



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises de la branche professionnelle des cliniques vétérinaires, à partir des données de la **DADS 2008-2016** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques pour les années 2017-2019. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (79,9 %) mais inférieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.

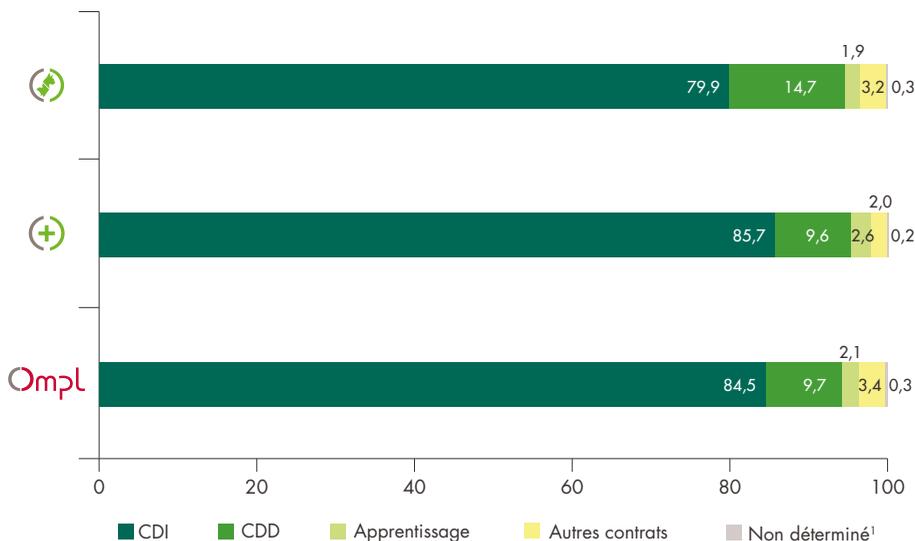


FORTES VARIATIONS DE LA PART DES CDD

Au niveau du secteur, le taux de CDD connaît d'importantes variations et baisse jusqu'en 2016.

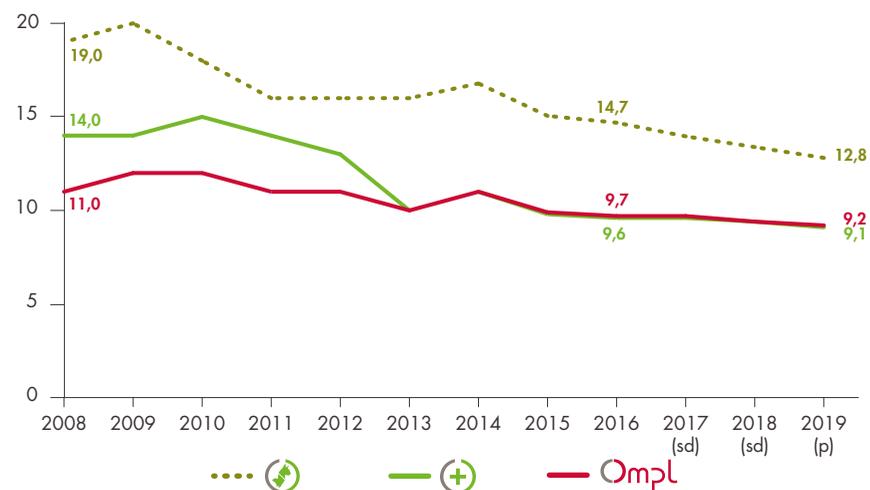
Les prévisions effectuées pour les années 2017 à 2019 anticipent la poursuite de cette tendance.

Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



Source: Insee, DADS 2016.

Évolution du taux de CDD annuel (%)



Source: Insee, DADS 2008-2016, estimations.

sd: données semi-définitives — p: prévisions

1: non déterminé pour cause de secret statistique.

