



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises de la branche professionnelle des offices de commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee et de prévisions statistiques pour les années 2017-2019. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



#### PRÉPONDÉRANCE DES EMPLOYÉS

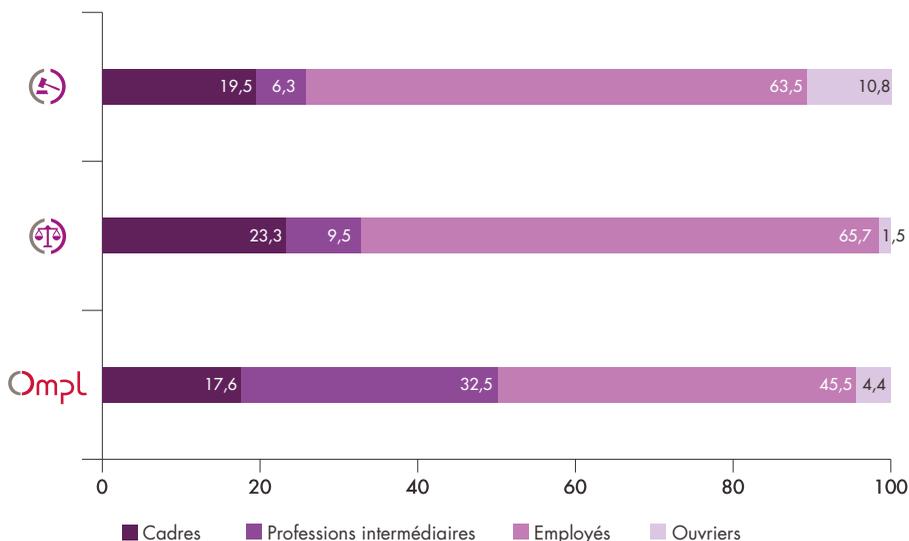
- Les cadres sont faiblement représentés : 19,5 % contre 23,3 % pour le secteur.
- La proportion de professions intermédiaires est également faible (6,3 %) et est inférieure à la part observée pour l'ensemble du secteur (9,5 %).
- Le taux d'employés est important mais inférieur à celui du secteur (63,5 % contre 65,7 %).
- Les ouvriers sont peu nombreux, il s'agit essentiellement des garçons de salle, des magasiniers et du personnel d'entretien.



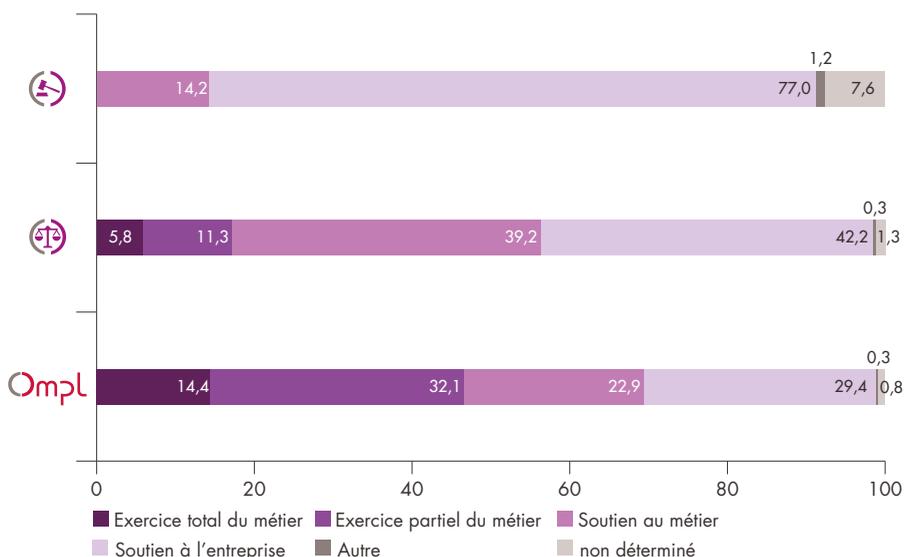
#### EMPLOIS LIÉS AU SOUTIEN DU MÉTIER ET DE L'ENTREPRISE

92,4 % des salariés de la branche réalisent des des activités de soutien dans leur emploi. Ils sont ainsi 77,0 % à exercer une activité de soutien à l'entreprise (employés administratifs, secrétaires, ...).

