



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER TRÈS ÉLEVÉ

Le turnover excède très largement le seuil critique de 15 %.

La mobilité des salariés est intense ce qui implique une réelle fongibilité des équipes.

Turnover annuel

			Ompl
Effectif en début d'année	16495	273452	376434
Effectif total année	20260	316037	439506
Nb sal. entrés dans l'année	3765	42585	63072
Nb sal. sortis dans l'année	2924	36975	56602
Taux d'entrée (%)	22,8	15,6	16,8
Taux de sortie (%)	17,7	13,5	15,0
Turnover annuel (%)	20,3	14,5	15,9



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs).

Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$

**LÉGER REPLI DU TURNOVER**

Sur la période, le turnover de la branche tend à diminuer.

Il baisse de 2,7 points. Le secteur suit une tendance similaire.

**ENTRANTS JEUNES PLUTÔT EN CDD**

- Le taux de féminisation (84,7 %) est légèrement inférieur à celui de l'ensemble des salariés de la branche (89,4 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDD sont majoritaires (51,1 %) mais ce type de contrat est beaucoup moins présent au sein de la branche (15,1 %);
- 79,4 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 56,1 % pour les salariés de la branche;
- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (46,2 %). Elle est sous-représentée par rapport à l'ensemble de la branche (55,4 %).

Évolution du taux mobilité (%)

	2012	2013	2014	2015
 Taux d'entrée	25,0	16,0	22,6	22,8
 Taux de sortie	21,0	17,0	17,2	17,7
 Turnover annuel	23,0	20,0	19,9	20,3
 Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6
 Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5
 Turnover annuel	17,0	15,0	14,4	14,5
 Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8
 Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0
 Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9

Profil des entrants**Répartition par genre (%)**

	Femmes	Hommes	Ensemble
 84,7	84,7	15,3	100,0
 84,5	84,5	15,5	100,0
 77,8	77,8	22,2	100,0

Répartition par type de contrat de travail (%)

	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
 39,5	39,5	51,1	3,0	5,5	0,9
 44,2	44,2	43,2	6,2	5,6	0,7
 41,8	41,8	41,0	4,9	11,8	0,7

Répartition par tranche d'âge (%)

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
 79,4	79,4	15,4	5,2	100,0
 63,9	63,9	22,4	13,7	100,0
 66,8	66,8	21,1	12,1	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (81,2 %) est légèrement inférieure à celle des entrants (84,7 %) ;
- 46,3 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (39,5 %) ;
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (73,7 % contre 79,4 %) ;
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (46,2 %).

Répartition par catégorie sociale (%)

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	44,1	2,2	46,2	7,5
	18,9	28,0	46,4	6,8
Ompl	19,6	26,3	46,5	7,7

Profil des sortants

Répartition par genre (%)

	Femmes	Hommes	Ensemble
	81,2	18,8	100,0
	84,6	15,4	100,0
Ompl	77,4	22,6	100,0

Répartition par type de contrat de travail (%)

	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	46,3	45,7	3,1	4,0	0,9
	50,4	37,8	6,0	5,0	0,8
Ompl	48,9	33,6	4,6	12,2	0,7

Répartition par tranche d'âge (%)

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	73,7	17,6	8,6	100,0
	56,3	22,0	21,8	100,0
Ompl	59,7	21,4	18,9	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.

Répartition par catégorie sociale (%)

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	45,7	2,3	46,2	5,8
	20,2	29,1	44,6	6,1
Ompl	21,0	26,7	45,2	7,0



SPÉCIFICITÉS RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie fortement d'une région à l'autre. Il est maximal pour la Corse (31,6 %) et le taux le plus bas est atteint pour le Centre-Val de Loire (16,4 %).

Turnover par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	21,7	14,5	15,4
Bourgogne-Franche-Comté	19,7	13,3	13,8
Bretagne	21,0	14,6	14,4
Centre-Val de Loire	16,4	13,0	13,4
Corse	31,6	16,7	16,2
DOM	25,7	15,5	15,5
Grand Est	18,1	12,8	13,1
Hauts-de-France	17,9	12,3	13,0
Île-de-France	23,7	17,5	21,6
Normandie	17,3	13,2	13,4
Nouvelle-Aquitaine	18,9	14,2	14,7
Occitanie	20,6	14,4	15,1
Pays de la Loire	24,1	14,8	14,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	18,8	15,3	15,7
Ensemble	20,3	14,5	15,9