Secteur santé

Branche professionnelle

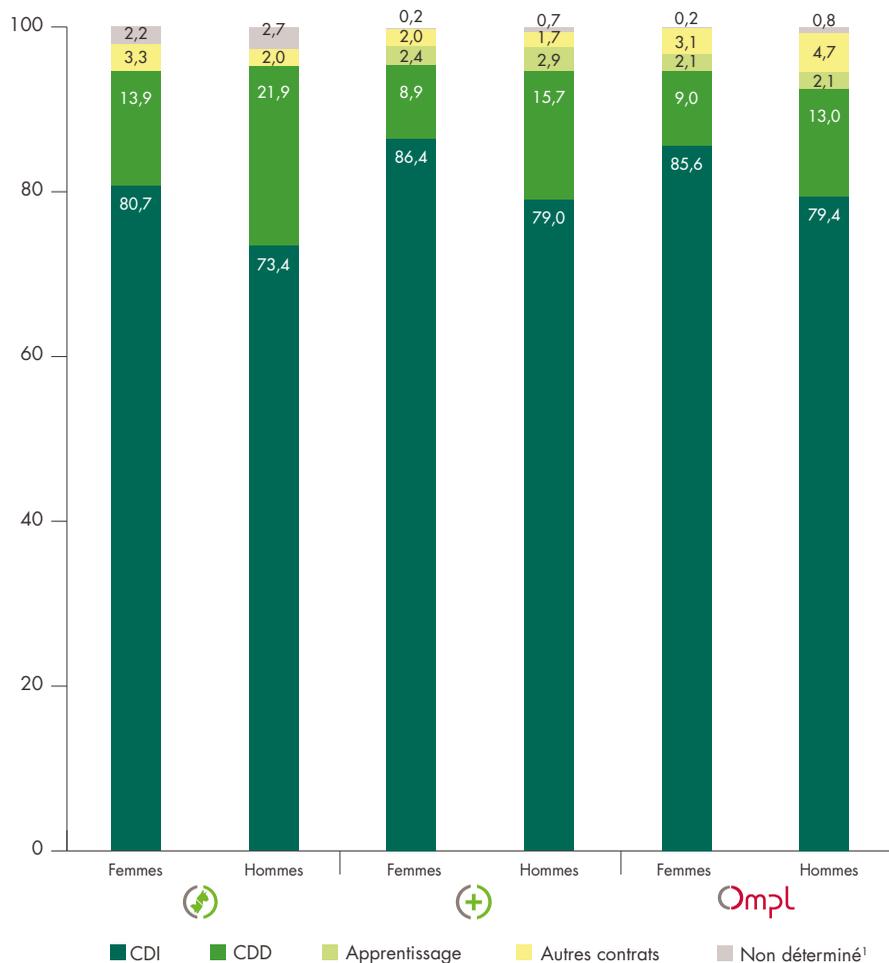
Cliniques vétérinaires



CDD BEAUCOUP PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES

Les hommes de la branche travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes. Le différentiel atteint 8 points.

Répartition des salariés par genre et type de contrat de travail (%)



Source: Insee, DADS 2016.

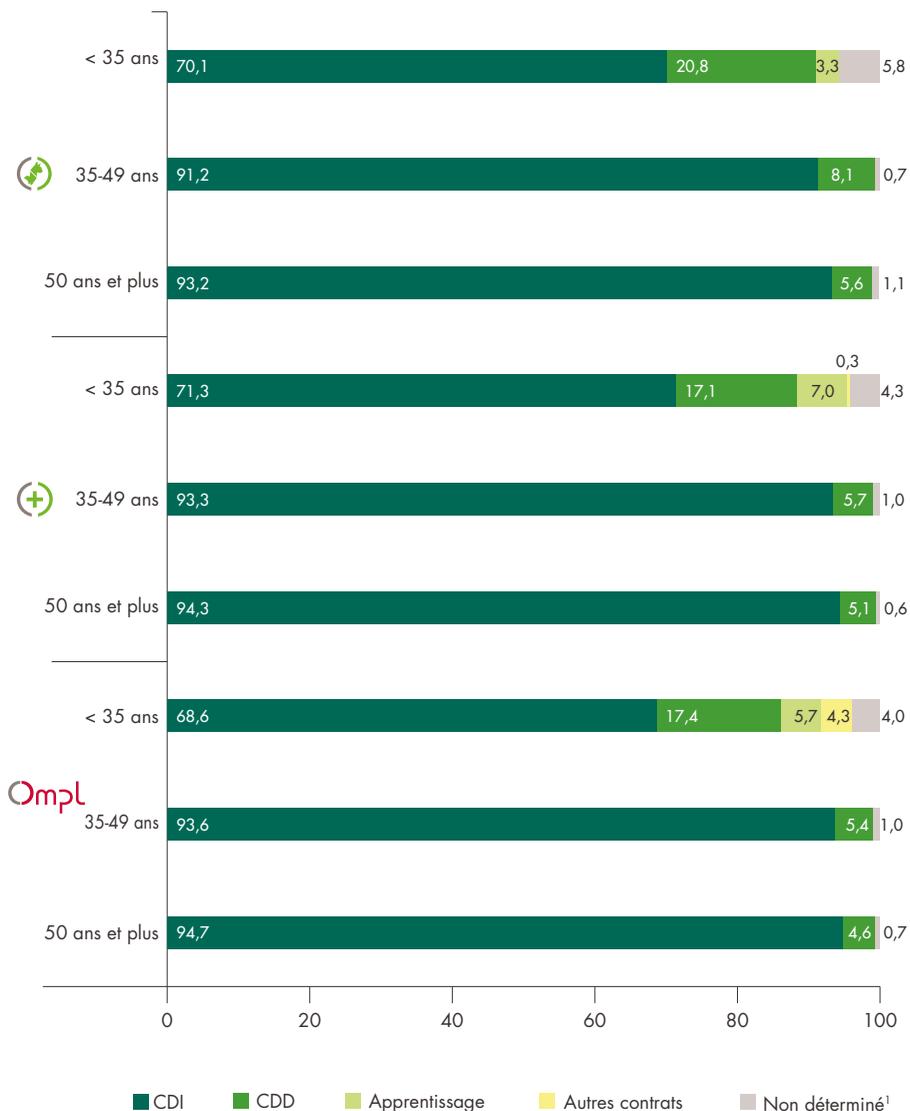
¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent près de trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

