



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers, à partir des données de la **DADS 2008-2016** fournies par l'Insee et de prévisions statistiques pour les années 2017-2019. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER MOYEN

Le turnover est inférieur au seuil critique de 15 % et se situe dans une fourchette relativement commune.

La mobilité des salariés peut être considérée comme normale.

Mobilité annuelle

Effectif en début d'année	10 061	46 962	374 441
Effectif total de l'année	11 430	56 150	438 649
Nb. sal. entrés dans l'année	1 369	9 188	64 208
Nb. sal. sortis dans l'année	1 193	7 601	57 526
Taux d'entrée (%)	13,6	19,6	17,1
Taux de sortie (%)	11,9	16,2	15,4
Turnover annuel (%)	12,7	17,9	16,3

Source : Insee, DADS 2016.



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent.

- Les entrées = salariés entrés en cours d'année
- Les sorties = salariés sortis en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs). Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$



Secteur cadre de vie-technique

Branche professionnelle



Cabinets de géomètres-experts, géomètres-topographes, photogrammètres et experts fonciers



LÉGER REPLI DU TURNOVER

Sur la période, le turnover de la branche tend à diminuer.

Il baisse de 2,3 points.

Le secteur suit une tendance similaire.



FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

La décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre qu'au niveau de la branche :

- le niveau de mobilité annuelle est plus important pour les hommes ;
- le renouvellement des personnels embauchés en CDD est très intensif. Les salariés recrutés sur un contrat "Autres" sont dans une situation comparable mais à un degré moindre. Toutefois, les effectifs travaillant dans le cadre d'un CDI sont stables ;
- c'est au sein des salariés âgés de moins de 35 ans qu'est observé le plus fort taux de rotation ;
- les ouvriers connaissent la mobilité la plus importante avec un niveau très élevé.

Évolution du taux mobilité (%)

Branches professionnelles	2012	2013	2014	2015	2016	
	Taux d'entrée	15,0	13,0	11,2	11,2	13,6
	Taux de sortie	15,0	12,0	12,5	11,3	11,9
	Turnover annuel	15,0	12,0	11,8	11,2	12,7
	Taux d'entrée	19,0	16,0	15,0	16,8	19,6
	Taux de sortie	20,0	17,0	16,5	15,7	16,2
	Turnover annuel	20,0	17,0	15,7	16,2	17,9
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8	17,1
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0	15,4
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9	16,3

Source : Insee, DADS 2012-2016.

Mobilité annuelle selon les caractéristiques socio-économiques (%)

Branches professionnelles	Genre		Contrat			
	Femmes	Hommes	CDI	CDD	Autres	
	Taux d'entrée	12,8	14,0	7,4	198,8	53,4
	Taux de sortie	10,6	12,4	8,0	112,0	47,5
	Turnover annuel	11,7	13,2	7,7	155,4	50,5
	Taux d'entrée	20,6	18,6	8,1	158,0	92,7
	Taux de sortie	16,9	15,5	9,6	90,2	72,6
	Turnover annuel	18,8	17,0	8,9	124,1	82,7
Ompl	Taux d'entrée	15,9	23,6	8,0	158,1	74,1
	Taux de sortie	14,3	21,1	8,6	113,2	65,0
	Turnover annuel	15,1	22,3	8,3	135,7	69,6

Branches professionnelles	Tranches d'âge			CSP				
	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	
	Taux d'entrée	25,8	8,5	4,5	8,8	13,9	14,3	18,6
	Taux de sortie	19,2	6,8	9,4	7,6	12,1	12,5	21,6
	Turnover annuel	22,5	7,7	7,0	8,2	13,0	13,4	20,1
	Taux d'entrée	37,0	10,5	6,6	16,1	21,4	19,8	33,1
	Taux de sortie	25,7	10,5	10,3	14,3	16,9	16,8	26,5
	Turnover annuel	31,3	10,5	8,5	15,2	19,2	18,3	29,8
Ompl	Taux d'entrée	35,2	9,7	6,8	21,0	14,6	17,5	18,1
	Taux de sortie	27,6	9,1	9,9	20,0	12,9	15,5	14,8
	Turnover annuel	31,4	9,4	8,4	20,5	13,7	16,5	16,4



FORT IMPACT SOCIOPROFESSIONNEL

La décomposition selon les caractéristiques socioprofessionnelles montre qu'au niveau de la branche :

- hors salariés dont le type de métier n'a pas pu être déterminé, la rotation est maximale tout en restant à un niveau acceptable pour les salariés exerçant des tâches de soutien à l'entreprise (employés administratifs...).



ENTRANTS JEUNES PLUTÔT EN CDI

- Le taux d'hommes recrutés (70,4 %) est légèrement supérieur à celui de l'ensemble des salariés de la branche (68,8 %).
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (51,1 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein de la branche (89,1 %).
- 67,1 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 39,1 % pour les salariés de la branche.

