



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.

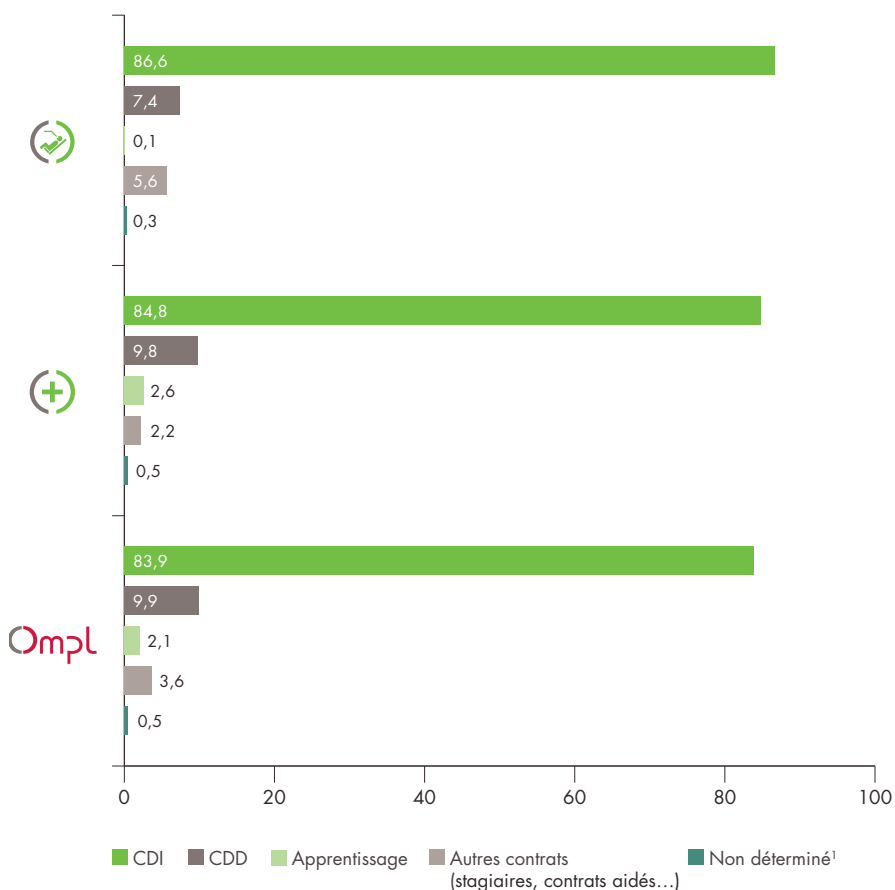


CDI LARGEMENT MAJORITAIRE

Le taux de CDI est très élevé (86,6 %) et supérieur à la moyenne du secteur.

Hors CDD, les autres types de contrats (stagiaires, contrats aidés, ...) sont fortement mobilisés. Il s'agit principalement de stagiaires rémunérés.

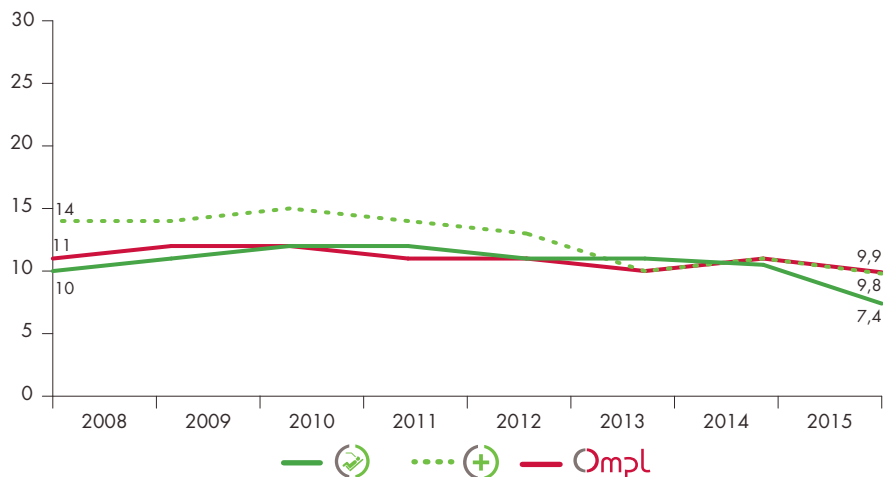
Répartition des salariés par type de contrat de travail (%)



¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.

