



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

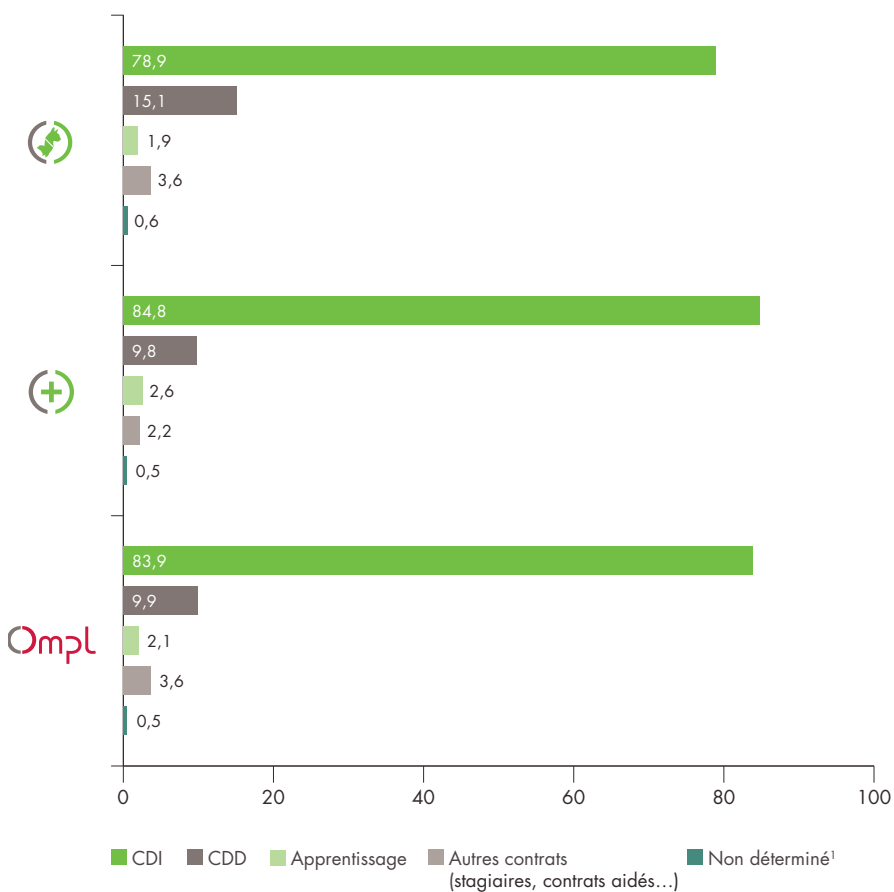


### CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (78,9 %) mais inférieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.

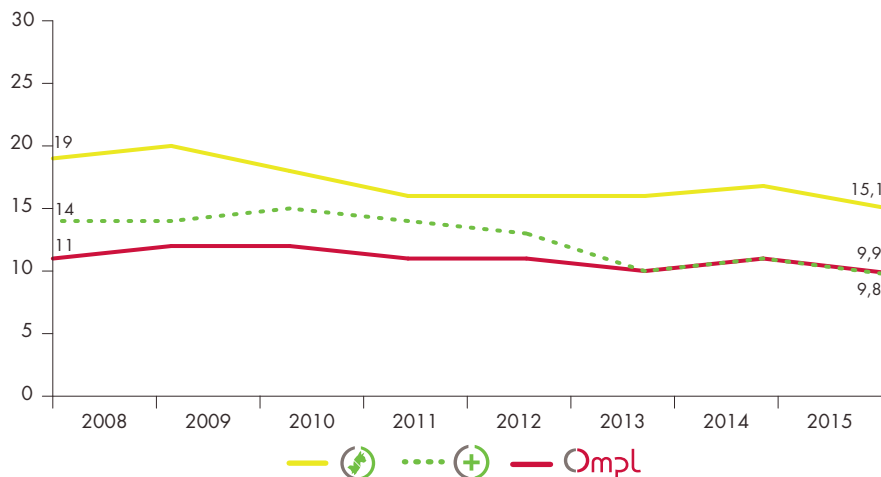
### Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



<sup>1</sup> Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

**LÉGÈRE BAISSÉ DU TAUX DE CDD**

Le taux de CDD tend à diminuer sur la période.

**Taux de CDD annuel (%)**

Source : Insee, DADS 2008 - 2015.

**CDD BEAUCOUP PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES**

Les hommes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes.

Le différentiel atteint 8,7 points.

**Répartition des types de contrat de travail par genre (%)**

| Contrats de travail         |      |      |      |      | Ompl |      |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
|                             | ♀    | ♂    | ♀    | ♂    | ♀    | ♂    |
| CDI                         | 79,7 | 72,0 | 85,7 | 77,5 | 84,9 | 78,9 |
| CDD                         | 14,1 | 22,8 | 9,1  | 15,9 | 9,2  | 13,0 |
| Apprentis                   | 2,0  | 1,0  | 2,5  | 3,0  | 2,1  | 2,1  |
| Autres                      | 3,6  | 3,2  | 2,2  | 2,8  | 3,2  | 5,3  |
| Non déterminés <sup>1</sup> | 0,6  | 1,0  | 0,5  | 0,9  | 0,5  | 0,7  |

**DOMINANCE DU TEMPS PARTIEL**

Les salariés en CDD travaillent plus fréquemment à temps partiel, tout comme les salariés en CDI.