Répartition des salariés par classe d'âge et type de contrat de travail (%)



Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.

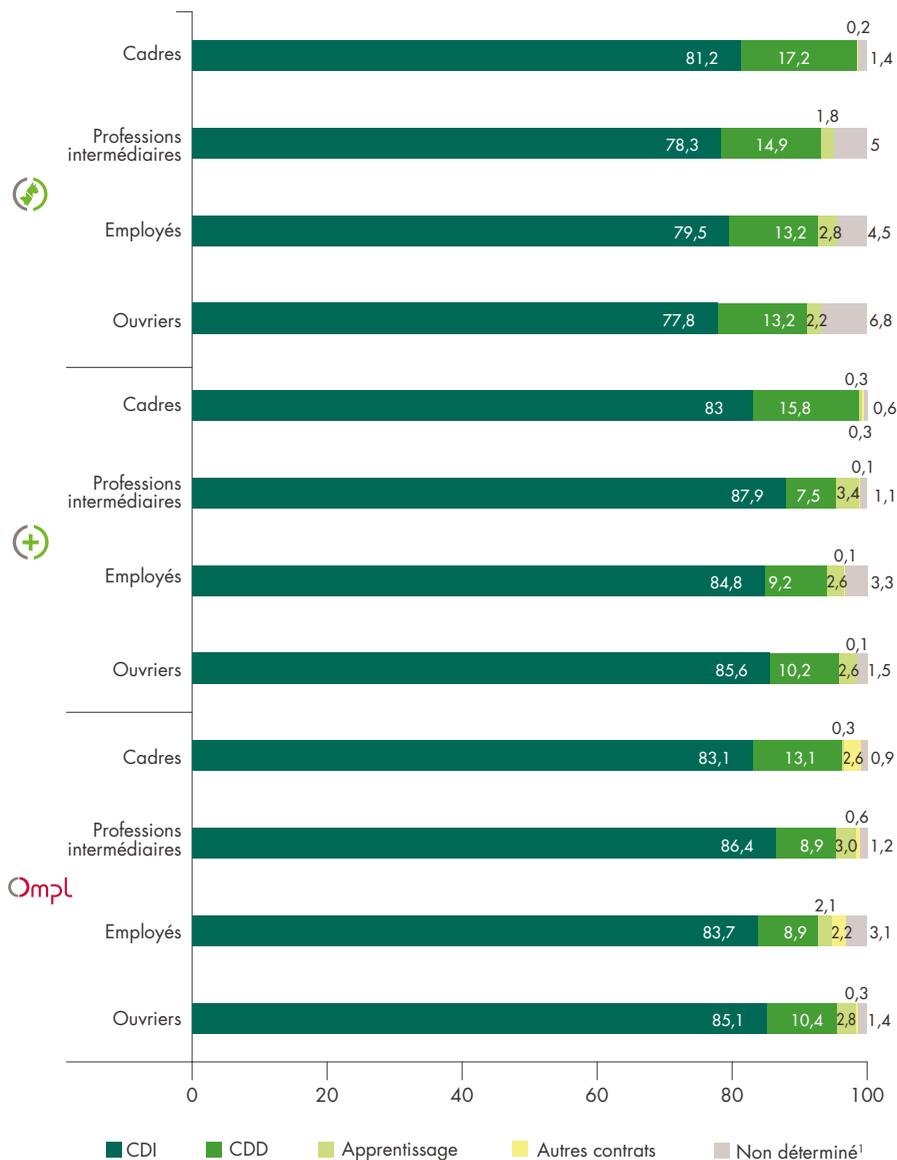


NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Au niveau de la branche quelle que soit la catégorie sociale, le CDI est le contrat de référence.

