



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

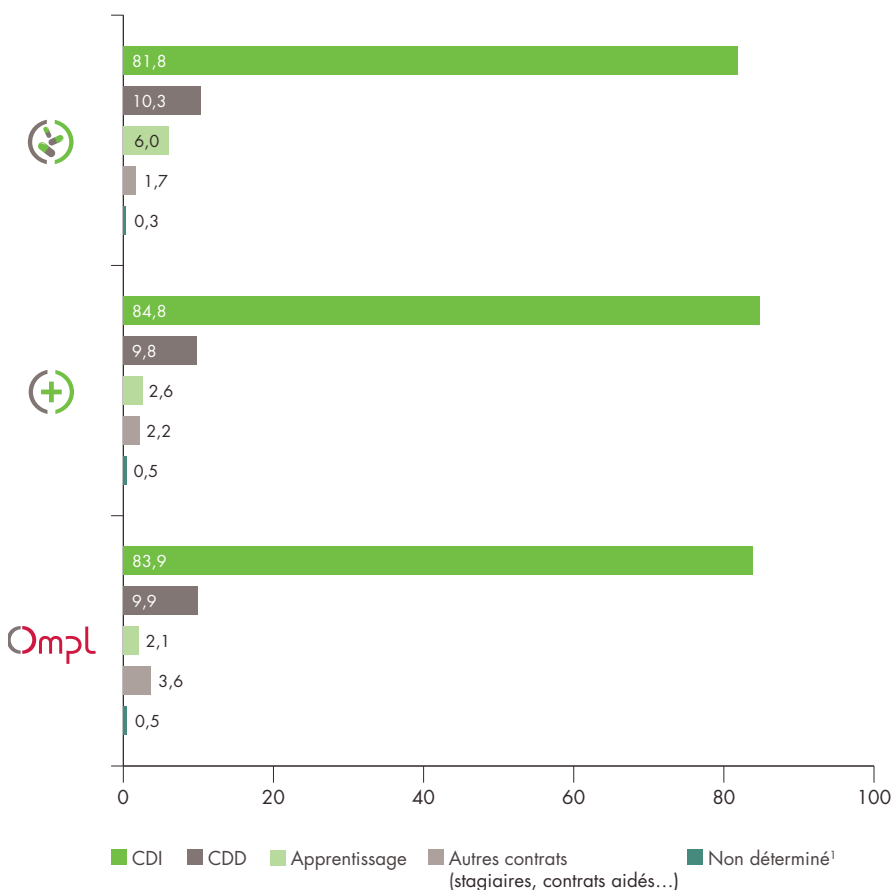


CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (81,8 %) mais inférieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont peu mobilisés.

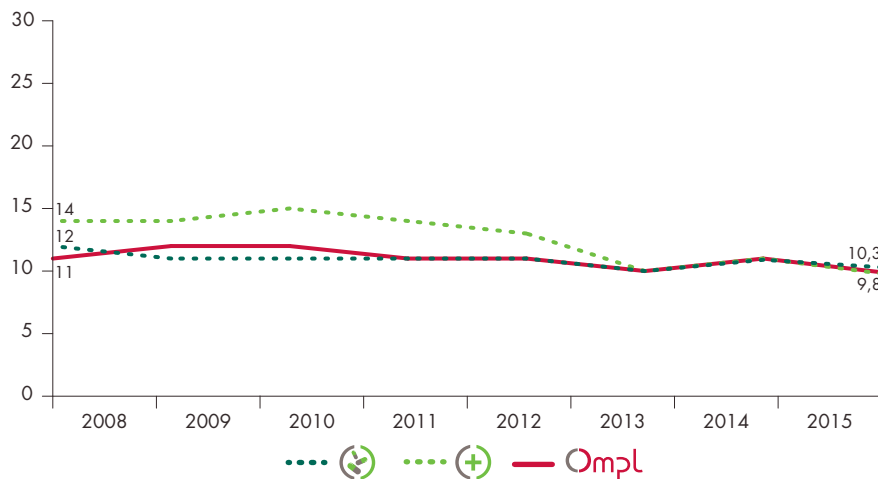
Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

**LÉGÈRE BAISSÉ DU TAUX DE CDD**

Le taux de CDD tend à diminuer sur la période.

Taux de CDD annuel (%)

Source : Insee, DADS 2008 - 2015.

**CDD BEAUCOUP PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES**

Les hommes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes.

Le différentiel atteint 7,5 points.

Répartition des types de contrat de travail par genre (%)

Contrats de travail	↓		+		Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	82,9	74,5	85,7	77,5	84,9	78,9
CDD	9,3	16,8	9,1	15,9	9,2	13,0
Apprentis	6,1	5,3	2,5	3,0	2,1	2,1
Autres	1,5	3,1	2,2	2,8	3,2	5,3
Non déterminés ¹	0,3	0,3	0,5	0,9	0,5	0,7

**DOMINANCE DU TEMPS PARTIEL**

Les salariés en CDD travaillent plus fréquemment à temps partiel, tout comme les salariés en CDI.

Répartition des types de contrat de travail par temps de travail (%)

Contrats de travail	↓		+		Ompl	
	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel
CDI	78,3	87,7	83,2	87,6	82,5	86,9
CDD	9,8	11,1	9,4	10,5	9,6	10,6
Autres	12,0	1,2	7,4	1,9	8,0	2,5

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

Répartition des types de contrat de travail par classe d'âge (%)

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	66,5	16,3	13,7	3,2	0,3
35-49 ans	93,8	5,4	ND ¹	0,4	0,4
50 ans et plus	93,3	5,9	0,0	0,5	0,3

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	70,5	17,4	6,5	4,5	1,0
35-49 ans	92,8	5,8	ND ¹	0,8	0,7
50 ans et plus	93,9	4,8	0,0	0,6	0,6

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	68,4	17,7	5,6	7,9	0,5
35-49 ans	93,0	5,6	ND ¹	0,8	0,6
50 ans et plus	94,2	4,4	0,0	0,8	0,6



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les cadres.

Pour les professions intermédiaires et les cadres c'est le CDI qui est plutôt privilégié.

Répartition des types de contrat de travail par catégorie sociale (%)

Catégories sociales									
	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres
Cadres	82,3	16,0	1,8	83,1	15,0	1,9	84,3	12,6	3,1
Professions intermédiaires	85,3	7,7	7,0	86,4	8,1	5,5	85,0	8,9	6,0
Employés	66,4	10,7	22,8	84,5	9,3	6,2	83,5	9,0	7,5
Ouvriers	80,9	8,8	10,4	83,3	10,6	6,1	80,3	13,2	6,5
Ensemble	81,8	10,3	8,0	84,8	9,8	5,3	83,9	9,9	6,2

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.






QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour la Corse (14,0 %) et minimale pour l'Île-de-France (8,7 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions			
Auvergne-Rhône-Alpes	9,9	10,0	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	9,5	9,8	9,8
Bretagne	13,1	12,1	11,6
Centre-Val de Loire	9,0	7,4	8,2
Corse	14,0	10,0	11,4
DOM	10,6	11,2	11,1
Grand Est	9,2	8,8	8,8
Hauts-de-France	8,9	9,3	9,1
Île-de-France	8,7	8,2	10,0
Normandie	10,3	10,1	9,8
Nouvelle-Aquitaine	11,6	10,5	10,3
Occitanie	11,7	10,6	10,4
Pays de la Loire	11,7	11,2	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	11,5	9,9	9,6
Ensemble	10,3	9,8	9,9