



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises de la branche professionnelle des études d'administrateurs et mandataires judiciaires, à partir des données de la DADS 2008-2016 fournies par l'Insee et de prévisions statistiques pour les années 2017-2019. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



#### PRÉPONDÉRANCE DES EMPLOYÉS

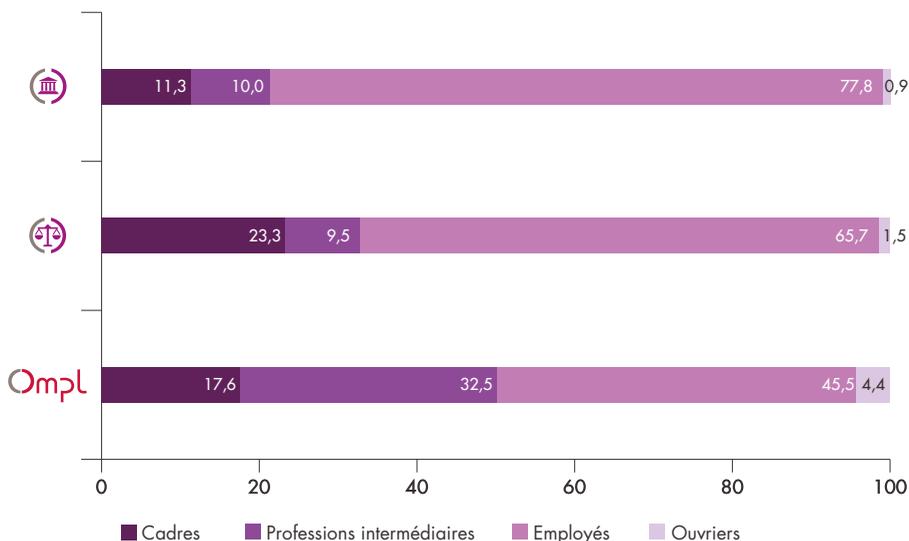
- Les cadres sont très faiblement représentés : 11,3 % contre 23,3 % pour le secteur.
- La proportion de professions intermédiaires est également faible (10 %) mais dépasse la part observée pour l'ensemble du secteur (9,5 %).
- Le taux d'employés est très important et supérieur à celui du secteur (77,8 % contre 65,7 %).
- Les ouvriers sont peu nombreux, il s'agit essentiellement du personnel d'entretien.



#### EMPLOIS LIÉS AU SOUTIEN DU MÉTIER ET DE L'ENTREPRISE

93,2 % des salariés de la branche réalisent des activités de soutien dans leur emploi. Ils sont ainsi 74,0 % à exercer une activité de soutien à l'entreprise (secrétaires, employés et cadres administratifs, ...).

Répartition des salariés par catégorie sociale (%)



Répartition des salariés par type de métier (%)