Cependant, le recrutement en CDD est plus fortement mobilisé pour les cadres.

Répartition des salariés par catégorie sociale et type de contrat de travail (%)



Source: Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



NUANCES SELON LA DURÉE DU TEMPS DE TRAVAIL

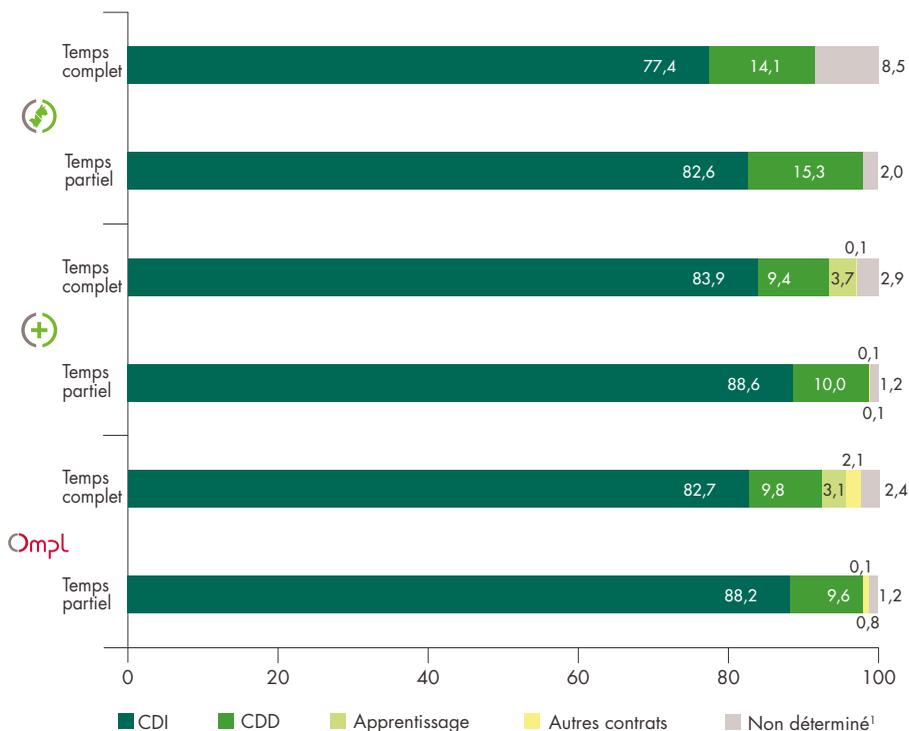
Les salariés de la branche travaillant à temps partiel sont plus souvent en CDI que ceux travaillant à temps complet.



DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

La part de CDD au sein de la branche varie de manière notable d'une région à l'autre. Elle est maximale pour les Pays de la Loire (17,9 %) et minimale pour le Grand Est (9,7 %).

Répartition des salariés par temps de travail et type de contrat de travail (%)



Source: Insee, DADS 2016.

Taux de CDD par région (%)

Régions	🇫🇷	+	Oimpl
Auvergne-Rhône-Alpes	17,3	10,0	9,7
Bourgogne-Franche-Comté	14,8	8,6	9,1
Bretagne	14,2	11,5	11,1
Centre-Val de Loire	10,0	5,3	8,4
Corse	ND ¹	5,7	10,1
DOM	ND ¹	10,8	10,9
Grand Est	9,7	8,6	8,7
Hauts-de-France	10,2	9,1	9,0
Île-de-France	12,5	8,1	10,0
Normandie	12,9	9,8	9,5
Nouvelle-Aquitaine	15,1	10,1	9,9
Occitanie	16,6	10,5	10,3
Pays de la Loire	17,9	11,0	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	14,1	9,4	9,1
Ensemble	14,7	9,6	9,7

Source: Insee, DADS 2016.

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.