Types de métiers

Branches professionnelles		Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé ¹
	Taux d'entrée	15,4	10,8	12,1	17,6	ND ¹	12,6
	Taux de sortie	ND ¹	11,0	11,0	11,7	ND ¹	67,9
	Turnover annuel	ND ¹	10,9	11,5	14,6	ND ¹	40,2
	Taux d'entrée	18,7	22,5	13,8	23,6	17,5	17,8
	Taux de sortie	11,5	17,9	12,0	18,0	19,3	32,6
	Turnover annuel	15,1	20,2	12,9	20,8	18,4	25,2
Ompl	Taux d'entrée	20,9	16,3	15,0	17,6	16,6	20,6
	Taux de sortie	18,7	14,5	13,7	15,4	10,3	21,4
	Turnover annuel	19,8	15,4	14,3	16,5	13,5	21,0

Source : Insee, DADS 2016.

Profil des entrants

Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	29,6	70,4	100,0
	51,0	49,0	100,0
Ompl	77,6	22,4	100,0

Source : Insee, DADS 2016

Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non déterminé ¹
	51,1	36,4	8,4	0,0	4,1
	37,9	50,2	2,9	7,3	1,8
Ompl	42,6	40,7	4,9	11,4	0,5

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	67,1	24,3	8,6	100,0
	71,1	21,1	7,8	100,0
Ompl	66,8	21,0	12,2	100,0

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



ENTRANTS PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES EXERÇANT LA TOTALITÉ DU MÉTIER

- La catégorie des professions intermédiaires est la plus importante chez les recrutés (77,6 %). Elle est un peu supérieure à l'ensemble de la branche (76,1 %).
- Ce sont des salariés exerçant la totalité du métier de l'entreprise qui sont le plus souvent recrutés.



SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- La part des hommes chez les sortants (71,9 %) est légèrement supérieure à celle des entrants (70,4 %).
- 63,7 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (51,1 %).
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (57,2 % contre 67,1 %).

Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	5,3	77,6	15,7	1,3
	25,6	49,8	22,3	2,3
Ompl	20,9	28,4	46,2	4,6

Source: Insee, DADS 2016.

Répartition par type de métier (%)

Branches professionnelles	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé ¹
	53,4	20,5	10,4	5,9	ND ¹	9,8
	30,6	34,0	11,7	15,4	0,1	8,2
Ompl	15,9	30,5	19,9	29,0	0,1	4,5

Source: Insee, DADS 2016.

Profil des sortants

Répartition par genre (%)

Branches professionnelles	Femmes	Hommes	Ensemble
	28,1	71,9	100,0
	50,4	49,6	100,0
Ompl	77,7	22,3	100,0

Source: Insee, DADS 2016

Répartition par type de contrat de travail (%)

Branches professionnelles	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non déterminé ¹
	63,7	23,6	8,6	1,9	2,2
	54,1	34,6	3,1	7,1	1,2
Ompl	51,1	32,5	4,2	11,7	0,5

Source: Insee, DADS 2016.

Répartition par tranche d'âge (%)

Branches professionnelles	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	57,2	22,4	20,5	100,0
	59,7	25,5	14,8	100,0
Ompl	58,4	21,9	19,7	100,0

Source: Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.



SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- Tout comme chez les entrants, la catégorie des professions intermédiaires est la plus représentée chez les sortants (77,2 %).
- Alors que ce sont les salariés exerçant la totalité du métier de l'entreprise qui sont le plus fréquemment observés chez les entrants, les salariés réalisant partiellement le métier de l'entreprise représentent la plus grande proportion de sortants.



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie notablement d'une région à l'autre. Il est maximal pour la Corse (18,0 %) et le taux le plus bas est atteint pour les Hauts-de-France (8,7 %).

Répartition par catégorie sociale (%)

Branches professionnelles	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	5,3	77,2	15,8	1,8
	27,5	47,4	22,9	2,2
Ompl	22,2	27,8	45,8	4,2

Source : Insee, DADS 2016.

Répartition par type de métier (%)

Branches professionnelles	Exercice total du métier	Exercice partiel du métier	Soutien au métier	Soutien à l'entreprise	Autre	Non déterminé ¹
	ND ¹	23,9	10,9	4,5	ND ¹	60,7
	22,6	32,6	12,4	14,2	0,1	18,0
Ompl	15,9	30,3	20,3	28,2	0,1	5,2

Source : Insee, DADS 2016.

Turnover par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	13,5	16,9	15,8
Bourgogne-Franche-Comté	11,5	14,4	14,0
Bretagne	14,6	16,6	15,5
Centre-Val de Loire	9,7	14,2	13,4
Corse	18,0	15,6	15,0
DOM	10,7	14,3	16,3
Grand Est	11,6	15,3	13,8
Hauts-de-France	8,7	13,6	13,6
Île-de-France	13,4	23,4	21,8
Normandie	9,8	15,0	13,8
Nouvelle-Aquitaine	15,7	16,3	14,9
Occitanie	12,9	16,9	15,5
Pays de la Loire	13,1	15,6	15,1
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12,5	16,4	15,8
Ensemble	12,7	17,9	16,3

Source : Insee, DADS 2016.

¹ : non déterminé pour cause de secret statistique.