**Répartition des types de contrat de travail par temps de travail (%)**

| Contrats de travail |               |               |               |               | Ompl          |               |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                     | Temps complet | Temps partiel | Temps complet | Temps partiel | Temps complet | Temps partiel |
| CDI                 | 76,7          | 82,1          | 83,2          | 87,6          | 82,5          | 86,9          |
| CDD                 | 14,8          | 15,4          | 9,4           | 10,5          | 9,6           | 10,6          |
| Autres              | 8,5           | 2,5           | 7,4           | 1,9           | 8,0           | 2,5           |

<sup>1</sup> Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



### CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.



### NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les cadres. Pour les cadres et les ouvriers c'est le CDI qui est plutôt privilégié.

## Répartition des types de contrat de travail par classe d'âge (%)

| Tranches d'âge | CDI  | CDD             | Apprentis       | Autres          | Non déterminés <sup>1</sup> |
|----------------|------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------------|
|                |      |                 |                 |                 |                             |
| < 35 ans       | 68,9 | 21,4            | ND <sup>1</sup> | 5,5             | 4,1                         |
| 35-49 ans      | 91,0 | 7,5             | ND <sup>1</sup> | ND <sup>1</sup> | 1,5                         |
| 50 ans et plus | 92,8 | ND <sup>1</sup> | 0,0             | ND <sup>1</sup> | 1,6                         |

| Tranches d'âge | CDI  | CDD  | Apprentis       | Autres | Non déterminés <sup>1</sup> |
|----------------|------|------|-----------------|--------|-----------------------------|
|                |      |      |                 |        |                             |
| < 35 ans       | 70,5 | 17,4 | 6,5             | 4,5    | 1,0                         |
| 35-49 ans      | 92,8 | 5,8  | ND <sup>1</sup> | 0,8    | 0,7                         |
| 50 ans et plus | 93,9 | 4,8  | 0,0             | 0,6    | 0,6                         |

| Tranches d'âge | CDI  | CDD  | Apprentis       | Autres | Non déterminés <sup>1</sup> |
|----------------|------|------|-----------------|--------|-----------------------------|
| <b>Ompl</b>    |      |      |                 |        |                             |
| < 35 ans       | 68,4 | 17,7 | 5,6             | 7,9    | 0,5                         |
| 35-49 ans      | 93,0 | 5,6  | ND <sup>1</sup> | 0,8    | 0,6                         |
| 50 ans et plus | 94,2 | 4,4  | 0,0             | 0,8    | 0,6                         |

## Répartition des types de contrat de travail par catégorie sociale (%)

| Catégories sociales        |             |             |            |             |            |            | <b>Ompl</b> |            |            |
|----------------------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|
|                            | CDI         | CDD         | Autres     | CDI         | CDD        | Autres     | CDI         | CDD        | Autres     |
| Cadres                     | 79,3        | 18,2        | 2,5        | 83,1        | 15,0       | 1,9        | 84,3        | 12,6       | 3,1        |
| Professions intermédiaires | 70,4        | 14,3        | 15,2       | 86,4        | 8,1        | 5,5        | 85,0        | 8,9        | 6,0        |
| Employés                   | 78,9        | 13,3        | 7,8        | 84,5        | 9,3        | 6,2        | 83,5        | 9,0        | 7,5        |
| Ouvriers                   | 79,1        | 14,3        | 6,6        | 83,3        | 10,6       | 6,1        | 80,3        | 13,2       | 6,5        |
| <b>Ensemble</b>            | <b>78,9</b> | <b>15,1</b> | <b>6,1</b> | <b>84,8</b> | <b>9,8</b> | <b>5,3</b> | <b>83,9</b> | <b>9,9</b> | <b>6,2</b> |

<sup>1</sup> Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



### DIFFÉRENCES RÉGIONALES MARQUÉES

La part de CDD au sein de la branche varie de manière notable d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour les Pays de la Loire (19,9 %) et minimale pour l'Île-de-France (10,9 %).

### Taux de CDD par région (%)

| Régions                    |             |            |            |
|----------------------------|-------------|------------|------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes       | 17,3        | 10,0       | 9,8        |
| Bourgogne-Franche-Comté    | 17,1        | 9,8        | 9,8        |
| Bretagne                   | 14,7        | 12,1       | 11,6       |
| Centre-Val de Loire        | 12,6        | 7,4        | 8,2        |
| Corse                      | 16,2        | 10,0       | 11,4       |
| DOM                        | 16,0        | 11,2       | 11,1       |
| Grand Est                  | 12,7        | 8,8        | 8,8        |
| Hauts-de-France            | 11,3        | 9,3        | 9,1        |
| Île-de-France              | 10,9        | 8,2        | 10,0       |
| Normandie                  | 11,4        | 10,1       | 9,8        |
| Nouvelle-Aquitaine         | 14,5        | 10,5       | 10,3       |
| Occitanie                  | 18,2        | 10,6       | 10,4       |
| Pays de la Loire           | 19,9        | 11,2       | 10,6       |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 13,9        | 9,9        | 9,6        |
| <b>Ensemble</b>            | <b>15,1</b> | <b>9,8</b> | <b>9,9</b> |