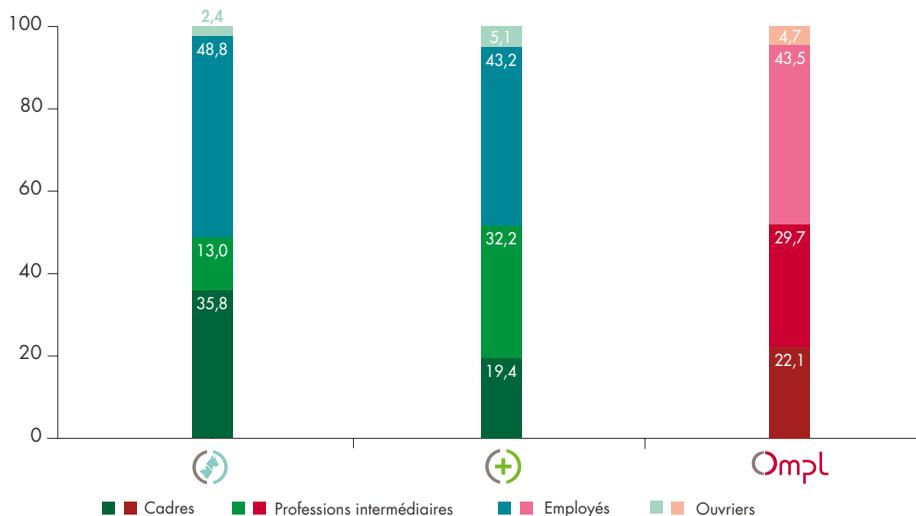
Source : Insee, DADS 2018.



SORTANTS AU PROFIL PROCHE DES ENTRANTS

- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (48,8 %). Parmi ces sortants, 81 % sont des auxiliaires vétérinaires.
- 35,8 % des sortants sont des cadres quasi exclusivement des vétérinaires salariés.

Répartition par catégorie sociale (%)



Source : Insee, DADS 2018.



DÉPART DE SALARIÉS CENTRÉS SUR LE SOUTIEN AU MÉTIER

À l'image des entrants, les salariés réalisant des tâches venant en soutien au métier de l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants (44 %). Les auxiliaires vétérinaires représentent 88,3 % de ces salariés.

Répartition par type de métier (%)



Source : Insee, DADS 2018.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie fortement d'une région à l'autre. Il est maximal pour les Pays de la Loire (27,9 %) et le taux le plus bas est atteint pour la Bretagne (18,3 %).

Turnover par région (%)

Régions	Dog	+	Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	22,2	18,2	19,7
Bourgogne-Franche-Comté	22,0	16,4	16,9
Bretagne	18,3	17,7	18,4
Centre-Val de Loire	20,8	16,0	16,8
Corse	25,5	20,9	21,1
DOM	26,5	18,5	19,1
Grand Est	19,7	17,2	18,0
Hauts-de-France	21,1	15,2	16,2
Île-de-France	27,4	22,3	26,1
Normandie	19,4	16,5	16,8
Nouvelle-Aquitaine	21,3	16,8	18,0
Occitanie	24,0	17,4	18,5
Pays de la Loire	27,9	17,7	18,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27,0	18,9	19,8
Ensemble	22,9	18,1	19,8

Source : Insee, DADS 2018.