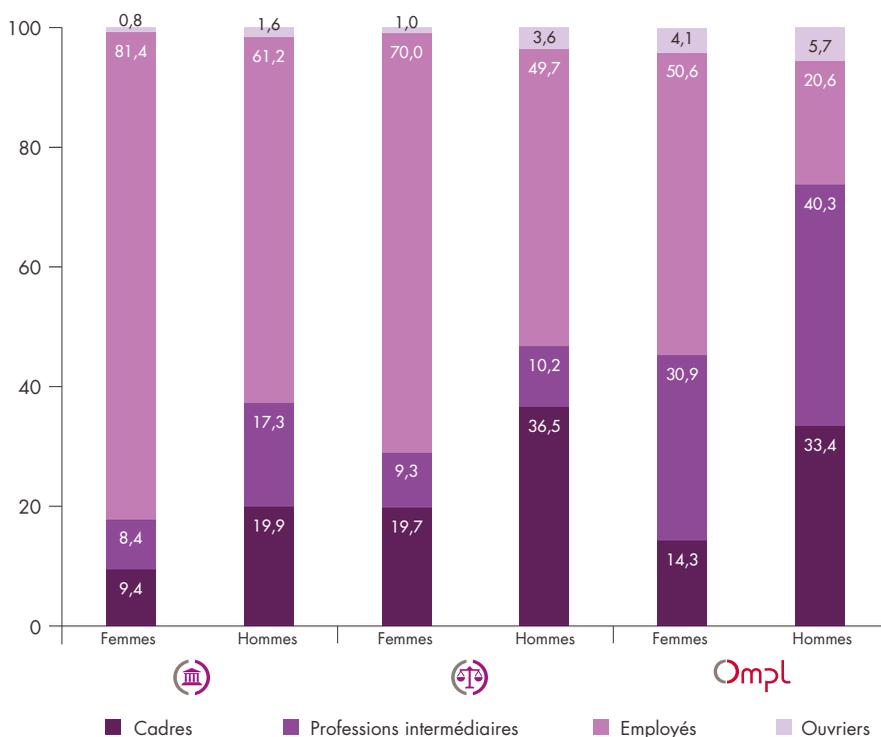


### FEMMES PLUS SOUVENT EMPLOYÉES

Pour les femmes de la branche, la part des employées est très importante.

Elle atteint 81,4 % contre 61,2 % seulement pour les hommes.

### Répartition des salariés par genre et catégorie sociale (%)



### REPLI DU TAUX DE FÉMINISATION

Par rapport à 2009, la part des femmes dans l'emploi de la branche diminue jusqu'en 2016 (-6,3 points).

Cette tendance semble confirmée par les prévisions effectuées pour les années 2017 à 2019.

La précision des données ne permet pas de réaliser des prévisions plus fines.

### Évolution du taux de féminisation par catégorie sociale (%)

Années	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble
2008	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>
2009	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	88,0
2010	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	87,0
2011	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	86,0
2012	66,0	71,0	88,0	67,0	82,0
2013	60,0	65,0	91,0	80,0	84,0
2014	69,0	69,9	87,0	55,2	82,3
2015	70,0	69,0	87,2	65,2	82,6
<b>2016</b>	<b>68,1</b>	<b>68,5</b>	<b>85,7</b>	<b>68,8</b>	<b>81,8</b>
2017 (sd)	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	80,5
2018 (sd)	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	79,7
2019 (p)	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	78,8

sd : données semi-définitives — p : prévisions

1 : non déterminé pour cause de secret statistique.



## SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

La répartition des salariés par catégorie sociale varie fortement d'une région à l'autre.

Ainsi, la part des employés est maximale pour les Hauts-de-France (87,0 %), mais son minimum est atteint pour l'Île-de-France (69,7 %).

## Répartition des salariés par région et catégorie sociale (%)

Régions	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Non déterminé <sup>1</sup>
Auvergne-Rhône-Alpes	ND <sup>1</sup>	14,8	78,1	ND <sup>1</sup>	7,1
Bourgogne-Franche-Comté	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	83,0	ND <sup>1</sup>	17,0
Bretagne	15,0	ND <sup>1</sup>	72,5	ND <sup>1</sup>	12,4
Centre-Val de Loire	ND <sup>1</sup>	8,7	84,6	ND <sup>1</sup>	6,7
Corse	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	100,0
DOM	9,3	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	90,7
Grand Est	ND <sup>1</sup>	10,0	84,6	ND <sup>1</sup>	5,4
Hauts-de-France	ND <sup>1</sup>	ND <sup>1</sup>	87,0	ND <sup>1</sup>	13,0
Île-de-France	16,2	12,4	69,7	1,6	0,0
Normandie	20,2	6,5	73,4	ND <sup>1</sup>	0,0
Nouvelle-Aquitaine	9,6	ND <sup>1</sup>	83,2	ND <sup>1</sup>	7,2
Occitanie	13,8	ND <sup>1</sup>	79,0	ND <sup>1</sup>	7,2
Pays de la Loire	ND <sup>1</sup>	12,4	78,4	ND <sup>1</sup>	9,2
Provence-Alpes-Côte d'Azur	ND <sup>1</sup>	12,4	76,6	ND <sup>1</sup>	11,0
	<b>11,3</b>	<b>10,0</b>	<b>77,8</b>	<b>0,9</b>	<b>0,0</b>
	<b>23,3</b>	<b>9,5</b>	<b>65,7</b>	<b>1,5</b>	<b>0,0</b>
<b>Ompl</b>	<b>17,6</b>	<b>32,5</b>	<b>45,5</b>	<b>4,4</b>	<b>0,0</b>

<sup>1</sup> : salariés dont la catégorie sociale n'a pas pu être déterminée pour cause de secret statistique.