Répartition des salariés par catégorie sociale (%)



Répartition des salariés par type de métier (%)



Secteur juridique

Branche professionnelle

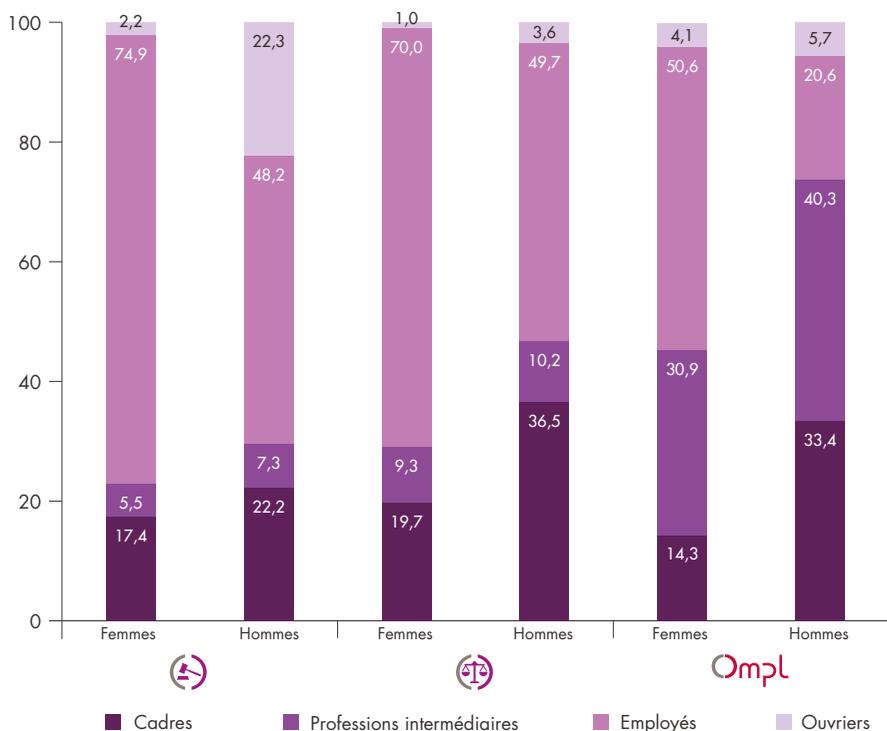
Offices de commissaires-priseurs judiciaires et Sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques



### FEMMES PLUS SOUVENT EMPLOYÉES

Pour les femmes de la branche, la part des employées est importante. Elle atteint 74,9 % contre 48,2 % seulement pour les hommes.

### Répartition des salariés par genre et catégorie sociale (%)



### STABILITÉ DU TAUX DE FÉMINISATION

Par rapport à 2009, la part des femmes dans l'emploi de la branche varie peu jusqu'en 2016. Cette tendance semble confirmée par les prévisions effectuées pour les années 2017 à 2019. La précision des données ne permet pas de décomposition plus fine.

### Évolution du taux de féminisation par catégorie sociale (%)

Années	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
2008	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>
2009	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	58,0
2010	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	56,0
2011	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	59,0
2012	46,0	50,0	72,0	18,0	57,0
2013	57,0	37,0	74,0	20,0	60,0
2014	47,3	56,4	71,7	21,7	58,0
2015	51,2	54,1	72,7	24,3	57,5
<b>2016</b>	<b>51,4</b>	<b>50,3</b>	<b>67,7</b>	<b>11,8</b>	<b>57,4</b>
2017 (sd)	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	58,0
2018 (sd)	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	58,1
2019 (p)	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	58,1

sd : données semi-définitives — p : prévisions

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



## SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La répartition des salariés par catégorie sociale varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, la part des employés est maximale pour la Nouvelle-Aquitaine (75,8 %), mais son minimum est atteint pour l'Île-de-France (60,3 %).

## Répartition des salariés par région et catégorie sociale (%)

Régions	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
Auvergne-Rhône-Alpes	12,1	6,9	69,4	11,6	0,0
Bourgogne-Franche-Comté	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	23,9	76,1
Bretagne	15,3	ND <sup>1</sup>	66,4	ND <sup>1</sup>	18,2
Centre-Val de Loire	12,3	8,5	62,3	17,0	0,0
Corse	SO <sup>2</sup>	SO <sup>2</sup>	SO <sup>2</sup>	SO <sup>2</sup>	SO <sup>2</sup>
DOM	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	100,0
Grand Est	7,4	ND <sup>1</sup>	65,3	27,4	0,0
Hauts-de-France	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	61,9	23,8	14,4
Île-de-France	28,1	6,4	60,3	5,2	0,0
Normandie	10,8	7,0	63,1	19,1	0,0
Nouvelle-Aquitaine	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	75,8	15,2	9,1
Occitanie	15,2	5,5	68,3	11,0	0,0
Pays de la Loire	18,0	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	82,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	68,6	8,1	23,3
	<b>19,5</b>	<b>6,3</b>	<b>63,5</b>	<b>10,8</b>	<b>0,0</b>
	23,3	9,5	65,7	1,5	0,0
<b>Ompl</b>	<b>17,6</b>	<b>32,5</b>	<b>45,5</b>	<b>4,4</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> : non déterminé pour cause de secret statistique.

<sup>2</sup> : sans objet car aucun salarié