**LÉGÈRE BAISSÉ DU TAUX DE CDD**

Le taux de CDD tend à diminuer sur la période.

Taux de CDD annuel (%)

Source : Insee, DADS 2008 - 2015.

**CDD BEAUCOUP PLUS FRÉQUENT POUR LES HOMMES**

Les hommes travaillent plus souvent dans le cadre d'un CDD que les femmes.

Le différentiel atteint 6,8 points.

Répartition des types de contrat de travail par genre (%)

Contrats de travail					Ompl	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
CDI	87,0	78,7	85,7	77,5	84,9	78,9
CDD	7,0	16,5	9,1	15,9	9,2	13,0
Apprentis	0,1	0,7	2,5	3,0	2,1	2,1
Autres	5,7	3,6	2,2	2,8	3,2	5,3
Non déterminés ¹	0,3	0,5	0,5	0,9	0,5	0,7

**DOMINANCE DU TEMPS PARTIEL**

Les salariés en CDD travaillent plus fréquemment à temps partiel, tout comme les salariés en CDI.

Répartition des types de contrat de travail par temps de travail (%)

Contrats de travail					Ompl	
	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel	Temps complet	Temps partiel
CDI	85,5	88,5	83,2	87,6	82,5	86,9
CDD	7,1	7,9	9,4	10,5	9,6	10,6
Autres	7,4	3,5	7,4	1,9	8,0	2,5

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



CDD PLUS FRÉQUENT POUR LES JEUNES

Les salariés de moins de 35 ans travaillent trois fois plus souvent dans le cadre d'un CDD que ceux de la tranche d'âge intermédiaire.

Répartition des types de contrat de travail par classe d'âge (%)

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	72,2	14,1	0,3	13,1	0,3
35-49 ans	91,5	5,2	ND ¹	3,1	0,3
50 ans et plus	95,3	3,4	0,0	1,1	0,3

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	70,5	17,4	6,5	4,5	1,0
35-49 ans	92,8	5,8	ND ¹	0,8	0,7
50 ans et plus	93,9	4,8	0,0	0,6	0,6

Tranches d'âge	CDI	CDD	Apprentis	Autres	Non déterminés ¹
< 35 ans	68,4	17,7	5,6	7,9	0,5
35-49 ans	93,0	5,6	ND ¹	0,8	0,6
50 ans et plus	94,2	4,4	0,0	0,8	0,6



NUANCES SELON LA CATÉGORIE SOCIALE

Le recrutement en CDD est principalement mobilisé pour les cadres et les professions intermédiaires.

Pour les ouvriers et les employés c'est le CDI qui est plutôt privilégié.

Répartition des types de contrat de travail par catégorie sociale (%)

Catégories sociales									
	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres	CDI	CDD	Autres
Cadres	85,5	12,4	2,1	83,1	15,0	1,9	84,3	12,6	3,1
Professions intermédiaires	85,5	9,3	5,2	86,4	8,1	5,5	85,0	8,9	6,0
Employés	86,4	7,3	6,3	84,5	9,3	6,2	83,5	9,0	7,5
Ouvriers	92,9	3,9	3,3	83,3	10,6	6,1	80,3	13,2	6,5
Ensemble	86,6	7,4	6,0	84,8	9,8	5,3	83,9	9,9	6,2

¹ Salariés dont la nature du contrat de travail n'a pas pu être déterminée.



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

La part de CDD au sein de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre.

Elle est maximale pour les DOM (11,1 %) et minimale pour la Bourgogne-Franche-Comté (5,6 %).

Taux de CDD par région (%)

Régions			
Auvergne-Rhône-Alpes	6,9	10,0	9,8
Bourgogne-Franche-Comté	5,6	9,8	9,8
Bretagne	7,8	12,1	11,6
Centre-Val de Loire	7,0	7,4	8,2
Corse	5,9	10,0	11,4
DOM	11,1	11,2	11,1
Grand Est	7,8	8,8	8,8
Hauts-de-France	7,5	9,3	9,1
Île-de-France	7,8	8,2	10,0
Normandie	7,1	10,1	9,8
Nouvelle-Aquitaine	7,2	10,5	10,3
Occitanie	7,0	10,6	10,4
Pays de la Loire	7,2	11,2	10,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	7,4	9,9	9,6
Ensemble	7,4	9,8	9,9