



Ce baromètre présente les informations saillantes concernant les salariés des entreprises libérales du champ de l'OMPL, à partir des données de la DADS 2015 fournies par l'Insee. Il propose une photographie comparative des caractéristiques et des conditions d'emploi des salariés.



TURNOVER MOYEN

Le turnover est inférieur au seuil critique de 15 % et se situe dans une fourchette relativement commune.

La mobilité des salariés peut être considérée comme normale.

Turnover annuel

			
Effectif en début d'année	73 383	273 452	376 434
Effectif total année	82 808	316 037	439 506
Nb sal. entrés dans l'année	9 425	42 585	63 072
Nb sal. sortis dans l'année	7 619	36 975	56 602
Taux d'entrée (%)	12,8	15,6	16,8
Taux de sortie (%)	10,4	13,5	15,0
Turnover annuel (%)	11,6	14,5	15,9



Mesure du nombre de salariés qui, chaque année entrent ou sortent du secteur.

- Les entrées = salariés entrés dans la branche en cours d'année

- Les sorties = salariés sortis de la branche en cours de l'année

Chaque salarié est compté une seule fois, quel que soit son nombre de contrats dans les entreprises de la même branche dans l'année (salariés à contrats multiples ou multi-employeurs).

Les ratios (taux d'entrée, taux de sortie, turnover) sont calculés, sur la base des effectifs présents au 1^{er} janvier.

$$\text{Taux d'entrée} = \frac{\text{Nombre d'entrées dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Taux de sortie} = \frac{\text{Nombre de sorties dans l'année}}{\text{Effectif début d'année}}$$

$$\text{Turnover annuel} = \frac{\text{Taux d'entrée} + \text{Taux de sortie}}{2}$$



STABILITÉ DU TURNOVER

Sur la période, le turnover de la branche varie peu.

Il oscille entre 11,6 % et 13 %.

Le secteur suit une tendance similaire.



ENTRANTS ASSEZ JEUNES PLUTÔT EN CDI

- Le taux de féminisation (89,1 %) est légèrement inférieur à celui de l'ensemble des salariés de la branche (92,4 %);
- Les recrutements dans le cadre d'un CDI sont majoritaires (48,6 %) mais ce type de contrat est beaucoup plus présent au sein de la branche (88,9 %);
- 52,8 % des recrutés sont âgés de moins de 35 ans contre 26,8 % pour les salariés de la branche;
- La catégorie des employés est la plus importante chez les recrutés (74,0 %).

Elle est un peu plus importante par rapport à l'ensemble de la branche (72,2 %).

Évolution du taux mobilité (%)

	2012	2013	2014	2015	
	Taux d'entrée	14,0	12,0	12,8	12,8
	Taux de sortie	12,0	12,0	10,4	10,4
	Turnover annuel	13,0	12,0	11,6	11,6
	Taux d'entrée	18,0	16,0	15,4	15,6
	Taux de sortie	16,0	15,0	13,4	13,5
	Turnover annuel	17,0	15,0	14,4	14,5
Ompl	Taux d'entrée	19,0	17,0	16,0	16,8
	Taux de sortie	18,0	16,0	14,8	15,0
	Turnover annuel	18,0	16,0	15,4	15,9

Profil des entrants

Répartition par genre (%)

	Femmes	Hommes	Ensemble
	89,1	10,9	100,0
	84,5	15,5	100,0
Ompl	77,8	22,2	100,0

Répartition par type de contrat de travail (%)

	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	48,6	45,2	0,2	5,5	0,6
	44,2	43,2	6,2	5,6	0,7
Ompl	41,8	41,0	4,9	11,8	0,7

Répartition par tranche d'âge (%)

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	52,8	27,7	19,4	100,0
	63,9	22,4	13,7	100,0
Ompl	66,8	21,1	12,1	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



SORTANTS AU PROFIL ASSEZ PROCHE DES ENTRANTS

- La part des femmes chez les sortants (91,1 %) est légèrement supérieure à celle des entrants (89,1 %);
- 55,0 % des sortants étaient en CDI, proportion supérieure à celle observée pour les entrants (48,6 %);
- Les sortants sont majoritairement des jeunes mais dans une proportion inférieure à celle des entrants (42,4 % contre 52,8 %);
- Tout comme chez les entrants, la catégorie des employés est la plus représentée chez les sortants (76,1 %).

Répartition par catégorie sociale (%)

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	3,6	16,8	74,0	5,5
	18,9	28,0	46,4	6,8
Ompl	19,6	26,3	46,5	7,7

Profil des sortants

Répartition par genre (%)

	Femmes	Hommes	Ensemble
	91,1	8,9	100,0
	84,6	15,4	100,0
Ompl	77,4	22,6	100,0

Répartition par type de contrat de travail (%)

	CDI	CDD	Apprentis	Autres contrats	Non-déterminés ¹
	55,0	39,7	0,2	4,5	0,6
	50,4	37,8	6,0	5,0	0,8
Ompl	48,9	33,6	4,6	12,2	0,7

Répartition par tranche d'âge (%)

	< 35 ans	35-49 ans	50 ans et +	Ensemble
	42,4	26,2	31,3	100,0
	56,3	22,0	21,8	100,0
Ompl	59,7	21,4	18,9	100,0

1. Salariés dont le type de contrat n'a pas pu être déterminé pour cause de secret statistique.



Répartition par catégorie sociale (%)

	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
	4,0	15,0	76,1	5,0
	20,2	29,1	44,6	6,1
Ompl	21,0	26,7	45,2	7,0



QUELQUES NUANCES RÉGIONALES

Le turnover de la branche varie sensiblement d'une région à l'autre. Il est maximal pour les DOM (15,1 %) et le taux le plus bas est atteint pour le Centre-Val de Loire (9,0 %).

Turnover par région (%)

Régions			Ompl
Auvergne-Rhône-Alpes	11,4	14,5	15,4
Bourgogne-Franche-Comté	11,6	13,3	13,8
Bretagne	12,3	14,6	14,4
Centre-Val de Loire	9,0	13,0	13,4
Corse	10,2	16,7	16,2
DOM	15,1	15,5	15,5
Grand Est	11,3	12,8	13,1
Hauts-de-France	9,7	12,3	13,0
Île-de-France	14,0	17,5	21,6
Normandie	11,2	13,2	13,4
Nouvelle-Aquitaine	10,8	14,2	14,7
Occitanie	11,4	14,4	15,1
Pays de la Loire	10,6	14,8	14,9
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12,1	15,3	15,7
Ensemble	11,6	14,5	15,9